



**UNIwersYTET
WSB MERITO
GDAŃSK**

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku
Wydział Biznesu

Program studiów
Dla kierunku
„Global Finance”
Studia Pierwszego Stopnia

Studia: stacjonarne

Profil: praktyczny

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA KIERUNKU STUDIÓW

Nazwa kierunku studiów	Global Finance	
Poziom studiów	Studia pierwszego stopnia	
Profil studiów	Praktyczny	
Forma studiów	stacjonarne	
Czas trwania studiów (w semestrach)	6 semestrów	
Łączna liczba punktów ECTS dla danej formy studiów	180	
Łączna liczba godzin określona w programie studiów	Studia stacjonarne 4578 h	Studia niestacjonarne - h
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom	licencjat	
Wymiar praktyk zawodowych	960 h	
Język prowadzenia studiów	angielski	
Cykl kształcenia rozpoczynający się w roku	2026/2027	

II. EFEKTY UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Opis efektów uczenia się	Kod uniwersalnej charakterystyki
Wiedza absolwent zna i rozumie		
GF_W01	w zaawansowanym stopniu terminologię używaną w finansach oraz zastosowanie tych terminów w obrębie pokrewnych dyscyplin i specjalności	P6S_WG
GF_W02	miejsce nauk o finansach w systemie nauk społecznych, a zwłaszcza powiązania z prawem	P6S_WK
GF_W03	w zaawansowanym stopniu wybrane koncepcje dotyczące opisu i wyjaśniania rzeczywistości ekonomicznej	P6S_WG
GF_W04	w zaawansowanym stopniu funkcje państwa w gospodarce i omawia zasady gospodarki finansowej państwa	P6S_WG P6S_WK
GF_W05	w zaawansowanym stopniu zasady funkcjonowania rynku finansowego i rodzaje instrumentów finansowych	P6S_WG
GF_W06	w zaawansowanym stopniu instytucje finansowe, opisuje ich zadania i znaczenie dla gospodarki	P6S_WG P6S_WK
GF_W07	normy życia społecznego	P6S_WK
GF_W08	w zaawansowanym stopniu powiązania finansów z działalnością gospodarczą	P6S_WG P6S_WK
GF_W09	w zaawansowanym stopniu sposoby i metody pozyskiwania, gromadzenia i przetwarzania danych i informacji ekonomicznych pochodzących z różnych źródeł	P6S_WG
GF_W10	w zaawansowanym stopniu metody ilościowe i techniki informatyczne związane z finansami i rachunkowością oraz wskazuje możliwości ich wykorzystania w finansach	P6S_WG

GF_W11	w zaawansowanym stopniu metody i narzędzia wykorzystywane do oceny kondycji finansowej przedsiębiorstwa	P6S_WG
GF_W12	w zaawansowanym stopniu zagadnienie zmiany wartości pieniądza w czasie oraz wskazuje możliwości jego zastosowania w finansach	P6S_WG
GF_W13	przepisy prawa i inne normy regulujące funkcjonowanie podmiotów w gospodarce	P6S_WK
GF_W14	zasady etyki w dziedzinie finansów	P6S_WK
GF_W15	proces kształtowania się systemu ekonomicznego na świecie; zna rolę i znaczenie społecznej odpowiedzialności w zjawiskach ekonomicznych	P6S_WK
GF_W16	znaczenie własności intelektualnej i praw autorskich	P6S_WK
GF_W17	w zaawansowanym stopniu zasady organizowania i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości	P6S_WG P6S_WK
Umiejętności absolwent potrafi		
GF_U01	posługiwać się terminologią z zakresu finansów	P6S_UK
GF_U02	wykorzystywać poznane teorie finansów do analizy oraz interpretacji zjawisk lub procesów ekonomicznych w ujęciu przyczyn, przebiegu i skutków	P6S_UW
GF_U03	analizować i interpretować zjawiska i procesy społeczno-gospodarcze oraz interpretować je w kategoriach społeczno-ekonomicznych	P6S_UW
GF_U04	przeprowadzić analizę ekonomiczną jednostek gospodarczych	P6S_UW
GF_U05	ocenić efektywność i ryzyko propozycji rozwiązań problemów z zakresu finansów międzynarodowych	P6S_UW
GF_U06	wykorzystać przepisy prawne oraz normy związane z finansami	P6S_UW
GF_U07	łączyć wiedzę i umiejętności z finansów, zdobywane na studiach z wiedzą i umiejętnościami nabywanymi podczas praktyk zawodowych	P6S_UW P6S_UU
GF_U08	komunikować się z otoczeniem oraz przekazywać swoją wiedzę przy użyciu różnych środków przekazu	P6S_UK
GF_U09	prezentować zdobytą wiedzę i umiejętności w mowie i piśmie z wykorzystaniem zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych	P6S_UK
GF_U10	posługiwać się językiem obcym również w zakresie nauk ekonomicznych na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P6S_UK
GF_U11	stosować narzędzia informatyczne wykorzystywane w finansach	P6S_UK
GF_U12	stosować metody matematyki finansowej w procesie oceny opłacalności inwestycji rzeczowych i kapitałowych oraz wyceny instrumentów finansowych	P6S_UW
GF_U13	pracować i współdziałać w różnych grupach społecznych i w różnych rolach	P6S_UO
GF_U14	wybierać priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych celu bądź zadania	P6S_UO
GF_U15	oceniać dostępne informacje w kategoriach ich wiarygodności i przydatności	PS6_UW
GF_U16	wykorzystywać informacje pochodzące z różnych źródeł do realizacji zadań z dziedziny finansów i rachunkowości	PS6_UW
GF_U17	doskonalić się przez pozyskiwanie nowej wiedzy i umiejętności	P6S_UU
Kompetencje społeczne absolwent jest gotów do		
GF_K01	oceny poziomu swojej wiedzy i umiejętności zawodowych oraz społecznych	P6S_KK
GF_K02	wybierania priorytetów służących realizacji określonego przez siebie lub innych celu bądź zadania	P6S_KR
GF_K03	identyfikowania i rozstrzygania dylematów związanych z wykonywaniem zawodu	P6S_KK P6S_KR
GF_K04	uzasadniania i wyjaśniania własnych poglądów oraz oceniania poglądów innych dotyczących problemów społeczno-ekonomicznych	P6S_KO

III. ZAJĘCIA LUB GRUPY ZAJĘĆ NIEZALEŻNIE OD FORMY PROWADZENIA WRAZ Z PRZYPISANIEM DO NICH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ I TREŚCI PROGRAMOWYCH ZAPEWNIAJĄCYCH UZYSKANIE EFEKTÓW

ZAJĘCIA LUB GRUPY ZAJĘĆ	ODNIESIENIE DO KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ	TREŚCI PROGRAMOWE
MODUŁY ZAJĘĆ (zajęcia/grupy zajęć)		
Macroeconomics	GF_W01 GF_W03 GF_W04 GF_U01 GF_U02 GF_U03 GF_K04	Basic macroeconomic concepts Macroeconomic measures: Business cycles and economic growth Labour market and unemployment International trade and exchange rates
International financial markets	GF_W01 GF_W05 GF_W06 GF_W12 GF_W13 GF_U01 GF_K01	Structure of international financial markets Financial market participants Foreign exchange markets Global capital flows Regulation of international financial markets Global trends in financial markets
Microeconomics	GF_W01 GF_W03 GF_W04 GF_U01 GF_U02 GF_U03 GF_K04	General characteristics of economics and microeconomics Basic Economic Concepts and Laws Rarity and manufacturability Rationality of economic operators Consumer's budget constraints Consumer needs and preferences Consumer equilibrium and its changes Basis of the producer's economic decisions Production costs vs. revenues - the equilibrium of the company Perfect Competition and Full Monopoly - Comparative Analysis Monopolistic and oligopolistic competition Factor markets
International tax systems	GF_W01 GF_W02 GF_W04 GF_W12 GF_W06 GF_W13 GF_U01 GF_U02 GF_U03 GF_K01	Tax systems - essence and classification Tax systems of selected countries Double taxation and international agreements Tax havens Tax fraud
Law in finance	GF_W02 GF_W13 GF_W16 GF_U06 GF_K04	Tri-partite division of powers. Legislative authority. The executive branch. Judicial power. Sources of universally binding law. Constitution. Ratified international agreement. Law. Regulation implementing the Act. Acts of local law. General characteristics of criminal law, administrative law, private law.
Basics of Management	GF_W01 GF_W02 GF_W08	Introduction - the industrial revolution, the evolution of management, contemporary reflection

	GF_W01 GF_W17 GF_U02 GF_K03	The contemporary organisational environment and the paradigm of change Goal management, strategy and key decision making Human capital management Bullying and sexual harassment - a challenge for organisations Leadership and communication in the organisation Control - a management tool
Basics of Psychology	GF_W02 GF_W07 GF_U13 GF_K01 GF_K03	General regularities of psychological functioning of the individual in different areas of life. Basic human concepts, theories and research in psychology.
Communication and Presentation Workshops	GF_W07 GF_U08 GF_U13 GF_U17 GF_K01	Basics and conditions of communication and presentation in business activities. Principles of savoir-vivre, coping with stress in public speaking conditions.
Modern Banking Systems	GF_W01 GF_W02 GF_W04 GF_W06 GF_W14 GF_U01	International banking systems Central banks and their functions International regulation Cashless banking and digitalisation Modern technologies in banking Global diversification and challenges in banking
Basics of Investment	GF_W03 GF_W05 GF_W06 GF_W12 GF_U01 GF_U02 GF_U05 GF_K01 GF_K02 GF_K04	Basic concepts related to investment. The essence of investment and basic concepts: investment, investment project, investment task, investment object. Division of investments according to basic criteria. Investment project, investment process, participants in the investment process. The development cycle of an investment project. Risk of investment.
Introduction to studies	GF_W07 GF_W16 GF_U13	University rules, the structure of the university, student organisations operating at the university and compulsory computerisation in the course of education. Duties and rights of the student.
Information Technology	GF_W10 GF_W11 GF_U09 GF_U11 GF_U17	Introduction to operating systems and office software. Word processing and word processors. Using spreadsheets. Creating and editing presentations. Creating and editing advanced text. Using IT tools to support management.
International Marketing	GF_W02 GF_W09 GF_W14 GF_W15 GF_U03 GF_U08 GF_K02	Fundamentals of international marketing Market research Market entry strategies Communication and promotion in international markets
Methods of Project Writing	GF_U14 GF_U15 GF_U17 GF_K01	Methods and tools to support learning. Key principles of effective learning. Exploration and verification of information

Business plan	GF_W03 GF_W08 GF_W09 GF_W11 GF_W12 GF_W13 GF_W17 GF_U03 GF_U04 GF_U05 GF_U06 GF_U08 GF_U12 GF_U13 GF_U14 GF_K02 GF_K04	The essence, types, functions and uses of a business plan. Principles of development and construction, detailed structure, use and presentation of the business plan. Evaluation of the profitability of investments and evaluation of investment risks. Formulation of the idea of an enterprise (other organisation) or investment project. Draft business plan of an enterprise (other organisation) or investment project.
Basics of Quantitative Methods	GF_W01 GF_W10 GF_U05 GF_U12	Basic methods of mathematical analysis and linear algebra. Properties of elementary functions, derivative, monotonicity and determination of extrema of functions of one variable. Matrix operations, solving systems of linear equations.
International Accounting Standards	GF_W01 GF_W08 GF_W13 GF_W14 GF_U15 GF_U16	International Accounting Standards Types of financial statements: balance sheet, income statement, cash flow statement, statement of changes in equity. Structure and content of the various statements. Principles of preparation and presentation of financial statements. Ethics in accounting Information technology in accounting
Negotiations	GF_W07 GF_U08 GF_U09 GF_U13 GF_U15 GF_U17 GF_K03 GF_K04	Determinants and determinants affecting the effectiveness of negotiation processes. Negotiation types, tactics and participants in negotiations., Use of presupposition and language of business influence. Typologies of negotiators.
Physical education	GF_U17 GF_K02	Basketball, volleyball, football - rules and strategies of the game. Shaping the motor skills and fitness necessary for each team game.
Business Ethics	GF_W07 GF_U08 GF_U09 GF_U13 GF_U15 GF_U17 GF_K03 GF_K04	Business ethics in a humanistic perspective. Formation of ethical attitudes. Analysis of the conflicts of values and interests inherent in practising business and taking responsibility for decisions at the level of the economy as a whole, the company, the individual.
Corporate Finance	GF_W01 GF_W02 GF_W08 GF_W11 GF_W12 GF_U01 GF_U03 GF_U04 GF_U05 GF_U12 GF_U15 GF_U17	Principles and techniques of effective management of company resources, financial management in the short and long term, analysis of the current economic and financial situation of the company, preparation and evaluation of financial and investment plans, interpretation and analysis of the company's financial results, formation of the correct capital structure of the company.

	GF_K04	
Foreign Language 1 Foreign Language 2	GF_W01 GF_U10	The student acquires the language skills necessary to discuss socio-economic issues using a register appropriate to the situation. It develops the social and language skills necessary to work as a team, create projects and present the results of the work done. Professional vocabulary for the FiR programme - practical use of the language, introduction of basic terminology English for accountancy and banking – working with text, lexical exercises
Financial Analysis	GF_W01 GF_W02 GF_W08 GF_W11 GF_W12 GF_U01 GF_U03 GF_U04 GF_U05 GF_U12 GF_U15 GF_U17 GF_K04	The aim of the course is to acquire knowledge in the field of financial analysis and to consolidate information about accounting, finance and law. Financial analysis – basic terms and definitions Preliminary vertical and horizontal analysis of companies' financial statements: Methods of comparative analysis The problem of comparability of data Deformation of economic quantities - the risk of wrong decisions, causes, ways of prevention Directions and principles of ratio analysis Pyramidal analysis of the company using the method of successive substitutions: Presentation of the project for the completion of the exercises
Working in a distributed team	GF_U08 GF_U13 GF_U17 GF_K01 GF_K03	Distributed team - nature and functions Communication in a distributed team Time management and productivity Conflict resolution in remote teams Organizational culture in remote teams
Student placement 1	GF_W01 GF_W07 GF_W08 GF_W13 GF_W14 GF_U01 GF_U06 GF_U08 GF_U13 GF_U17 GF_K01 GF_K02 GF_K03	Getting acquainted with the rules and regulations governing the functioning of the workplace where the apprenticeship is carried out Getting to know the organization of the entity and organizational units, their tasks and interrelationships Getting to know the tasks, duties and powers typical for selected positions and the structure of decision-making processes in the entity Participation in the implementation of simple organizational tasks in the functioning of the company, including accounting and finance
Student placement 2	GF_W01 GF_W07 GF_W08 GF_W09 GF_W13 GF_W14 GF_U01 GF_U04 GF_U06 GF_U07 GF_U08 GF_U11 GF_U13 GF_U15	Getting acquainted with the basic characteristics of the organization where the internship takes place and the specifics of its sector Getting acquainted with the scope of activities of the organization and its management system. Getting acquainted with the organizational structure and the scope of activities of individual organizational units and selected work positions. Participation in the implementation of organizational tasks Independent implementation of simple tasks ordered by the supervisor of professional practice Reporting completed tasks to the supervisor of professional practice

	GF_U17 GF_K01 GF_K02 GF_K03	
Student placement 3	GF_W01 GF_W07 GF_W08 GF_W09 GF_W10 GF_W13 GF_W14 GF_U01 GF_U04 GF_U06 GF_U07 GF_U08 GF_U11 GF_U13 GF_U15 GF_U16 GF_U17 GF_K01 GF_K02 GF_K03	Getting acquainted with the basic characteristics of the organization where the internship takes place and the specifics of its sector Getting acquainted with the scope of activities of the organization and its management system. Getting acquainted with the organizational structure and the scope of activities of individual organizational units and selected positions Participation in the implementation of organizational tasks Independent implementation of tasks assigned by the internship supervisor Reporting completed tasks to the supervisor of professional practice
Revision of knowledge in the field	GF_U17 GF_K01 GF_K02	The aim of the course is to familiarize students with the rules of the final exam and the rules related to the end of studies. Discussion on the completed study program. Students' thoughts and comments. Discussion of the organisation of the diploma exam Discussion of the directional questions of the diploma exam Discussion of the specialty questions of the diploma exam
Financial Risk Management	GF_W01 GF_W08 GF_W11 GF_W12 GF_U01 GF_U02 GF_U04 GF_U05 GF_U11 GF_U14 GF_K01	Fundamentals of financial risk Risk identification and measurement Management of market, credit and liquidity risks Operational risk and compliance
Corporate social responsibility	GF_W02 GF_W03 GF_W07 GF_W13 GF_U03 GF_U06 GF_U16 GF_K04	Definitions, evolution and relevance of CSR in the global and local context. CSR and sustainable development CSR strategies in enterprises Measurement and reporting of CSR activities
Fiscal policy	GF_W01 GF_W03 GF_W04 GF_W06 GF_W15 GF_U01 GF_U03 GF_K04	Introduction to fiscal policy Fiscal policy models and theories Fiscal policy and economic development Fiscal policy in the context of global crises Fiscal policy issues in the context of globalisation and international trade.

Mergers and acquisitions	GF_W01 GF_W11 GF_W13 GF_U01 GF_U04 GF_U06 GF_K01	Types of mergers and acquisitions The process of mergers and acquisitions Valuation of the company Legal and regulatory aspects
General electives 2	GF_W01 GF_U10	Depending on the subject selected
International finance and transactions	GF_W01 GF_W02 GF_U01 GF_U02 GF_U03 GF_K01	The international monetary system International trade finance International investment Financial crises and their global impact
Preparing the Student for the Job Market	GF_W07 GF_U13 GF_U14 GF_U16 GF_U17 GF_K01 GF_K02	The concept and importance of career planning; Career development and consequences in personal and professional life; Changes in the labor market; International, geographical and occupational mobility; Competences as minimum standards; Careers and emotional competence - personality types and the labor market. Analysis of one's own professional needs and abilities. Concepts of career planning and navigating the contemporary labor market.
Implementation Project 1 Implementation Project 2	GF_W01 GF_W02 GF_W03 GF_W07 GF_W08 GF_W09 GF_W14 GF_U01 GF_U02 GF_U03 GF_U13 GF_U14 GF_U15 GF_U17 GF_K01 GF_K02 GF_K04	Semester V The essence of the implementation project, the basic principles of project writing, the criteria for project evaluation Selection of the company/research area for the implementation project. The purpose of the project, the methods of measuring the variables and the sources of information. Semester VI Elaboration and analysis of the collected research material. Identification of opportunities and risks related to the implementation of the project Identify and evaluate possible organizational changes Presentation of project results.
Project management	GF_W09 GF_U03 GF_U09 GF_U14 GF_U16 GF_K01 GF_K04	Project management basics Project planning Project team management Project management tools and methods Project management methodologies Project monitoring and control
Business Game	GF_W07 GF_U13 GF_U14 GF_U16 GF_U17 GF_K01 GF_K02	Five decision-making rounds within the simulation. Market potential: market size and value, competition. Competitive market shares: volume, value. Future production planning. Planning future sales. Marketing communication. Pricing strategies. Pricing methods from a customer and financial perspective. Distribution network management. Analysis of customers' purchase location preferences.
General electives	GF_W01 GF_W02 GF_W08	Introduction to philosophy From wonder to doubt - what is philosophy and what is ethics?

	GF_W17 GF_U02 GF_U04 GF_U08 GF_U16 GF_K01 GF_K04	The human turn in the philosophical and ethical reflections of the ancient philosophers Religious dilemmas in the philosophy and ethics of different epochs Philosophical and ethical dilemmas of the 21st century Psychologist's code of ethics Selected problems of contemporary philosophy Existentialism (atheist, Christian, humanist) - currents, problems, critical evaluation, topicality Philosophy of dialogue - assumptions, trends, problems, criticism, topicality Philosophy of drama - assumptions, currents, problems, criticism, topicality Philosophy in the face of contemporary ethical dilemmas
Application of Quantitative Methods	GF_W01 GF_W10 GF_W12 GF_U05 GF_U12	The aim of the course is to gain knowledge about the applications of quantitative methods in finance and economic sciences. Simple Interest, Compound Interest, Effective Rate, Variable Interest Rate Time Value of Money, Discounting, Equivalent Capitals Annuity Account, Annuity Initial Value, Annuity End Value, Upfront Annuity, Deferred Annuity, Savings and Pension Funds Loans, principle of equivalence of the amount of debt and instalments, decomposition of instalments, principal and interest part of instalments, current debt, loan repayment amortization table Sample mean, variance, standard deviation, variance estimator. Median, quartiles, quantiles, asymmetry coefficient Time Series, Change Indexes, Time Series Smoothing
International Business Management	GF_W07 GF_U08 GF_U09 GF_U13 GF_U15 GF_U17 GF_K03 GF_K04	Managing culture and differences International team management International finance and financial management International tax management Innovation and sustainable development
INVESTMENT PSYCHOLOGY		
Financial market instruments	GF_W01 GF_W05 GF_W12 GF_U02 GF_U03 GF_U05 GF_U11 GF_U12 GF_K01	Debt instruments Equity instruments Derivative instruments Currency instruments. FOREX foreign exchange market
Psychology of investment decisions	GF_W01 GF_W02 GF_W14 GF_U17 GF_K01	Psychology of financial markets Investor behaviour in the markets The impact of emotions on investing Strategies for managing emotions in investing The influence of the media on investment decisions
Investment risk assessment	GF_W01 GF_W05 GF_W12 GF_U02 GF_U05	Identification of risks in different financial markets Methods of measuring investment risk Systemic and non-systemic risks Currency risk in international investments

	GF_U09 GF_U15 GF_K02	Risk management in practice
Technical analysis of financial markets	GF_W01 GF_W05 GF_W09 GF_W12 GF_U02 GF_U05 GF_U12 GF_K02	Assumptions of technical analysis Types of charts Technical analysis formations Moving averages and oscillators Elliott Wave Theory and Fibonacci Numbers Psychology of investing Capital management Trading systems Stock market simulation
Alternative investments	GF_W01 GF_W05 GF_W09 GF_W12 GF_W14 GF_U01 GF_U03 GF_U05 GF_U15 GF_K02	Introduction to alternative investments Investments in real estate Investments in raw materials and commodities Investments in the arts New directions in alternative investments Risk management and rate of return in alternative investments
Investment strategies in practice	GF_W01 GF_W05 GF_W09 GF_W12 GF_W14 GF_U01 GF_U03 GF_U05 GF_U15 GF_K01 GF_K02 GF_K04	Introduction to investment strategies Portfolio diversification strategies Investing in different market conditions Investment strategies in international markets Case study: building an investment portfolio Practical application of financial instruments. Simulations of transactions on financial markets
INTERNATIONAL FINANCE		
Analysis of international markets	GF_W01 GF_W02 GF_W08 GF_W09 GF_W15 GF_U01 GF_U03 GF_U09 GF_U15 GF_K02 GF_K04	Market analysis methods and techniques Macroeconomic and sector analysis of international markets Analysis of competition on international markets Case studies
Management of cultural diversity	GF_W07 GF_W15 GF_U03 GF_U13 GF_K03	Influence of culture on behaviour and values in a business context Intercultural communication Business practices in different cultures Challenges and strategies for managing cultural diversity
Managerial economics	GF_W01 GF_W02 GF_W08 GF_W09 GF_W15 GF_U01 GF_U03 GF_U15	Basic concepts and tools of managerial economics Market theory Optimising financial and investment decisions The impact of globalisation on managerial decisions

	GF_K02 GF_K04	
Foreign investment	GF_W01 GF_W05 GF_W08 GF_W09 GF_W15 GF_U02 GF_U03 GF_U15 GF_K02 GF_K04	Investment strategies in international markets Project management in an international environment Impact of technological innovations on foreign investment Case study
Financial management in international corporates	GF_W01 GF_W08 GF_W09 GF_W11 GF_W15 GF_U01 GF_U03 GF_U04 GF_U05 GF_K02 GF_K04	Financial forecasting on international markets Sources of finance on international markets Global trends in financial management Financial challenges in emerging economies International financial strategies
Innovation and technology in international business	GF_W01 GF_W08 GF_U01 GF_U03 GF_U04 GF_K01	The importance of innovation and technology for international competitiveness Digitalisation and automation of business processes E-commerce and digital transformation The future of innovation and technology in international business

IV. PRZYPORZĄDKOWANIE KIERUNKU STUDIÓW DO DYSCYPLIN NAUKOWYCH

L.p.	Dyscypliny naukowe	% PUNKTÓW ECTS
1.	Ekonomia i finanse (dyscyplina wiodąca)	100

V. PODSTAWOWE WSKAŹNIKI ECTS OKREŚLONE DLA PROGRAMU STUDIÓW

Nazwa wskaźnika	Liczba punktów ECTS/Liczba godzin
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	STUDIA STACJONARNE 99,6
	STUDIA NIESTACJONARNE Nie dotyczy
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	STUDIA STACJONARNE 128,8

	STUDIA NIESTACJONARNE Nie dotyczy
łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych – w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	5 ECT
łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru	77
łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym/zajęciom praktycznym	39
Wymiar zajęć z wychowania fizycznego	STUDIA STACJONARNE 60

VI. WYMIAR, ZASADY I FORMY ODBYWANIA PRAKTYK ZAWODOWYCH

Wymiar: 960 h godzin praktyk zawodowych.

Student wyznaczoną liczbę godzin (łącznie) musi odbyć do końca trybu kształcenia.

Student ma możliwość zorganizowania praktyki indywidualnie bądź z pomocą Biura Obsługi Studenta.

Student udający się na odbycie praktyk zawodowych, powinien wypełnić oświadczenie wstępne, na podstawie którego tworzona jest umowa oraz skierowanie (dla pracodawcy) jak również zaświadczenie o odbytej praktyce, program praktyk, karta czasu pracy praktykanta oraz efekty uczenia się. Po zakończonych praktykach student dostarcza całą dokumentację na uczelnię, gdzie jest ona opiniowana przez Opiekuna praktyk zawodowych.

VII. SPOSOBY WERYFIKACJI I OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ OSIĄGANÝCH PRZEZ STUDENTA W TRAKCIE CAŁEGO CYKLU KSZTAŁCENIA DLA DANEGO KIERUNKU STUDIÓW

Metoda weryfikacji/Obszary	Wiedza	Umiejętności	Kompetencje społeczne
Test, kolokwium	X	X	
Egzamin pisemny	X	X	
Egzamin ustny	X	X	
Projekt	X	X	X
Referat	X	X	
Prezentacja	X	X	X
Esej	X	X	X
Wypowiedź ustna indywidualna	X	X	
Uczestnictwo w dyskusji		X	X
Studium przypadku (<i>case study</i>)	X	X	
Raport, sprawozdanie z zadania terenowego	X	X	

Zadania praktyczne		X	X
Samodzielne rozwiązywanie zadań		X	
Aktywny udział w zajęciach		X	X
Obserwacja studentów przez nauczyciela akademickiego			X
Praca dyplomowa			
Praca magisterska			
Egzamin dyplomowy	X	X	X

Formy i metody prowadzenia zajęć oraz kryteria oceny i jej składowe dla poszczególnych zajęć określa karta przedmiotu.