



**UNIWERSYTET
WSB MERITO
GDYNIA**



**Ocena programowa
Profil praktyczny**

Raport Samooceny

Dla kierunku

Bezpieczeństwo wewnętrzne

Studia I stopnia

Nazwa i siedziba uczelni prowadzącej oceniany kierunek studiów:

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku

Filia w Gdyni

ul. Śląska 35/37

81-310 Gdynia

Wydział Prawa i Administracji

Gdańsk, 5 marca 2023

Nazwa ocenianego kierunku studiów:

Bezpieczeństwo wewnętrzne

1. Poziom studiów: studia I stopnia

2. Forma studiów: studia stacjonarne i niestacjonarne

3. Kierunek jest przyporządkowany do dyscyplin:

- a) Nazwa dyscypliny wiodącej, w ramach której uzyskiwana jest ponad połowa efektów uczenia się wraz z określeniem procentowego udziału liczby punktów ECTS dla dyscypliny wiodącej w ogólnej liczbie punktów ECTS wymaganej do ukończenia studiów na kierunku.

Nazwa dyscypliny wiodącej	Punkty ECTS	
	liczba	%
nauki o bezpieczeństwie	127	70

- b) Nazwy pozostałych dyscyplin wraz z określeniem procentowego udziału liczby punktów ECTS dla pozostałych dyscyplin w ogólnej liczbie punktów ECTS wymaganej do ukończenia studiów na kierunku.

L.p.	Nazwa dyscypliny	Punkty ECTS	
		liczba	%
1	nauki prawne	27	15
2	nauki o polityce i administracji	27	15

Efekty uczenia się zakładane dla ocenianego kierunku, poziomu i profilu studiów**1. Efekty uczenia się dla kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne- studia pierwszego stopnia**

symbol efektu	opis efektów uczenia się dla absolwenta studiów Bezpieczeństwo wewnętrzne	kod uniwersalnej charakterystyki poziomu drugiego dla kwalifikacji na poziomie 6	kod charakterystyki drugiego stopnia dla kwalifikacji na poziomie 6
WIEDZA absolwent zna i rozumie			
BWL_W01	w zaawansowanym stopniu zagadnienia z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego jako dyscypliny naukowej oraz charakteryzuje związek bezpieczeństwa wewnętrznego z innymi dyscyplinami z zakresu nauk społecznych	P6S_W	P6S_WG
BWL_W02	w zaawansowanym stopniu zagadnienia z zakresu nauk społecznych z perspektywy polskiej, europejskiej i globalnej o (a) najbliższym społecznym otoczeniu człowieka (np. rodzina,		P6S_WG

	zakład pracy); (b) wspólnotach lokalnych i organizacjach politycznych		
BWL_W03	w zaawansowanym stopniu procesy, zjawiska, podmioty, struktury i instytucje bezpieczeństwa wewnętrznego oraz elementy na nie wpływające		P6S_WG/WK
BWL_W04	w zaawansowanym stopniu rodzaje więzi społecznych (rodziny, kulturowych, zawodowych, organizacyjnych, terytorialnych, ekonomicznych, prawnych) oraz rządzące nimi prawidłowości		P6S_WG
BWL_W05	role jednostki oraz charakteryzuje uwarunkowania (np. psychologiczne, kulturowe) funkcjonowania człowieka w społeczeństwie, ze szczególnym uwzględnieniem uczestnictwa w życiu publicznym;		P6S_WK
BWL_W06	w zaawansowanym stopniu właściwe dla bezpieczeństwa wewnętrznego metody i narzędzia i techniki pozyskiwania danych, pozwalające opisywać zjawiska, procesy, podmioty, struktury i instytucje bezpieczeństwa wewnętrznego np. policję, wojsko, straż miejską.		P6S_WG/WK
BWL_W07	w zaawansowanym stopniu zagadnienia dotyczące prawidłowości, norm i reguł (prawnych, techniczno-organizacyjnych, etycznych) organizujących struktury i instytucje bezpieczeństwa wewnętrznego		P6S_WG
BWL_W08	w zaawansowanym stopniu procesy zmian podmiotów, instytucji i struktur bezpieczeństwa wewnętrznego oraz jego przyczyny, przebieg i skalę		P6S_WG/WK
BWL_W09	w zaawansowanym stopniu relacje współzależności między podmiotami jednostkowymi i zbiorowymi, o charakterze relacji międzyludzkich, o źródłach i sposobach rozwiązywania konfliktów społecznych, rozróżnia strategie działania i podejmowania decyzji		P6S_WG
BWL_W10	pojęcia i zasady z zakresu ochrony mienia, osób, obiektów, obszarów; zasad ochrony informacji		P6S_WK
BWL_W11	przyczyny, przebieg, skalę i skutki procesów i zmian społecznych oraz rozumie ich wpływ na bezpieczeństwo wewnętrzne		P6S_WK
BWL_W12	zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości oparte na wiedzy z zakresu dziedzin właściwych dla bezpieczeństwa wewnętrznego		P6S_WK
UMIĘTNOŚCI absolwent potrafi			
BWL_U01	obserwować i interpretować zjawiska oraz procesy zachodzące w zakresie lokalnym i globalnym w kontekście bezpieczeństwa wewnętrznego	P6S_U	P6S_UW/UU
BWL_U02	wykorzystywać wiedzę teoretyczną do pozyskiwania danych w celu praktycznego analizowania procesów i zjawisk z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego		P6S_UW
BWL_U03	analizować symptomy, przyczyny i przebiegu procesów oraz zjawisk społecznych warunkujących i zagrażających bezpieczeństwu wewnętrznemu		P6S_UW/UO/UU
BWL_U04	skutki procesów i zjawisk społecznych z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi stosowanych w dziedzinie bezpieczeństwa wewnętrznego		P6S_UW/UO/UU

BWL_U05	posługiwać się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi, etycznymi) w celu rozwiązania zadań z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego		P6S_UW/UU
BWL_U06	stosować wiedzę z zakresu bezpieczeństwa w realizacji zadań pracownika instytucji i struktur bezpieczeństwa wewnętrznego		P6S_UK/UO
BWL_U07	ocenić, wdrożyć rozwiązania problemów z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego oraz dobrać metody oraz instrumenty pozwalające racjonalnie je rozstrzygać		P6S_UW/UK/UO/UU
BWL_U08	wykorzystać umiejętność obserwacji, rozumienia i analizowania zjawisk społecznych w kontekście zagrożeń lokalnych i globalnych		P6S_UW/UO/UU
BWL_U09	prezentować zdobytą wiedzę i umiejętności w mowie i piśmie z wykorzystaniem m.in. narzędzi informacyjnych		P6S_UK
BWL_U10	stosować komunikację interpersonalną z otoczeniem mono- i wielokulturowym oraz przekazywania informacji przy użyciu różnych środków przekazu informacji (w języku ojczystym i angielskim)		P6S_UK/UO
BWL_U11	posługiwać się językiem obcym również w zakresie nauk społecznych i nauk o bezpieczeństwie na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego		P6S_UK
BWL_U12	współdziałać i pracować w grupie przyjmując w niej zróżnicowane role		P6S_UO
BWL_U13	samodzielnie zdobywać i doskonalić wiedzę oraz umiejętności zawodowe i świadczyć pomoc w tym zakresie innym osobom, jest otwarty na nowe pomysły i rozwiązania		P6S_UU
KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do			
BWL_K01	określenia priorytetów, planowania, organizacji zadań oraz brania odpowiedzialności za ich realizację	P6S_K	P6S_KK/KO/KR
BWL_K02	etycznego postępowania w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych oraz identyfikacji i rozstrzygania dylematów oraz różnych wariantów rozwiązań związanych z wykonywaniem zawodu		P6S_KK/KO
BWL_K03	uczestniczenia w inicjatywach społecznych przestrzegając wymagań prawnych, ekonomicznych, ekologicznych, politycznych i społecznych		P6S_KR
BWL_K04	komunikowania się z otoczeniem; dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje nowe zadania, potrafi działać w sposób przedsiębiorczy		P6S_KK/KO/KR

Skład zespołu przygotowującego raport samooceny

Imię i nazwisko	Tytuł lub stopień naukowy/stanowisko/funkcja pełniona w uczelni
Jan Wiśniewski	dr hab., prof. UWSB Merito, Rektor Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku
Maja Głuchowska- Wójcicka	dr, Dziekan Wydziału Prawa i Administracji
Klaudia Skelnik	dr, Prodziekan Wydziału Prawa i Administracji
Bożenna Piątkowska	dr, Menedżer kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne
Marta Rośniak	Kierownik Biblioteki
Renata Leśniak	Dyrektor ds. Doświadczeń Klienta
Beata Dąbrowska	Kierownik Biura Obsługi Studenta
Karol Jaroszewski	Specjalista; Dział Jakości Kształcenia
Aleksandra Hedrych	Kierownik Działu Współpracy z Zagranicą
Arkadiusz Doczyk	Dyrektor Działu Dydaktyki i Rozwoju Produktów
Inga Ciastowicz- Tomczak	Menedżer ds. uprawnień i akredytacji

Efekty uczenia się zakładane dla ocenianego kierunku, poziomu i profilu studiów	3
Prezentacja uczelni	10
Część I. Samoocena uczelni w zakresie spełniania szczegółowych kryteriów oceny programowej na kierunku studiów o profilu praktycznym	13
Kryterium 1. Konstrukcja programu studiów: koncepcja, cele kształcenia i efekty uczenia się	13
Kryterium 2. Realizacja programu studiów: treści programowe, harmonogram realizacji programu studiów oraz formy i organizacja zajęć, metody kształcenia, praktyki zawodowe, organizacja procesu nauczania i uczenia się	22
Kryterium 3. Przyjęcie na studia, weryfikacja osiągnięcia przez studentów efektów uczenia się, zaliczanie poszczególnych semestrów i lat oraz dyplomowanie	42
Kryterium 4. Kompetencje, doświadczenie, kwalifikacje i liczebność kadry prowadzącej kształcenie oraz rozwój i doskonalenie kadry	57
Kryterium 5. Infrastruktura i zasoby edukacyjne wykorzystywane w realizacji programu studiów oraz ich doskonalenie	65
Kryterium 6. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym w konstruowaniu, realizacji i doskonaleniu programu studiów oraz jej wpływ na rozwój kierunku	79
Kryterium 7. Warunki i sposoby podnoszenia stopnia umiędzynarodowienia procesu kształcenia na kierunku	83
Kryterium 8. Wsparcie studentów w uczeniu się, rozwoju społecznym, naukowym lub zawodowym i wejściu na rynek pracy oraz rozwój i doskonalenie form wsparcia	92
Kryterium 9. Publiczny dostęp do informacji o programie studiów, warunkach jego realizacji i osiągniętych rezultatach	101
Kryterium 10. Polityka jakości, projektowanie, zatwierdzanie, monitorowanie, przegląd i doskonalenie programu studiów	102
Część II. Perspektywy rozwoju kierunku studiów	110
Część III. Załączniki	113
Załącznik nr 1. Zestawienia dotyczące ocenianego kierunku studiów	113
Załącznik nr 2. Wykaz materiałów uzupełniających	113

Prezentacja uczelni

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku (wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa w Gdańsku) jest uczelnią niepubliczną wpisaną do Ewidencji uczelni niepublicznych pod liczbą porządkową „314”. Na podstawie decyzji Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 24 listopada 2004 r. DSW-3-4001-903/EKo/04, uczelnia została przekształcona w niepubliczną z niepaństwowej uczelni zawodowej pod tą samą nazwą. Założyciel Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku - Centrum Rozwoju Szkół Wyższych Merito Sp. z o.o. jest spółką prawa handlowego, z siedzibą w Poznaniu przy al. Niepodległości 2, wpisaną do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000096209.

Od początku istnienia Uczelni funkcjonował w Gdańsku Wydział Finansów i Zarządzania. W roku akademickim 2010/2011 został uruchomiony drugi wydział – Wydział Ekonomii i Zarządzania w Gdyni. Wydział Ekonomii i Zarządzania w Gdyni powstał w 2008 roku.

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni (dawniej Wyższa Szkoła Bankowa w Gdyni) obecnie kształci 2 tys. studentów na studiach I stopnia, II stopnia i podyplomowych. Uczelnia od początku wyznaczała sobie ambitne zadania, których realizacja wymagała trudnych decyzji, nieoczywistych wyborów oraz odwagi, a prężne i nowoczesne miasto Gdynia okazało się najlepszym miejscem dla ich realizacji. Filia w Gdyni co roku jest partnerem wielu ważnych inicjatyw realizowanych wspólnie z Urzędem Miasta Gdynia m.in. konkursu Gdyński Biznes Plan oraz Konkursu Wiedzy o Gdyni. Współpracuje również ze szkołami średnimi oraz organizacjami studenckimi. Jest również głównym, lokalnym partnerem Festiwalu Filmowego Millenium Docs Against Gravity oraz wydarzeń Muzeum Miasta Gdyni.

Od roku akademickiego 2021/2022 Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni (dawniej Wyższa Szkoła Bankowa w Gdyni) posiada strukturę pięciowydziałową:

- Wydział Prawa i Administracji,
- Wydział Społeczno-Humanistyczny,
- Wydział Zdrowia,
- Wydział Biznesu,
- Wydział Informatyki i Nowych Technologii.

Zgodnie ze Statutem władze uczelni tworzą organy kolegialne i jednoosobowe. Organami kolegialnymi są Senat i Rada Akademicka. Organami jednoosobowymi Uczelni są Kanclerz, Rektor, Dziekani. Kadencja organów kolegialnych i jednoosobowych jest wspólna, trwa 4 lata i rozpoczyna się 1 września. Działalność organów Uczelni i jej struktura określone są szczegółowo w Statucie Uczelni. Statut zawiera szczegółowe opisy zadań i kompetencji wymienionych organów. Za organizację kształcenia w ramach kierunku studiów wyższych odpowiada Menedżer Kierunku, którego szczegółowy zakres obowiązków i kompetencji określa Regulamin organizacyjny (załącznik nr 1).

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku jest uczelnią o profilu praktycznym i posiada uprawnienia do prowadzenia kształcenia na kierunkach:

Studia I stopnia: Administracja, Bezpieczeństwo wewnętrzne, Dietetyka, Filologia, Finanse i rachunkowość, Informatyka, Inżynieria zarządzania, Kosmetologia, Logistyka, Multimedia i grafika komputerowa, Pedagogika, Prawo w biznesie, Psychologia w biznesie, Stosunki międzynarodowe, Turystyka i rekreacja, Zarządzanie.

Studia II stopnia: Administracja i biznes, Bezpieczeństwo wewnętrzne, Filologia, Finanse i rachunkowość, Informatyka, Logistyka, Pedagogika, Turystyka i rekreacja, Zarządzanie.

Studia jednolite magisterskie: Fizjoterapia, Prawo, Psychologia, Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna.

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni posiada uprawnienia do prowadzenia kształcenia na kierunkach:

Studia I stopnia: Bezpieczeństwo wewnętrzne, Filologia, Finanse i rachunkowość, Informatyka, Logistyka, Pedagogika, Psychologia w biznesie, Turystyka i rekreacja, Zarządzanie

Studia II stopnia: Zarządzanie.

W kwietniu 2017 r. międzynarodowa organizacja akredytująca instytucje szkolnictwa wyższego na świecie - International Assembly for Collegiate Business Education (IACBE) z siedzibą w San Francisco - przyznała ówczesnemu Wydziałowi Finansów i Zarządzania Wyższej Szkoły Bankowej w Gdańsku akredytację dla czterech kierunków studiów licencjackich i magisterskich (Zarządzanie, Logistyka, Turystyka i rekreacja, Finanse i rachunkowość). Akredytacja IACBE jest rozpoznawalną na całym świecie instytucją poświadczającą wysoką jakość kształcenia na kierunkach biznesowych.

Siedziba Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku mieści się przy alei Grunwaldzkiej 238 A, 80-266 Gdańsk. Natomiast Uniwersytet WSB Merito Gdynia jest jednostką dydaktyczno-naukową będącą filią Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku, funkcjonuje w Gdyni od 2008 roku. Mieści się przy ulicy Śląska 35/37, 81-310 Gdynia.

Funkcjonowanie Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku regulują:

- a) Statut Uczelni nadany przez Zarząd Centrum Rozwoju Szkół Wyższych Merito sp. z o.o. Uchwałą nr 1/40/2023 z dnia 30 sierpnia 2023 roku (Załącznik nr 2)
- b) Regulamin Studiów uchwalony przez Senat Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku, uchwała nr 54/IV/2023 (Załącznik nr 3);
- c) Decyzja Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów z dnia 27 czerwca 2016 r. Wydział Finansów i Zarządzania uzyskał uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauk o zarządzaniu.

1 lipca 2019 Uczelnia przystąpiła formalnie do pierwszej w Polsce federacji: **Federacji Naukowej WSB-DSW**. W jej skład wchodzi: Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku, Uniwersytet WSB Merito we Wrocławiu, Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu, Uniwersytet WSB Merito w Toruniu oraz Uniwersytet Dolnośląski Merito we Wrocławiu. Federacja umożliwia i wspiera rozwój współpracy naukowej w ramach zespołów badawczych rozlokowanych w różnych ośrodkach w Polsce. W roku 2022 ogłoszono wyniki ewaluacji jakości działalności naukowej uczelni za lata 2017-2021. Federacja Naukowa WSB-DSW, której misją jest synergia potencjału naukowego uczelni akademickich z Grupy TEB Akademia, osiągnęła imponujące rezultaty:

Tabela nr 1 Wyniki ewaluacji jakości działalności naukowej uczelni

Dyscyplina naukowa	Przyznana kategoria naukowa
Ekonomia i finanse	A
Pedagogika	A
Nauki o zarządzaniu i jakości	A
Nauki o komunikacji społecznej i mediach	A

Językoznawstwo	A
Nauki o kulturze fizycznej	B+
Nauki o bezpieczeństwie	B+
Psychologia	B+

Zgodnie z misją: *Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku (wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa w Gdańsku) integruje naukę z biznesem i zapewnia studentom praktyczny rozwój ich pasji dla realizacji celów zawodowych, oraz wizją: Największa w północnej Polsce akademia, będąca partnerem biznesu, realizująca praktyczne kształcenie z zastosowaniem nowoczesnych technologii, celem Uczelni jest, przy współpracy ze środowiskiem biznesowym, wykształcenie u studentów i absolwentów zachowań i postaw pożądanych ze społecznego punktu widzenia, takich jak: przedsiębiorczość i umiejętność samodzielnego podejmowania decyzji w warunkach gospodarki rynkowej, dążenie do zdobywania i poszerzania wiedzy, postępowanie w duchu poszanowania prawa i zasad etyki gospodarczej, aktywność nie tylko zawodowa, lecz w odniesieniu do całokształtu życia społecznego.*

Uczelnia realizuje te założenia m.in. poprzez aktywne i skuteczne pozyskiwanie dla swoich studentów dofinansowania na rozwój ich kompetencji ze środków zewnętrznych. W ciągu trzech ostatnich lat Uczelnia uzyskała dofinansowanie w ramach projektów na łączną kwotę 66494084,87 zł. Szczegółowe zestawienie realizowanych projektów znajduje się w załączniku nr 4.

Chcąc zapewnić stabilny, możliwie niezawodny sposób dostarczenia usługi dydaktycznej Uczelnia kładzie szczególny nacisk na technologizację dydaktyki i obsługi studenta, w szczególności na rozwój nowoczesnej infrastruktury, co ma nie tylko wzmocnić potencjał dydaktyczny Uczelni, ale przede wszystkim wpłynąć pozytywnie na rozwój jakości procesu dydaktycznego. W tym obszarze Uczelnia w ostatnim okresie strategicznym rozpoczęła realizację projektów wewnętrznych, ale również projektów grupowych koordynowanych z poziomu założyciela, m.in.:

- wdrożenie MS365 do procesu dydaktycznego,
- integracja platform Moodle i MS365,
- mLegitymacja,
- elektroniczny obieg dokumentów,
- System Obsługi Toku Studiów,
- Aplikacja mobilna,
- Elektroniczny System Oceny Kadry Dydaktycznej,
- projekt Proctorio (testowanie oprogramowania, które ma wspomagać monitorowanie i identyfikację w czasie rzeczywistym studentów podczas egzaminów zdalnych).

Dodatkowo Uczelnia w ramach wykorzystania pozyskanych środków z projektów unijnych zakupiła i wdrożyła do uatrakcyjnienia procesu dydaktycznego na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne:

- Symulator VR procedury segregacji rannych (triage)
- Komputerowe symulacyjne gry decyzyjne: Pandemia i Powódź,
- Symulator VR wirtualna scena zbrodni
- Wyposażenie Laboratorium kryminalistycznego,
- Laboratorium cyberbezpieczeństwa,
- Sprzęt do praktycznej realizacji przedmiotu "taktyki i techniki interwencji".

Na Wydziale Prawa i Administracji realizowane są 4 kierunki studiów pierwszego stopnia: Administracja, Bezpieczeństwo wewnętrzne, Prawo w biznesie, Stosunki międzynarodowe oraz 2 kierunki na studiach II stopnia: Administracja i biznes, Bezpieczeństwo wewnętrzne, a także jednolite studia magisterskie na kierunku Prawo. Procesem dydaktycznym w ramach każdego kierunku studiów zarządza Menedżer Kierunku, nad właściwym przebiegiem procesu dydaktycznego czuwa Dziekan z Prodziekanem. Łączna liczba studentów na Wydziale Prawa i Administracji wynosi 2115 (dane na dzień 01 grudnia 2023).

Rok akademicki 2022/2023 Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku (wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa w Gdańsku) rozpoczął ze stanem około 20 tys. studentów i słuchaczy, studiujących na naszej Uczelni w Gdańsku i Gdyni. W tej liczbie jest tysiąc osób z zagranicy studiujących u nas po polsku jak i na programach anglojęzycznych. Są to studenci z 60 krajów z różnych stron świata. W bieżącym roku zrekrutowaliśmy 4224 studentów na studia I stopnia, 954 studentów II stopnia, na jednolite studia magisterskie przyjęliśmy 650 studentów. Na studia podyplomowe przyjęliśmy ogółem 1200 słuchaczy oraz na studia MBA 40 osób. Ogółem przyjęliśmy 4911 osób, w tym 277 z zagranicy. UWSB Merito w kształci studentów w Gdańsku na 21 kierunkach studiów, w Gdyni na 9. Nasi słuchacze studiów podyplomowych zdobywają wiedzę na 45 kierunkach oraz na trzech specjalistycznych studiach MBA.

Część I. Samoocena uczelni w zakresie spełniania szczegółowych kryteriów oceny programowej na kierunku studiów o profilu praktycznym

Kryterium 1. Konstrukcja programu studiów: koncepcja, cele kształcenia i efekty uczenia się

Powiązania koncepcji kształcenia z misją i głównymi celami strategicznymi uczelni

Strategia Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku jest odpowiedzią na zmieniające się otoczenie gospodarcze oraz uwarunkowania formalno-prawne w szkolnictwie wyższym. W pracach nad jej przygotowaniem uwzględniono kierunkowe, strategiczne perspektywy rozwoju nakreślone przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz wynikające ze strategii regionalnych założenia. Najważniejszym wyzwaniem strategicznym stojącym przed Uniwersytetem WSB Merito w Gdańsku jest utrzymanie czołowej pozycji wśród niepublicznych szkół wyższych w Polsce. Dążenie do osiągnięcia statusu uczelni akademickiej będzie realizowane równoległe z harmonijnym i spójnym rozwojem profilu kształcenia.

Strategia uwzględnia aktualne i prognozowane uwarunkowania rynkowe, społeczne i gospodarcze, w tym w szczególności wynikające z pandemii Covid-19. Pandemia była głównym katalizatorem powstania dwóch Projektów Strategicznych: Cyfrowa Administracja i Cyfrowa Dydaktyka a także szeregu zmian w bieżącej działalności uczelni, między innym poprzez rozpoczęcie prac nad modelem kształcenia uwzględniającym kształcenie zdalne na poszczególnych kierunkach studiów. Mając na uwadze dobro szkolnictwa wyższego w Polsce, świadomi swojej roli w realizacji zasad zrównoważonego rozwoju, zapewnianiu wysokiej jakości badań i edukacji oraz dbaniu o wszechstronny rozwój społeczności akademickiej, zobowiązujemy się dbać o ład organizacyjny uczelni, opierając zarządzanie uczelnią na fundamentach społecznej odpowiedzialności, zarówno w dokumentach

strategicznych, jak i wynikających z nich działaniach służących wszechstronnemu rozwojowi społeczności akademickiej i skutecznej realizacji misji uczelni.

W Uczelni w ramach wdrażanego projektu Istotni dla Gospodarki, który obejmuje m.in. prace nad mocniejszym związaniem Uczelni ze środowiskiem biznesowym, zainicjowano realizację dydaktycznych projektów wdrożeniowych oraz projektów komercyjnych z zakresu B+R. W roku 2021 rozpoczęto prace związane z wygenerowaniem wspólnych tematów projektów prac dyplomowych oraz zatrudniono na Uczelni brokera innowacji, który w profesjonalny sposób wspierać ma rozwój tej części uprzątniania kształcenia na Uczelni. Działalność brokera i współpracy z nim określono mianem projektu strategicznego „Istotni dla gospodarki”, który zakłada poszerzenie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Jednym z celów projektu strategicznego „Istotni dla gospodarki” jest poszerzenie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym między innymi poprzez realizację dydaktycznych projektów wdrożeniowych. Są to projekty na zasadach non profit realizowane przez studentów, a dedykowane otoczeniu społeczno-gospodarczemu. Udział w projektach pilotażowych jest dobrowolny, a Broker innowacji, będąc jednocześnie menedżerem tego projektu, jest ogniwem łączącym potrzeby płynące z otoczenia społeczno-gospodarczego, dopasowując je do możliwości realizacji projektów przez naszych studentów. Jest to wynik ścisłej współpracy zarówno z poszczególnymi wydziałami (dziekanami, prodziekanami, menedżerami kierunków), a przedstawicielami biznesu czy instytucji. W pierwszej kolejności przeprowadzana jest analiza potrzeb danej firmy/podmiotu/instytucji. W wyniku spotkania i przeprowadzonej diagnozy, kolejnym krokiem jest spotkanie na uczelni z menedżerem kierunku i dopasowanie potrzeby z zewnątrz do tematyki przedmiotu. Analizowany jest plan studiów, dopasowywany wykładowca prowadzący dany przedmiot. Studentom proponowany jest dany projekt do realizacji jako projekt zaliczeniowy na danym przedmiocie. Ideą jest objęcie tego typu projektami jak największej liczby prac dyplomowych, co pozwoli na wzmocnienie praktycznego wymiaru realizowanych projektów dyplomowych a jednocześnie wsparcie przez Uczelnię środowiska biznesowego w zakresie rozwiązywania problemów występujących w ich praktyce biznesowej. W wyniku współpracy podpisywana jest trójstronna umowa na zasadach non profit pomiędzy podmiotem zewnętrznym, uczelnią a studentem. W ramach projektu założono odpowiednie wskaźniki na poziomie liczby podpisanych umów w danym roku kalendarzowym. W roku 2023 wskaźnik był na poziomie podpisania 150 takich umów. Dotyczy to wszystkich pięciu Wydziałów Uczelni, w tym na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne.

Ponadto w ramach swojej działalności Broker ds. innowacji bierze udział w licznych spotkaniach z firmami oraz w wydarzeniach biznesowych w Trójmieście. Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku jest także członkiem Klastra Interizon, który zrzesza przedstawicieli szeroko pojętej branży ICT. Udział w spotkaniach Klastra daje bezpośrednią możliwość kontaktu i rozmów z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego. Dzięki takim spotkaniom udało się pozyskać Partnerów do organizowanego już cyklicznie Forum Akademicko-Gospodarczego. Partnerzy wydarzenia Fundacja Interizon oraz Pomorska Specjalna Strefa Ekonomiczna zapraszają przedstawicieli firm, z którymi bezpośrednio współpracują. Zaangażowani są także od strony organizacyjnej w przygotowanie programu wydarzenia oraz zapraszają gości do udziału w panelu dyskusyjnym. Forum odbywa od 2021r w formule stacjonarnej w siedzibie UWSB w Gdańsku. Jest to także możliwość do nawiązywania bezpośrednich kontaktów i relacji biznesowych. W ramach trzech edycji Forum odbyły się: 10 września 2021 r. Forum pod nazwą “Współpraca nauki i biznesu siłą napędową Pomorza”, 25 listopada 2022 r. pod nazwą “Bezpieczeństwo

w sieci – wyzwania i zagrożenia” oraz 30 listopada 2023 r. pn. “Smart City”. W szczególności w konferencję o tematyce bezpieczeństwa w sieci byli zaangażowani Wykładowcy kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne.

Koncepcja kształcenia na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne jest spójna z misją Uczelni, która została zawarta w „Strategii Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku na lata 2022-2025 z perspektywą 2030” (załącznik nr 5). Jej główne założenia to: „WSB w Gdańsku integruje naukę z biznesem i zapewnia studentom nowoczesny i praktyczny rozwój ich pasji dla realizacji ich celów zawodowych.” oraz: „Największa w północnej Polsce uczelnia akademicka, będąca partnerem biznesu, kształcąca praktycznie, elastycznie, z wykorzystaniem nowoczesnych technologii, dbająca o jakość kształcenia oraz o potrzeby studentów i pracowników.” Strategiczny rozwój WSB w Gdańsku ukierunkowany jest między innymi na zmianę obszaru kształcenia z biznesowego na uniwersalny, przy zachowaniu profilu praktycznego.

Koncepcja kształcenia na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne odpowiada wytyczonemu w Strategii celowi nadrzędnemu, który zakłada transformację z Uczelni o profilu ekonomiczno-prawnym w Uczelnię o profilu uniwersalnym (wielokierunkowym) oferując program kształcenia o profilu praktycznym. Kładąc nacisk na praktyczność podpisujemy porozumienia z interesariuszami zewnętrznymi w postaci firm oraz instytucji publicznych. Treści umów mają na celu zapewnić rozwój kompetencji zawodowych naszych studentów.

Bezpieczeństwo wewnętrzne mieści się w wielokierunkowej ofercie Uczelni. Na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne rozwój kompetencji studenta osiąga się poprzez włączanie do procesu kształcenia interesariuszy zewnętrznych oraz dydaktyków z doświadczeniem zawodowym w tej dziedzinie. Co do założeń kierunku, sformułowane treści oraz efekty uczenia się pozostają w zgodności z kierunkami, na których Uczelnia koncentruje się w procesie swojego rozwoju. Uczelnia specjalizuje się w kształceniu studentów łączących naukę z pracą pomagając im wejść na rynek pracy, dlatego sformułowana koncepcja kształcenia uwzględnia wzorce i doświadczenia krajowe. Oferta studiów jest ciągle aktualizowana i dopasowywana do potrzeb rynku pracy z uwzględnieniem potrzeb studentów łączących naukę z pracą.

Kierunek Bezpieczeństwo wewnętrzne jest zorganizowany w sposób mający również spełniać atrybuty marki WSB, tj. praktyczność i przyjazność.

Praktyczność rozumiana jest jako dostosowanie kształcenia do wymagań pracodawców i rynku pracy, w najlepszy możliwie sposób w tym obszarze m.in. poprzez kształtowanie oferty specjalności pożądaných przez pracodawców oraz budowanych we współpracy z nimi, pozyskiwanie partnerów kierunku oraz monitorowanie losów zawodowych absolwentów. To również realizacja zajęć dydaktycznych w sposób aktywny, bazujący na realnych sytuacjach, co pozwala studentom rozwijać umiejętność wyznaczania i realizacji celów, analizy zjawisk i danych, podejmowania decyzji, umiejętności argumentacji, poprzez angażowanie praktyków z obszaru bezpieczeństwa i administracji do prowadzenia zajęć dydaktycznych.

Przyjazność z kolei to przede wszystkim dbałość i opieka nad studentami, a także o jak najlepszą organizację toku studiów. Uczelnia dba, by organizacja zajęć dydaktycznych, dostępność oraz postawa

pracowników naukowo-dydaktycznych i działów administracyjnych, możliwości załatwienia różnych spraw związanych z przebiegiem studiów, zorganizowana była w sposób optymalny i elastyczny. Służą temu m.in. takie działania jak wykorzystanie wewnętrznego systemu komunikacji (Extranet), wsparcie procesu kształcenia poprzez udostępnianie materiałów dydaktycznych w wersji elektronicznej, opracowanie dla studentów tzw. manuali i zamieszczanie ich na platformie Moodle, umożliwienie komunikacji z wykładowcami poprzez Extranet i platformę Moodle, kształtowanie opartej na otwartości oraz wzajemnym szacunku relacji pomiędzy wykładowcami i studentami oraz pracownikami administracyjnymi, a ponadto ustawiczne dążenie do poprawy obsługi poprzez coroczne monitorowanie poziomu satysfakcji studentów (BAM).

Treści programowe kierunku kształtowane są zgodnie z wytycznymi Krajowych Ram Kwalifikacji (KRK). Są też efektem analiz rynkowych, opracowywanych przez analityków Założyciela Uczelni, CRSW Merito, pracowników Wydziału Prawa i Administracji oraz systematycznych konsultacji z interesariuszami zewnętrznymi, jak i wewnętrznymi (studenci, Badania Atrybutów Marki, oceny kadry dydaktycznej). Koncepcja kształcenia uwzględnia ponadto wzorce i doświadczenia krajowe, poprzez stały monitoring konkurencji oraz standardów kształcenia w Polsce, jak również międzynarodowe, poprzez współpracę Uczelni z Franklin University w USA (tu przede wszystkim w zakresie metodyki kształcenia oraz kształcenia na odległość). Koncepcja kierunku wpisuje się ponadto w otoczenie zewnętrzne, gdyż obszar bezpieczeństwa jest jednym z ważniejszych rynków pracy w województwie.

Związek kształcenia z obszarami działalności gospodarczej dla kierunku

Od absolwenta kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni, można oczekiwać wiedzy, na którą składają się zarówno elementy wiedzy ogólnej jak i szczegółowej. Absolwent cechować się będzie: zrozumieniem mechanizmów związanych z sektorem instytucji publicznych, służb i organów związanych z poszczególnymi obszarami bezpieczeństwa państwa. Program realizowany na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne pozwala na wykształcenie przyszłych funkcjonariuszy, menadżerów i pracowników w niezbędną wiedzę, umiejętności (w obszarze poznawczym bezpieczeństwa państwa) i kompetencje społeczne niezbędne do pracy w zespołach ludzkich, względnie kierowania nimi. Program pozwala Absolwentowi na podjęcie efektywnej pracy oraz przygotowuje go do zatrudnienia w sektorze służb mundurowych, instytucjach wojskowych, agencjach ochrony oraz w jednostkach samorządu terytorialnego.

Wartość absolwenta Wydziału Prawa i Administracji, po studiach na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne, będzie wysoka, ponieważ bazuje na połączeniu dwóch rodzajów kompetencji. Po pierwsze, kompetencji w postaci solidnych fundamentów wiedzy na temat szeroko pojętego bezpieczeństwa. Po drugie, cennych umiejętności z zakresu aktywnego uczestnictwa w procesach zapewniania bezpieczeństwa w administracji państwowej i samorządowej.

Założeniem Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni jest wyróżniać się na pomorskim rynku edukacyjnym przede wszystkim jakością kształcenia. W tym celu Uczelnia opracowała Uczelniany System Zapewniania Jakości Kształcenia (załącznik nr 6) wraz z niezbędnymi procedurami normującymi najważniejsze działania z obszarów związanych z doskonaleniem procesu dydaktycznego takimi jak: jakość kadry dydaktycznej, jakość programów nauczania oraz jakość procesu dydaktycznego.

Dla zapewnienia wiarygodnych informacji o potrzebach rynku i wypracowaniu działań doskonalących proces kształcenia, uczelnia wysłuchuje opinii ekspertów życia gospodarczego zrzeszonych w Radzie Przedsiębiorczości, która wypowiada się na temat zmian w programie studiów oraz wprowadzania nowych specjalności. Ostatnia Rada Przedsiębiorczości odbyła się 15 czerwca 2023. Z ramienia przedsiębiorców wzięli w niej udział przedstawiciele środowiska społeczno- gospodarczego między innymi Komenda Wojewódzka Policji w Gdańsku, przedstawiciele firmy Agencja Ochrony Mienia Taurus, przedstawiciele firmy Agencji ochrony Konsal, Urząd Miejski w Gdańsku Wydział Rozwoju Społecznego, przedstawiciele firmy Pomorskie Biuro Inspektorów Ochrony Danych. Oprócz interesariuszy zewnętrznych zbierane są opinie od interesariuszy wewnętrznych, przede wszystkim studentów oraz wykładowców.

Od 2010 r. w Grupie Merito realizowane są badania atrybutów marki (BAM - przedstawione w dalszej części raportu). AM jest to coroczny projekt badawczy obejmujący wszystkie grupy interesariuszy Uczelni (studentów, słuchaczy, absolwentów, pracodawców, pracowników administracyjnych i dydaktycznych, a także studentów uczelni konkurencyjnych). Zakres przedmiotowy badań obejmuje wszystkie aspekty funkcjonowania Uczelni, począwszy od oceny procesu dydaktycznego (oferta programowa, zajęcia i wykładowcy, e- learning, organizacja studiów), obsługi administracyjnej, infrastruktury Uczelni, życia studenckiego, współpracy międzynarodowej a skończywszy na badaniu świadomości marki, przewag konkurencyjnych, czy rekomendacji studiów.

Analiza wyników przeprowadzanych badań pozwala potwierdzić, że w ocenie studentów kierunki prowadzone na Wydziale Prawa i Administracji w takich obszarach jak: wykładowcy i realizacja zajęć, atrakcyjne formy prowadzenia ćwiczeń, organizacja zajęć i oferta programowa w skali od 1 do 5 od lat oceniane są w skali od 4,63 do 4,72. W tym studenci wysoko oceniają przydatność udostępnianych materiałów i przyjazne podejście wykładowców do studentów oraz przygotowanie wykładowców do prowadzenia zajęć zdalnych również w skali wyniki kształtują się od 4,21 do 4,50.

Zgodność koncepcji kształcenia z potrzebami otoczenia społeczno-gospodarczego oraz rynku pracy, roli i znaczenia interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych w procesie opracowania koncepcji kształcenia i jej doskonalenia

Oferta zajęć na kierunku jest systematycznie rozszerzana i modyfikowana, z dbałością by była spójna wewnętrznie. Przy wprowadzaniu nowych specjalności brane są przede wszystkim pod uwagę: perspektywy zatrudnienia absolwentów oraz opinie interesariuszy zewnętrznych. Na poziom kształcenia duży wpływ ma udział w nim bardzo doświadczonych praktyków wśród kadry dydaktycznej z obszaru bezpieczeństwa, praktyki zawodowe realizowane w podmiotach w zdecydowanej większości związanych z bezpieczeństwem, realizacja nowoczesnych form kształcenia (np. e-learning, manuale, case study, wizyty studyjne itp.). Program opiniowany jest także przez Samorząd Studencki.

Badanie Barometr zawodów realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku przy ścisłej współpracy w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego oraz instytucjami zorientowanymi w sytuacji na lokalnych rynkach pracy wskazuje zawody, w przypadku których będzie łatwo o pracę oraz takie, gdzie wystąpi stabilizacja. Prognoza zapotrzebowania na 2022 r. odsoniła 4 profesje najczęściej poszukiwane przez pracodawców w Pomorskiem, wśród nich znaleźli się pracownicy służb mundurowych. Dodatkowo warto wskazać, że obecnie przyjęta Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego w perspektywie 2030 roku wyznacza trzy wzajemnie uzupełniające się

i równie ważne cele strategiczne wskazując na między innymi utrzymanie trwałego bezpieczeństwa. W odpowiedzi na powyższe założenia program studiów Bezpieczeństwo wewnętrzne jest aktualizowany zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy na specjalistów ze względu na deficyt pracowników w resorcie MON i MSWiA, których głównym zadaniem jest zapewnienie i utrzymanie trwałego bezpieczeństwa w tym w regionie pomorskim. Wskazywane przez pracodawców uzupełnienia do programu są na bieżąco wdrażane a wypracowane utrzymywane, gdyż program studiów łączy naukę o bezpieczeństwie, nauki prawne oraz nauki o polityce i administracji z zajęciami praktycznymi prowadzonymi przez doświadczonych specjalistów m. in. w zakresie bezpieczeństwa i obronności państwa oraz bezpieczeństwa międzynarodowego, bezpieczeństwa społecznego oraz strategii bezpieczeństwa na poziomie regionalnym i lokalnym, zarządzania w sytuacjach kryzysowych, kryminologii i kryminalistyki, zwalczania przestępczości kryminalnej, cyberprzestępczości, przestępczości zorganizowanej oraz zwalczania terroryzmu. Jest to gwarancją, uzyskania interdyscyplinarnej wiedzy i kompleksowych umiejętności praktycznych, a także kompetencji społecznych, zapewniających profesjonalną aktywność zawodową.

Jak wskazano powyżej dla zapewnienia roli i znaczenia interesariuszy zewnętrznych w procesie opracowania koncepcji kształcenia i jej doskonalenia, uczelnia wysłuchuje opinii ekspertów życia gospodarczego zrzeszonych w Radzie Przedsiębiorczości, która wypowiada się na temat zmian w programie studiów oraz wprowadzania nowych specjalności. Ostatnia Rada Przedsiębiorczości odbyła się 15 czerwca 2023. Dodatkowo wraz z Menadżerem Kierunku Programowy Zespół Kierunkowy, w skład, którego wchodzi samodzielny pracownik, doświadczony dydaktyk ze stopniem doktora, Menedżer Kierunku oraz przedstawiciel pracodawców na bieżąco weryfikacji podlega aktualność proponowanej oferty kształcenia, programy w zakresie specjalności oraz udział procentowy godzin poszczególnych modułów przedmiotów w całym programie studiów.

Odpowiedzią na zapotrzebowanie otoczenia społeczno-gospodarczego jest ciągłe doskonalenie i dawanie kandydatom na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne szerokiego wyboru specjalności, które podlegają corocznej ocenie w zakresie zgodności z zapotrzebowaniami rynku pracy. Obecnie Wydział Prawa i Administracji na pierwszym stopniu proponuje takie specjalności jak: Bezpieczeństwo Militarne, Kryminalistyka, Służby Specjalne i Policyjne, Cyberbezpieczeństwo i Taktyka Czynności Dowodowych, Specjalista ds. Bezpieczeństwo higiena pracy największą popularnością cieszą się jednak specjalności Kryminalistyka, Służby Specjalne i Policyjne oraz Bezpieczeństwo Militarne i te specjalności są najczęściej uruchamiane.

Tabela nr 2 Uruchomione specjalności w latach 2018-2023 w Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni

rok akademicki	tryb stacjonarny	tryb niestacjonarny
2018/2019	Służby specjalne i policyjne	Służby specjalne i policyjne
		Kryminalistyka- EFS
2019/2020	Służby specjalne i policyjne	Służby specjalne i policyjne
		Kryminalistyka- studia dofinansowane
2020/2021	Kryminalistyka	Kryminalistyka
		Służby specjalne i policyjne
		Specjalista ds. BHP

2021/2022	Kryminalistyka	Kryminalistyka
		Służby specjalne i policyjne (program policyjny)
		Specjalista ds. BHP
2022/2023	Kryminalistyka	Kryminalistyka
		Służby specjalne i policyjne (program policyjny)
		Specjalista ds. BHP

Sylwetka absolwenta, przewidzianych miejsc zatrudnienia absolwentów

Absolwent kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne posiada wiedzę teoretyczną z dziedziny nauk społecznych, w szczególności dyscypliny nauk o bezpieczeństwie oraz nauk prawnych i nauk o polityce i administracji, a w związku z powyższym rozumie relacje/współzależność bezpieczeństwa wewnętrznego z innymi dyscyplinami nauk społecznych. Posiada wiedzę o strukturach i instytucjach społecznych oraz funkcjonowaniu ich elementów w podsystemie bezpieczeństwa wewnętrznego państwa, a także relacjach zachodzących między nimi w skali krajowej oraz międzynarodowej. Ponadto absolwent zna i rozumie aktualne rozwiązania problemów bezpieczeństwa realizowanych przez odpowiedzialne za to służby. Jest przygotowany i otwarty na zmiany, a także wyposażony w wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne, które pozwolą dostosować mu się do zmieniającego otoczenia, w tym rynku pracy. Absolwenta kierunku cechuje również etyczna i społeczna odpowiedzialnością zawodowa. Absolwenci kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne mogą podjąć zatrudnienie m.in. w charakterze:

- Specjalisty ds. bezpieczeństwa;
- Pracownika w jednostkach administracji samorządowej, państwowej;
- Prywatnego detektywa;
- Asystenta detektywa;
- Funkcjonariusza służb mundurowych lub specjalnych;
- Pracownika służby cywilnej;
- Pracownika prywatnej firmy ochroniarskiej;
- Starszego inspektora BHP.

Absolwent kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne specjalności **Bezpieczeństwo militarne** zdobędzie wiedzę teoretyczną związaną z polityką obronną, strategią militarną i geopolityką. Opanuje umiejętność analizy i oceny zagrożeń dla bezpieczeństwa narodowego. Będzie potrafił identyfikować potencjalne ryzyka, zarządzanie nimi oraz wdrażanie strategii mających na celu minimalizację tych zagrożeń. Zdobędzie praktyczne umiejętności z zakresu planowania operacji militarnej, zarządzania kryzysowego i działań interwencyjnych. Zyska także umiejętność analizy i zastosowania nowoczesnych technologii w dziedzinie obronności, w tym w zakresie cyberbezpieczeństwa i technologii wojskowej. Dodatkowo student będzie miał okazję uczestniczyć w realistycznych symulacjach wojennych i ćwiczeniach praktycznych, co nie tylko rozwija umiejętności taktyczne, ale także integruje wiedzę z teorii z rzeczywistymi scenariuszami. Absolwenci kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne specjalności **Bezpieczeństwo militarne** mogą podjąć zatrudnienie m.in. w charakterze:

- Funkcjonariusza i pracownika Sił Zbrojnych RP

- Funkcjonariusza i pracownika Żandarmerii Wojskowej,
- Funkcjonariusza i pracownika Służb Specjalnych,
- Funkcjonariusza i pracownika Straży Granicznej,
- Funkcjonariusza i pracownika Inspekcji Transportu Drogowego,
- Funkcjonariusza i pracownika Straży Ochrony Kolei
- w innych Instytucjach Sektora Bezpieczeństwa.

Absolwent kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne specjalności **Kryminalistyka** zdobędzie wiedzę z zakresu technik analizy dowodów. Opanuje metody identyfikacji odcisków palców, analizy DNA, balistyki oraz badania substancji chemicznych. Nauczy się analizować miejsca przestępstw, odtwarzać ich przebieg i wyciągać wnioski na podstawie zebranych dowodów. Zdobędzie wiedzę na temat motywacji przestępców, profilowania kryminalnego oraz analizy behawioralnej. Bedzie korzystał z zaawansowanego sprzętu i technologii używanych w śledztwach kryminalnych, opanuje obsługę narzędzi laboratoryjnych oraz nauczy się interpretować wyniki badań, co stanowi kluczową umiejętność w praktyce kryminalistycznej. Student nabędzie umiejętności związanych z analizą danych, raportowaniem oraz prezentacją wyników swoich badań.

Absolwenci kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne specjalności **Kryminalistyka** mogą podjąć zatrudnienie m.in. w charakterze:

- Funkcjonariusza i pracownika Policji;
- Funkcjonariusza i pracownika Prokuratury;
- Funkcjonariusza i pracownika Laboratoriów Kryminalistycznych;
- Funkcjonariusza i pracownika Służby Więziennej;
- Pracownika Firmy Ochroniarskie i Detektywistyczne;
- Pracownika Instytucji ds. Bezpieczeństwa.

Absolwent kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne specjalności **Służby specjalne i policyjne** zgłębi zagadnienia związane z bezpieczeństwem narodowym, w tym strategię, taktyki i techniki stosowane w służbach specjalnych do ochrony interesów kraju. Opanuje metody pracy z wywiadem i kontrwywiadem oraz nauczy się analizować informacje, identyfikować zagrożenia i działać z zachowaniem tajemnicy. Zdobędzie umiejętności zarządzania sytuacjami kryzysowymi, w tym planowania i koordynacji działań w przypadku różnorodnych zagrożeń, od terroryzmu po klęski naturalne. Pozna nowoczesne technologie stosowane w działaniach policyjnych i służbach specjalnych. Zdobędzie umiejętności planowania i przeprowadzania działań operacyjnych, w tym analizowania dowodów, przesłuchania i strategii pracy w terenie. Student będzie uczestniczył w realistycznych szkoleniach praktycznych i symulacjach operacyjnych.

Absolwenci kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne specjalności **Służby specjalne i policyjne** mogą podjąć zatrudnienie m.in. w charakterze:

- Funkcjonariusza i pracownika Policji;
- Funkcjonariusza i pracownika Żandarmerii Wojskowej;
- Funkcjonariusza i pracownika Straży Granicznej;
- Funkcjonariusza i pracownika Inspekcji Transportu Drogowego;
- Funkcjonariusza i pracownika Straży Ochrony Kolei;
- Funkcjonariusza i pracownika Służby Więziennej;
- Funkcjonariusza i pracownika Krajowej Administracji Skarbowej.
- Funkcjonariusza i pracownika ABW;

- Funkcjonariusza i pracownika AW;
- Funkcjonariusza i pracownika CBA.

Absolwent kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne specjalności **Cyberbezpieczeństwo i taktyka czynności dowodowych** zdobędzie wiedzę na temat zagrożeń dla systemów informatycznych, sposobów zabezpieczania sieci oraz ochrony danych. Nabędzie umiejętności w identyfikacji różnorodnych technik ataków, a także skutecznych metod obrony przed nimi. Uzyska zdolności do analizy incydentów cybernetycznych, w tym identyfikacji śladów i dowodów. Zrozumie zasady i metodologie prowadzenia dochodzeń, a także legalnych i etycznych aspektów działań dowodowych w cyberprzestrzeni. Nabędzie umiejętność oceny, minimalizacji i zarządzania ryzykiem związanym z cyberbezpieczeństwem. Student zdobędzie praktyczne umiejętności korzystania z narzędzi wspomagających cyberbezpieczeństwo i analizę incydentów oraz praktyczne doświadczenie w przeprowadzaniu symulacji ataków, co pozwoli na lepsze zrozumienie środowiska zagrożeń. Zdobędzie umiejętność klarownego przedstawiania wyników analizy, zarówno w formie raportów, jak i prezentacji dla różnych interesariuszy. Pozna nowoczesne metody ochrony, takie jak sztuczna inteligencja w cyberbezpieczeństwie, analiza behawioralna i techniki szybkiego reagowania.

Absolwenci kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne specjalności **Cyberbezpieczeństwo i taktyka czynności dowodowych** mogą podjąć zatrudnienie m.in. w charakterze:

- Funkcjonariusza i pracownika Policji;
- Funkcjonariusza i pracownika Żandarmerii Wojskowej;
- Funkcjonariusza i pracownika Straży Granicznej;
- Funkcjonariusza i pracownika Służby Więziennej;
- Funkcjonariusza i pracownika Krajowej Administracji Skarbowej.
- Funkcjonariusza i pracownika ABW;
- Funkcjonariusza i pracownika AW;
- Funkcjonariusza i pracownika CBA.
- Pracownika Instytucji sektora bezpieczeństwa;
- Pracownika Instytucji świadczących usługi technologiczne i informatyczne;
- Pracownika Instytucji świadczących usługi konsultingowe ds. Bezpieczeństwa;
- Pracownika Instytucji świadczących usługi finansowe.

Cechy wyróżniających koncepcję kształcenia oraz wykorzystanych wzorców krajowych lub międzynarodowych

Wyróżnikiem realizacji koncepcji kształcenia jest również odpowiednio dobrana kadra naukowo-dydaktyczna oraz wykładowcy-praktycy, którzy podczas realizacji zajęć dydaktycznych nieustannie dzielą się swoim zawodowym doświadczeniem. Ponadto należy wspomnieć o współpracy z wieloma firmami, w których studenci odbywają praktyki, interesariuszami zewnętrznymi, a także o projektach. Weryfikacja efektów uczenia się, zwłaszcza dotyczących wiedzy i umiejętności odbywa się w trakcie sesji, która ma charakter ciągły. To istotny wyróżnik, stanowiący atut UWSB Merito w Gdańsku w porównaniu z innymi uczelniami wyższymi. Oznacza to, że egzaminy i zaliczenia odbywają się w terminach innych niż bezpośrednio po zakończeniu danego semestru (w niektórych przypadkach jest to zbieżne). Stanowi to znaczne ułatwienie w przyswojeniu materiału, studenci nie muszą zaliczać

wszystkich przedmiotów z danego semestru w sposób skumulowany, ponieważ zaliczenia i egzaminy odbywają się po zakończeniu danego bloku zajęć.

W tym miejscu należy również podkreślić uniwersalność programu studiów na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne, rozumianą jako całość oraz wszechstronne zastosowanie. Na zakończenie należy nadmienić, że koncepcja kształcenia jest dobrze oceniana zarówno przez obecnych jak i byłych studentów, co znajduje wyraz w wynikach realizowanych w UWSB Merito w Gdańsku badań (przedstawione w dalszej części raportu).

Wydział Prawa i Administracji jest członkiem organizacji międzynarodowej European Law Faculties Association (Europejskie Stowarzyszenie Wydziałów Prawa, ELFA). Stowarzyszenie zostało założone w celu podniesienia jakości edukacji prawnej w Europie poprzez zapewnienie platformy do dyskusji i wymiany. Celem działań ELFA jest koordynacja procesu reformy edukacji prawniczej w Europie, wprowadzanie nowych tematów, promowanie współpracy między uniwersytetami w Europie oraz reprezentowanie Wydziałów Prawa wobec instytucji europejskich, krajowych instytucji edukacyjnych oraz stowarzyszeń prawników i prokuratorów.

Kierunek Bezpieczeństwo wewnętrzne jest członkiem European Association for Security (Europejskie Stowarzyszenie Nauk o Bezpieczeństwie, EAS), które jest towarzystwem naukowym prowadzącym badania oraz popularyzację nauki o bezpieczeństwie. Jako członek aktywnie uczestniczymy w działalności stowarzyszenia, którego celem są badania naukowe oraz edukacja dla bezpieczeństwa ludzi i firm w Europie. Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez działalność edukacyjną, działalność konsultingową, działalność popularyzatorską, działalność wydawniczą, organizowanie konferencji naukowych, szkolenia, organizowanie spotkań i dyskusji, wymianę informacji, finansowanie stypendiów naukowych i edukacyjnych, ocenę działań dla ochrony przed zagrożeniami, ocenę bezpieczeństwa urzędów, rekomendacje organizacji i firm działających dla bezpieczeństwa, reprezentowanie interesów i ochrona praw członków stowarzyszenia wobec władz państwowych, samorządowych i innych podmiotów, kształtowanie warunków społecznych i organizacyjnych dla poprawy bezpieczeństwa, tworzenie warunków organizacyjnych i ekonomicznych dla podnoszenia jakości usług edukacyjnych, wyrażanie opinii w sprawach związanych ze statutowym celem Stowarzyszenia, współpracę z podmiotami krajowymi i zagranicznymi, prowadzenie działalności gospodarczej, wykonywanie innych zadań wynikających z uchwał Walnego Zebrania Członków. Obecnie prezes i v-ce prezes stowarzyszenia zostali nasi pracownicy etatowi (dr hab. inż. Andrzej Dawidczyk – Prezes dr hab. Sławomir Zalewski – Wiceprezes) i misją nowego Zarządu jest nadanie większej dynamiki działań, rozwinięcie nowych form aktywności.

Koncepcja kształcenia na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne jako kierunku interdyscyplinarnego korzystającego z zasobów dziedziny nauk społecznych oraz jej dyscyplin, została opracowana z uwzględnieniem wiedzy i umiejętności oraz kompetencji społecznych potrzebnych do wykonywania pracy w ramach struktur bezpieczeństwa wewnętrznego. Profil praktyczny ma na celu wzmocnienie tych umiejętności, które pozwolą na osiągnięcie umiejętności oczekiwanych na rynku pracy. Treści programowe prowadzące do przedmiotowych efektów uczenia się są zawarte w Karcie przedmiotu, która pozwala na osiąganie tych samych standardów u różnych prowadzących ten sam przedmiot. Po zatwierdzeniu programów na nowy rok akademicki Menedżer kierunku wskazuje wykładowcę do opracowania Kart przedmiotów. Karta przedmiotu jest dokumentem opisującym: metryczkę

przedmiotu, wymagania, założenia i cele kształcenia, szczegółowe efekty uczenia się i metody ich weryfikacji, treści programowe, metody dydaktyczne, zakres indywidualnej pracy studenta, literaturę obowiązkową i uzupełniającą oraz sposób zaliczenia. Kierunkowe efekty uczenia się są dezagregowane na przedmiotowe efekty, które określone są przez prowadzących w kartach przedmiotów. Wykładowca opracowujący kartę przedmiotu, określa sposoby sprawdzenia osiągnięcia efektów uczenia się. Opis efektów uczenia się pozwala na stworzenie systemu ich weryfikacji. Ścieżki specjalnościowe zaprojektowane dla tego profilu kształcenia są dobrane w sposób umożliwiający realizację efektów uczenia się założonych dla tych specjalności. Efekty uczenia się oparte o Polską Ramę Kwalifikacji.

Koncepcja kształcenia opiera się na rozwoju treści ogólnych i teoretycznych do bardziej szczegółowych i praktycznych, które realizowane są w ramach przedmiotów ogólnych, kierunkowych i specjalnościowych. Te ostatnie realizowane są w sposób pogłębiony, adekwatnie do realizowanej specjalności. Należy podkreślić, że przedmioty specjalnościowe, zapewniają przygotowanie do działalności zawodowej, dzięki umożliwieniu studentom wykonywania praktycznych czynności, poprzez stosowanie właściwych metod i narzędzi.

Kluczowe kierunkowe efekty uczenia się

Jako kluczowe efekty uczenia się z **obszaru wiedzy** możemy wyróżnić:

I stopień

BWL_W02 w zaawansowanym stopniu zagadnienia z zakresu nauk społecznych z perspektywy polskiej, europejskiej i globalnej o (a) najbliższym społecznym otoczeniu człowieka (np. rodzina, zakład pracy); (b) wspólnotach lokalnych i organizacjach politycznych

BWL_W03 w zaawansowanym stopniu procesy, zjawiska, podmioty, struktury i instytucje bezpieczeństwa wewnętrznego oraz elementy na nie wpływające

BWL_W06 w zaawansowanym stopniu właściwe dla bezpieczeństwa wewnętrznego metody i narzędzia i techniki pozyskiwania danych, pozwalające opisywać zjawiska, procesy, podmioty, struktury i instytucje bezpieczeństwa wewnętrznego np. policję, wojsko, straż miejską

Z kolei kluczowe efekty uczenia się z **obszaru umiejętności**:

I stopień

BWL_U01 obserwować i interpretować zjawiska oraz procesy zachodzące w zakresie lokalnym i globalnym w kontekście bezpieczeństwa wewnętrznego

BWL_U03 analizować symptomy, przyczyny i przebiegu procesów oraz zjawisk społecznych warunkujących i zagrażających bezpieczeństwu wewnętrznemu

BWL_U07 ocenić, wdrożyć rozwiązania problemów z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego oraz dobrać metody oraz instrumenty pozwalające racjonalnie je rozstrzygać

Kluczowe efekty uczenia się o obszarze **kompetencji społecznych**:

I stopień

BWL_K01 określania priorytetów, planowania, organizacji zadań oraz brania odpowiedzialności za ich realizację

BWL_K04 komunikowania się z otoczeniem; dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje nowe zadania, potrafi działać w sposób przedsiębiorczy

Przedstawione powyżej efekty uczenia się są kluczowe z punktu widzenia kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne, a o ich wadze decyduje związek z koncepcją kształcenia, w ramach której student zdobywa wiedzę z zakresu struktur i instytucji kształtujących bezpieczeństwo wewnętrzne, a także jest świadomy czynników na nie wpływających. Ponadto aktualny stan wiedzy na temat metod, narzędzi i technik pozyskiwania danych w ramach struktur bezpieczeństwa wewnętrznego ma odzwierciedlenie w programie studiów. Podobnie jest z pozostałymi kluczowymi efektami, których osiągnięcie jest równoznaczne z aktualną wiedzą prawną, techniczno-organizacyjną obejmującą struktury bezpieczeństwa wewnętrznego, specyfikę ochrony osób i mienia a także obowiązujące zasady tworzenia indywidualnej przedsiębiorczości z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego.

Efekty uczenia się są specyficzne oraz zgodne z aktualnym stanem wiedzy w obszarze bezpieczeństwa wewnętrznego, a także stanem praktyki w obszarach związanych z bezpieczeństwem wewnętrznym. To właśnie wspomniane wcześniej Rady Przedsiębiorczości powoływane na potrzeby kierunku są wyznacznikiem zarówno elementów związanych z wiedzą, jak również z najnowszymi trendami w danym obszarze praktyki. To pracodawcy zwracają uwagę na aktualne potrzeby rynku pracy związane zarówno z zapotrzebowaniem na pracowników i co niezwykle istotne, na ich kompetencje. Dzięki tego rodzaju współpracy program studiów jest na bieżąco weryfikowany i dostosowywany do potrzeb oraz oczekiwań rynku pracy.

Kryterium 2. Realizacja programu studiów: treści programowe, harmonogram realizacji programu studiów oraz formy i organizacja zajęć, metody kształcenia, praktyki zawodowe, organizacja procesu nauczania i uczenia się

Powiązania treści kształcenia z kierunkowymi efektami uczenia się

Kształcenie na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne odbywa się na studiach I stopnia. Studia I stopnia trwają 6 semestrów; zajęcia prowadzone są w trybie stacjonarnym oraz niestacjonarnym i formule hybrydowej. Przygotowanie programu było oparte na: analizie obowiązujących ram prawnych, wykorzystaniu doświadczeń wykładowców, metodyków oraz praktyków. Weryfikacji poddawane były części tworzące cały program studiów tj. efekty kierunkowe, karty przedmiotów, a także metody weryfikacji efektów uczenia się.

Wybór najważniejszych treści kształcenia poprzedzony jest kwerendą literatury przedmiotu oraz analizą aktualnego stanu zagadnień z zakresu bezpieczeństwa. Z uwagi na dynamikę zmian w obszarze bezpieczeństwa wewnętrznego, nowe przedmioty oraz specjalności są konsultowane ze specjalistami z tego zakresu. Dzięki temu realizowane treści programowe odpowiadają potrzebom przyszłych pracodawców. Z kolei określone efekty uczenia się odpowiadają przypisanym dyscyplinom naukowym, za co odpowiadają pracownicy naukowcy.

Program studiów I stopnia powstał w oparciu o uchwałę Senatu nr 19/II/2023 zawierającą wytyczne dotyczące ilości godzin dla poszczególnych przedmiotów lub ich grup oraz przydział punktów ECTS poszczególnym grupom przedmiotów. Wymieniona uchwała stanowi załącznik nr 7 do niniejszego raportu.

Punkty ECTS przydzielane poszczególnym przedmiotom w programie studiów odpowiadają godzinom dydaktycznym (wyszczególnionym w programie studiów), godzinom kontaktowym realizowanym przez studenta, które nie są wyszczególnione w programie studiów (konsultacje, egzaminy odbywające się poza zajęciami, wszelkie formy kontaktu z wykładowcą – w czasie rzeczywistym, synchronicznie) oraz godzinom pracy własnej studenta.

Najważniejsze treści kształcenia kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne skoncentrowane są wokół zagadnień bezpieczeństwa państwa oraz instytucji je zapewniających. Uzupełnieniem głównego kierunku są przedmioty specjalnościowe obejmujące specyfikę określonych obszarów bezpieczeństwa wewnętrznego. Należy nadmienić, że treści programowe są specyficzne dla zajęć tworzących całościowy program studiów, a jednocześnie zapewniają uzyskanie wszystkich efektów uczenia się.

Tabela 3: Powiązanie efektów uczenia się z treściami kształcenia

Treść kształcenia	Jaki osiąga się efekt?	Przedmioty
Bezpieczeństwo państwa w różnych obszarach w perspektywie praktyka uczestniczącego w procesach tworzenia i wykonywania strategii bezpieczeństwa	opisuje procesy, zjawiska, podmioty, struktury i instytucje bezpieczeństwa wewnętrznego	I stopień: Bezpieczeństwo państwa, Wiedza o państwie i prawie, Bezpieczeństwo społeczne, Systemy i instytucje bezpieczeństwa wewnętrznego, Zagrożenia bezpieczeństwa RP w XXI wieku, Geopolityka
Metody kryminologicznych, charakteryzowanie wybranych śladów, użycie sprzętu do badań kryminalistycznych w trakcie ćwiczeń z praktykami, czynności procesowe	zna właściwe dla bezpieczeństwa wewnętrznego metody i narzędzia i techniki pozyskiwania danych, pozwalające opisywać zjawiska, procesy, podmioty, struktury i instytucje bezpieczeństwa wewnętrznego	I stopień: Badanie miejsca zdarzenia – warsztaty, Zwalczanie przestępczości Analiza kryminologiczna przestępstwa, Śledcze badanie miejsca zdarzenia, Wybrane zagadnienia medycyny sądowej, Biegli w postępowaniu karnym, Aspekty prawne i kryminalistyczne badania dokumentów, Technika kryminalistyczna, Wybrane czynności procesowe,
Prawo ochrony osób i mienia. Stosowanie zasad bezpiecznego przetwarzania danych. Organizowanie przechowywania informacji niejawnych	posiada wiedzę o prawidłowościach, normach i regułach (prawnych, techniczno-organizacyjnych, etycznych) organizujących struktury i instytucje bezpieczeństwa wewnętrznego	I stopień: Ochrona osób i mienia, obiektów i obszarów, Ochrona danych osobowych i informacji niejawnych, Współpraca ze środkami masowego przekazu, Cyberbezpieczeństwo,
Stosowanie zasad bezpiecznego kształtowania przestrzeni	zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony mienia, osób, obiektów, obszarów, własności przemysłowej i prawa autorskiego	I stopień: Ochrona osób i mienia, obiektów i obszarów, Bezpieczeństwo w ruchu drogowym, Bezpieczeństwo imprez masowych, Działania ratownicze w trakcie katastrof (triage), System zarządzania kryzysowego, Udzielanie pierwszej pomocy (certyfikat)

<p>Analiza podstawowych zasad wolnego rynku. Rozpoznawanie dysfunkcyjnych zachowań, diagnozowanie zjawiska korupcji, etos i etyka funkcjonariusza</p>	<p>zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości oparte na wiedzy z zakresu dziedzin właściwych dla bezpieczeństwa wewnętrznego</p>	<p>I stopień: Podstawy zarządzania, Bezpieczeństwo ekonomiczne, Prawa człowieka i etyka zawodowa funkcjonariuszy służb publicznych, PDW - Przeciwdziałanie korupcji w administracji publicznej</p>
<p>Kształtowanie postawy właściwej dla członka wspólnoty, rozumienie zasad demokratycznego państwa prawnego. Wdrażanie w mechanizmy zarządzania kryzysowego na poziomie powiatu i gminy, ćwiczenia we wdrażaniu procedur bezpieczeństwa. Charakteryzowanie i rozpoznawanie zagrożeń, praktyka komunikacji kryzysowej. Wdrażanie podstawowych komponentów bezpieczeństwa informatycznego (komunikacja, certyfikaty, sumy kontrolne)</p>	<p>prognozuje skutki procesów i zjawisk społecznych z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi stosowanych w dziedzinie bezpieczeństwa wewnętrznego</p>	<p>I stopień: Wiedza o państwie i prawie, Prawo karne materialne i przepisy wybranych ustaw szczególnych, Wspólna Polityka Bezpieczeństwa i obrony UE, Bezpieczeństwo społeczności lokalnych, Cyberbezpieczeństwo, Bezpieczeństwo imprez masowych, Działania ratownicze w trakcie katastrof (trriage), System zarządzania kryzysowego, Wybrane zagadnienia prewencji</p>
<p>Identyfikowanie problemów społecznych i praktyczne przeciwdziałanie im. Ćwiczenia we wdrażaniu poszczególnych komponentów europejskiego systemu bezpieczeństwa wewnętrznego. Interpretowanie wybranych zasad prawa karnego. Wdrażanie do obowiązków zawodowych i BHP</p>	<p>posługuje się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi, etycznymi) w celu rozwiązania zadań z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego</p>	<p>I stopień: Socjologia, Prawo karne materialne i przepisy wybranych ustaw szczególnych, Wspólna Polityka Bezpieczeństwa i obrony UE, Bezpieczeństwo społeczności lokalnych, Zagrożenia bezpieczeństwa RP w XXI wieku, Zwalczanie przestępczości, System zarządzania BHP (certyfikat), Prawo pracy i organizacja służby BHP, Ergonomia i BHP oraz ochrona środowiska, Analiza zagrożeń a ocena stanowiska pracy, Praktyka zawodowa</p>
<p>Stosowanie obowiązków pracownika ochrony.</p>	<p>stosuje wiedzę z zakresu bezpieczeństwa w</p>	<p>I stopień: Ochrona osób i mienia, obiektów i obszarów, Ochrona danych osobowych i</p>

Stosowanie środków pracy operacyjnej	realizacji zadań pracownika instytucji i struktur bezpieczeństwa wewnętrznego	informacji niejawnych, Wybrane elementy pracy operacyjnej, Wybrane procedury służb, Wybrane czynności procesowe, Formacje policyjne - struktura i zadania, Współczesne siły zbrojne RP, Zwalczenie przestępczości,
Wykorzystywanie osobowych źródeł informacji. Techniki wsparcia. Diagnostowanie zagrożeń społecznych. Prowadzenie monitoringu zagrożeń	określa priorytety, planuje, organizuje zadania oraz bierze odpowiedzialność za ich realizację	I stopień: Wybrane elementy pracy operacyjnej, Wybrane procedury służb, Wybrane czynności procesowe, Bezpieczeństwo społeczne, Formacje policyjne - struktura i zadania, Współczesne siły zbrojne RP, Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych, Ochrona danych osobowych i informacji niejawnych, Współpraca ze środkami masowego przekazu, Cyberbezpieczeństwo,
Koordinowanie działań w zakresie bezpieczeństwa. Definiowanie zagrożeń związanych z działalnością ruchów społecznych. Stosowanie metod kryminologicznych.	postępuje etycznie w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych oraz identyfikuje i rozstrzyga dylematy oraz różne warianty rozwiązań związane z wykonywaniem zawodu	I stopień: Systemy i instytucje bezpieczeństwa wewnętrznego, Formacje policyjne - struktura i zadania, Współczesne siły zbrojne RP, Zwalczenie przestępczości, Bezpieczeństwo ekologiczne, Bezpieczeństwo ekonomiczne,
Stosowanie technik skutecznej informacji i perswazji. Krzewienie kompetencji kierowniczych, symulacje kierownicze.	potrafi komunikować się z otoczeniem; dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje nowe zadania, potrafi działać w sposób przedsiębiorczy	I stopień: Podstawy zarządzania, Warsztaty komunikacji i prezentacji, Wykorzystanie psychologii w praktyce działania służb

W Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku obowiązują metody dydaktyczne opisane szczegółowo w Uczelnianym Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia (załącznik nr 6). Przy doborze metod kształcenia uwzględnia się specyfikę przedmiotu i konieczność osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się.

Podstawowe formy sprawdzania efektów uczenia się zapisane są w karcie przedmiotu i realizowane są przez dydaktyka realizującego ze studentami dany przedmiot. Tematyka prac związana jest z treściami programowymi danego przedmiotu.

Doboru metod wskazaniem powiązań ich z efektami uczenia się

Metody kształcenia są różnorodne, specyficzne dla kierunku, a także zapewniają osiągnięcie przez studentów wszystkich efektów uczenia się. Ponadto ich realizacja jest możliwa dzięki zatrudnianiu doświadczonych praktyków jako nauczycieli akademickich i wykorzystywaniu ich cennych doświadczeń zawodowych w kształtowaniu wiedzy, umiejętności oraz kompetencji studentów podczas zajęć

dydaktycznych. Ponadto poprzez udział wykładowców praktyków w procesie dydaktycznym i podczas weryfikacji programu studiów, następuje bezpośredni transfer wiedzy do praktyki oraz praktyki z zakresu bezpieczeństwa do dydaktyki. Tylko praktycy są w stanie realizować m.in. takie przedmioty jak analiza kryminalistyczna, wybrane elementy pracy operacyjnej, technika kryminalistyczna, kryminologia stosowana, wywiad kryminalny - analizy kryminalne, itp. poprzez to przekazywać studentom unikalną, popartą wieloletnim doświadczeniem, wiedzę.

W doborze metod kształcenia uwzględniane są najnowsze osiągnięcia dydaktyki akademickiej, a także odpowiednio dobierane narzędzia wspomagające osiągnięcie przez studentów efektów uczenia się. Stosowanie metod i narzędzi zapewniających przygotowanie do działalności zawodowej ma odzwierciedlenie w realizacji zajęć z wykorzystaniem świetnie wyposażanego laboratorium kryminalistycznego, laboratorium cyberbezpieczeństwa, VR i gier decyzyjnych i strategicznych, które wykorzystywane są w procesie dydaktycznym na odpowiedniej specjalności. Należy wspomnieć, że realizowane są zajęcia symulujące rzeczywiste warunki jak na przykład *Pierwsza pomoc i ratownictwo* z wykorzystaniem fantomów, a także nauka postępowania się bronią krótką i długą na wirtualnej strzelnicy. Stosowane są wizyty studyjne (np. w Oddziałach Prewencji KWP w Gdańsku). Taka różnorodność metod kształcenia stymuluje studentów do samodzielności, a także zachęca do aktywnej roli w procesie uczenia się.

Tabela nr 4 prezentuje metody dydaktyczne proponowane do wykorzystania w trakcie poszczególnych form zajęć.

Tabela nr 4 Metody dydaktyczne

Wykład	Ćwiczenia	Zajęcia terenowe	Lektorat
Metody podające: wykład, prezentacja (multimedialna), opowiadanie, opis	Metody podające: prezentacja, opowiadanie, opis	Wszelkie formy dyskusji i wywiadów	Metody podające: prezentacja, burza mózgów, opowiadanie, opis, debata,
Metody problemowe: wykład problemowy, wykład konwersatoryjny, metoda przypadków, metody aktywizujące (dyskusja dydaktyczna związana z wykładem)	Metody problemowe: klasyczna metoda problemowa (burza mózgów, rybi szkielet, metaplan), metody aktywizujące (metoda przypadków, metoda sytuacyjna, inscenizacja – odgrywanie scenek, prowadzenie negocjacji, zadania komunikacyjne w parach/podgrupach/całej grupie – gry	Opowiadanie (storytelling) – opowiadanie historii, rzeczywistych przykładów omawianych na zajęciach zagadnień, które mają je ilustrować oraz ułatwić ich zrozumienie i zapamiętanie	Metody problemowe: klasyczna metoda problemowa (burza mózgów, rybi szkielet, metaplan), metody aktywizujące (metoda przypadków, metoda sytuacyjna, inscenizacja – odgrywanie scenek, prowadzenie negocjacji, zadania komunikacyjne w parach/podgrupach/całej grupie – gry

	dydaktyczne, seminarium, różne formy dyskusji dydaktycznej (punktowana, okrągłego stołu, wielokrotna, piramidowa, panelowa, debata oksfordzka)		dydaktyczne, seminarium, różne formy dyskusji dydaktycznej (punktowana, okrągłego stołu, wielokrotna, piramidowa, panelowa, debata oksfordzka)
Metody eksponujące (film, animacja, symulacja)	Metody eksponujące (film, ekspozycja)	Pokaz i obserwacja (w szczególnych przypadkach obserwacja uczestnicząca i shadowing – obserwacja polegająca na stałym podążaniu za jedną obserwowaną osobą)	Metody eksponujące (film, ekspozycja)
	Metody programowane (z użyciem komputera)	Inscenizacja	Metody programowane (z użyciem komputera)
	Metody praktyczne metoda projektów, pokaz i obserwacja, ćwiczenia przedmiotowe, ćwiczenia laboratoryjne, symulacja		Metody praktyczne: metoda projektów
Konwersatorium	Laboratorium	Projekt	Seminarium
Metody podające prezentacja, opowiadanie, opis	Metody aktywizujące seminarium	Metody aktywizujące seminarium, dyskusja	Metody podające prezentacja, opowiadanie, opis, objaśnianie
Metody problemowe wykład konwersatoryjny, wykład problemowy, klasyczna metoda problemowa (burza mózgów, rybi szkielet, metaplan), metody aktywizujące	Metody praktyczne pokaz i obserwacja, ćwiczenia przedmiotowe (rozwiązywanie zadań), ćwiczenia laboratoryjne (przygotowywanie raportów i sprawozdań z przeprowadzonych	Metody praktyczne metoda projektów	Metody problemowe metody aktywizujące (seminarium, metoda przypadków, dyskusja dydaktyczna)

(metoda przypadków, metoda sytuacyjna, inscenizacja – odgrywanie scenek, prowadzenie negocjacji, zadania komunikacyjne w parach/podgrupach/całej grupie – gry dydaktyczne, seminarium, różne formy dyskusji dydaktycznej – punktowana, okrągłego stołu, wielokrotna, piramidowa, panelowa, debata oksfordzka)	badań, budowanie modeli/u do badań), symulacja		
Metody eksponujące (film, ekspozycja)	Metody programowane (z użyciem komputera)		Metody praktyczne: metoda projektów
Metody programowane (z użyciem komputera)			
Metody praktyczne: metoda projektów, obserwacja, symulacja			

Tabela nr 5 Korelacja metod dydaktycznych z efektami uczenia się

Kierunkowy efekt uczenia się	Metoda dydaktyczna
BWL_W03 w zaawansowanym stopniu procesy, zjawiska, podmioty, struktury i instytucje bezpieczeństwa wewnętrznego oraz elementy na nie wpływające.	<p>Wykład:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Metoda podająca:</i> wykład • <i>Metoda problemowa:</i> wykład konwersatoryjny • <i>Metoda eksponująca:</i> film
BWL_U02 wykorzystywać wiedzę teoretyczną do pozyskiwania danych w celu praktycznego analizowania procesów i zjawisk z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego	<p>Wykład:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Metoda podająca:</i> wykład • <i>Metoda problemowa:</i> wykład konwersatoryjny • <i>Metoda eksponująca:</i> film <p>Ćwiczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Metoda podająca:</i> prezentacja • <i>Metoda problemowa:</i> burza mózgów • <i>Metoda aktywizująca:</i> debata oksfordzka

BWL_U03 analizować symptomy, przyczyny i przebiegu procesów oraz zjawisk społecznych warunkujących i zagrażających bezpieczeństwu wewnętrznemu	<p><i>Konwersatorium:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Metoda podająca: opis</i> • <i>Metoda problemowa: burza mózgów</i> • <i>Metody aktywizujące (metoda przypadków, inscenizacja – odgrywanie scenek, prowadzenie negocjacji, zadania komunikacyjne w parach/podgrupach)</i>
BWL_K03 uczestniczenia w inicjatywach społecznych przestrzegając wymagań prawnych, ekonomicznych, ekologicznych, politycznych i społecznych.	<p><i>Konwersatorium:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Metoda podająca: prezentacja</i> • <i>Metody aktywizujące - metoda przypadków, symulacja</i>

W większości przypadków sposób pracy wykładowcy i studenta w procesie kształcenia zdalnego i tradycyjnego jest podobny, zmieniają się jednak narzędzia komunikacji. W przypadku Uczelni zajęcia odbywają się z użyciem aplikacji MS Teams oraz kursów na platformie Moodle. Podstawowym założeniem metodycznym, jakim kieruje się wykładowca realizujący zajęcia z wykorzystaniem technik i metod kształcenia na odległość, jest aktywizacja osób uczących się. Możliwe formy takiej aktywizacji są różne i można je pogrupować względem ww. metod. Poniżej przedstawiono kilka przykładów dostosowań metody tradycyjnej względem realizacji zajęć w formie zdalnej wykorzystanych na Uczelni.

Tabela nr 6 Przykłady dostosowania metody tradycyjnej względem realizacji zajęć w formie zdalnej wykorzystanych na Uczelni

Metoda	Przykład dostosowania metody tradycyjnej do kształcenia zdalnego
Podająca	Metodą podającą może być w kursie online wykład informacyjny. Treści wykładów powinny zawierać podsumowania oraz trafne i interesujące przykłady. Wskazane jest wplatanie w wykład treści, które nie wymagają napiętej uwagi, jak dygresje, odniesienia do przykładów praktycznych opisywanego zjawiska. W przypadku tej formy należy klarownie oznaczać kolejne etapy/elementy wyводу, uzupełniać tekst elementami pokazu, ilustrującymi omawiane zagadnienia (przykucie uwagi słuchaczy – np. pliki graficzne, fragmenty video, audio).
Problemowa (poszukująca)	Ze względu na charakter metody i różnorodność problemów, możliwości realizacji w formie zdalnej są właściwie nieograniczone. Propozycje o charakterze organizacyjnym: Forum: Sytuację problemową przedstawia się studentom jako pytanie na forum w wydzielonych grupach z prośbą o proponowanie rozwiązań przez określony czas – uczący się mogą swoje rozwiązania prezentować swojej grupie (Teams daje możliwości pracy w grupach – pokoje). Po zebraniu propozycji następuje faza weryfikacji i omawiania przedstawionych pomysłów w grupie pod kierunkiem wykładowcy. Zadanie otwarte: Sytuację problemową można przedstawić uczestnikom jako treść zadania. Każdy indywidualnie przesyła wykładowcy swoje propozycje rozwiązań (w kursie Moodle lub za pomocą Teams) wraz z zapisem procesu ich weryfikacji. Na koniec prowadzący urządza „giełdę” rozwiązań – uczący się mogą omawiać propozycje innych na forum czy używając głosowania (np. na Moodle) wybierać ich zdaniem najlepsze.

Praktyczna	<p>Studentom należy przekazać cel wykonywania danego zadania oraz reguły i sposoby działania, wg których mają postępować (np. w formie kolejnych kroków procedury).</p> <p>W przypadku formy zdalnej informacje niezbędne do wykonania ćwiczenia powinny zostać umieszczone w formie schematów, opisów, instrukcji na stronach kursu Moodle. Warto uzupełnić je instrukcjami w formie plików wideo. Podczas realizacji zadania powinno być dostępne forum, na którym uczący się będą mogli uzyskać pomoc wykładowcy lub innych uczestników kursu w razie niepowodzeń lub wątpliwości.</p>
------------	---

W zakresie **nauczania języka angielskiego** stosowane są takie metody kształcenia jak: dyskusja, praca z tekstem, praca w parach i grupach, analiza tekstu, prowadzenie rozmów, słuchanie, krótkie wypowiedzi ustne i pisemne. Studium Języków Obcych dysponuje przygotowaną przez pracowników i ekspertów bazą pojęć (glosariuszy) związanych z poszczególnymi kierunkami studiów. Umożliwia to studentom naukę języka obcego z elementami języka fachowego.

W sytuacji standardowo organizowanego procesu dydaktycznego (edukacja prowadzona w murach Uczelni) podstawowy proces dydaktyczny prowadzony jest tradycyjnie, a kształcenie jest uzupełniane metodami kształcenia zdalnego takimi jak e-learning. W takim przypadku program kształcenia zakłada niski poziom (maksymalnie do 25% ECTS) udziału kształcenia z wykorzystaniem technik nauczania na odległość.

Mimo niskiego udziału zdalnych form kształcenia w ogólnym wymiarze godzin procesu dydaktycznego, władze dydaktyczne Uczelni rozwijają systemowo i strategicznie proces technologiczacji dydaktyki. Władze Uczelni stawiają przede wszystkim na wzmocnienie gotowości technologicznej kadry dydaktycznej poprzez planowanie i realizowanie szkoleń dla pracowników na poziomie podstawowym (obligatoryjne) oraz zaawansowanym (fakultatywne), a także dla studentów. Celem szkoleń jest zwiększenie kompetencji do pracy w środowisku Microsoft 365 oraz profesjonalizacji przygotowania procesu dydaktycznego w ramach platformy Moodle.

Duży nacisk kładziony jest na zatrudnienie doświadczonych praktyków jako nauczycieli akademickich, co pozwala na wykorzystanie ich doświadczeń zawodowych w kształtowaniu wiedzy, umiejętności i kompetencji studentów w trakcie realizowanych zajęć dydaktycznych.

Dodatkowo przygotowanie nauczycieli akademickich do prowadzenia zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość w pierwszej kolejności jest realizowane poprzez kurs i uzyskanie certyfikatu A. Obsługa ta obejmuje tworzenie i udostępnianie e-serwisów studentom na poszczególnych przedmiotach. Nowi pracownicy w procesie on-bordingu dokonywanego przez Menedżera kierunku są również wprowadzani w proces dydaktyczny z wykorzystaniem metod i technik na odległość.

Uczelnia w ramach organizowanych szkoleń i warsztatów realizuje również wsparcie w zakresie podnoszenia umiejętności wykorzystania metod i technik na odległość. Dla przykładu można wskazać szkolenia w ramach programu D.N.A:

1. Nowoczesne metody dydaktyczne.
2. Tworzenie kursów w formule e-learning.
3. Projektowanie efektywnych zajęć.
4. Samodzielne tworzenie materiałów dydaktycznych,

Ponadto uczelnia oferuje również kurs w ramach certyfikatu P, przeznaczony dla Promotorów. Na kursie Moodle znajdują dodatkowo informacje wspomagające promotorów w procesie dyplomowania. Certyfikacja B dla kadry dydaktycznej rozpoczyna się w kwietniu 2024 roku.

Natomiast za opracowanie propozycji zmian w programie studiów odpowiada Menedżer Kierunku. W szczegółowej analizie programu kształcenia Menedżer Kierunku wspomagany jest przez Programowy Zespół Kierunkowy, w skład, którego wchodzi samodzielny pracownik, doświadczony dydaktyk ze stopniem doktora, Menedżer Kierunku oraz przedstawiciel pracodawców. Weryfikacji podlega aktualność proponowanej oferty kształcenia, programy w zakresie specjalności oraz udział procentowy godzin poszczególnych modułów przedmiotów w całym programie studiów. Ze względu na integralność nauki z biznesem na kierunku, program kształcenia jest konsultowany z współpracującymi firmami. Takie spotkania odbywają się w ramach Rady Przedsiębiorczości.

Dodatkowo wskazane już wcześniej wyniki z Badań Atrybutów Marki (BAM), pozwalają zweryfikować informacje dotyczące poziomu zadowolenia studentów z każdego praktycznie obszaru jego kontaktu z Uczelnią, również z realizacji procesu dydaktycznego i oceny programów studiów. (Od roku 2020 wykładowcy i realizacja zajęć na kierunku oceniane są między 4,21 a 4,72 i zanotowały w ostatnim roku kolejny wzrost. Ta sama tendencja widoczna jest w ocenie materiałów, w tym ich praktyczności i przydatności zamieszczanych na Moodle, gdzie oceny z trzech ostatnich lat kształtują się między 4,11 a 4,44.)

Zakres korzystania z metod i technik kształcenia na odległość

Na uwagę zasługuje organizacja procesu kształcenia, która przez sytuację pandemii musiała w trybie natychmiastowym zostać zmieniona. Przejście na zdalny tryb nauczania w marcu 2020 roku, wymagało realizacji wielu skoordynowanych działań. Przede wszystkim Menedżerów Kierunku musieli dokonać weryfikacji, które z przedmiotów objętych programem studiów, można realizować w trybie zdalnym. Proces weryfikacji uwzględniał przede wszystkim specyfikę przedmiotów, a także wynikające z niej efekty uczenia się. Uczelnia dokonała również weryfikacji dostępnych możliwości prowadzenia kształcenia zdalnego. Sprawne przejście na tryb zdalny wymagało wprowadzenia szeregu aktów prawa wewnętrznego (przede wszystkim zarządzeń Dziekana) dotyczących między innymi: wytycznych do realizacji kształcenia w formie zdalnej, przeprowadzania zaliczeń oraz egzaminów, praw autorskich, przygotowywania i przekazywania materiałów do prowadzenia zajęć dydaktycznych, dokumentowania i archiwizowania. Zapewnienie ciągłości kształcenia wymagało zaangażowania wszystkich pracowników UWSB Merito w Gdańsku (wcześniej Wyższej Szkoły Bankowej w Gdańsku). Menedżerowie Kierunków na bieżąco koordynowali oraz kontrolowali sposób realizacji zajęć, jednocześnie służyli pomocą wykładowcom, którzy tej pomocy zdalnej potrzebowali. Uczelnia stanęła na wysokości zadania i równocześnie z przejściem na tryb kształcenia zdalnego, organizowała szkolenia dla wykładowców oraz studentów z platformy Office 365, a w szczególności z narzędzia MS Teams, które stanowiło główny sposób prowadzenia zajęć w trybie rzeczywistym (podjęte działania zostały wysoko ocenione zarówno przez studentów, jak i wykładowców). W obecnym roku akademickim, a nawet przed jego rozpoczęciem, ponownie były realizowane szkolenia z zasad korzystania z MS Teams na poziomie podstawowym oraz zaawansowanym, a także z platformy Moodle. Należy podkreślić, że szkolenia były nagrywane, a zapis wideo jest udostępniony wykładowcom na Moodle.

Uczelnia obecnie w ofercie ma studia na ścieżkach tradycyjnych, jednak realizowane również w formule hybrydowej i takie też są oferowane na pierwszym stopniu bezpieczeństwa wewnętrznego

w Filii w Gdyni. Obecnie w ścieżkach tradycyjnych mamy niski udział zdalnych form kształcenia w ogólnym wymiarze godzin procesu dydaktycznego, zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

Jednak ze względu na fakt oferowania produktu w formule hybrydowej władze dydaktyczne Uczelni rozwijają systemowo i strategicznie proces technologizacji dydaktyki. Władze Uczelni stawiają przede wszystkim na wzmocnienie gotowości technologicznej kadry dydaktycznej poprzez planowanie i realizowanie szkoleń dla pracowników na poziomie podstawowym (obligatoryjne) oraz zaawansowanym (fakultatywne), a także dla studentów. Celem szkoleń jest zwiększenie kompetencji do pracy w środowisku Microsoft 365 oraz profesjonalizacji przygotowania procesu dydaktycznego w ramach platformy Moodle.

W zakresie prowadzenia zajęć synchronicznych wykorzystuje się aplikację MS Teams w połączeniu z pakietem MS 365. Wszyscy nauczyciele akademicki oraz studenci posiadają konta w domenie Microsoft, które zakładane są automatycznie po przyjęciu danej osoby do pracy, a studentów na studia, przed przystąpieniem do prowadzenia zajęć. Konto oferuje dostęp do szerokiego spektrum aplikacji, poczynając od podstawowych składników pakietu MS Office poprzez MS Teams do miejsca w usłudze chmurowej MS One Drive. Istotnym narzędziem wykorzystywanym w procesie kształcenia jest wspomniana platforma edukacyjna Moodle.

Zdobyte doświadczenia i sukcesy podczas prowadzenia zajęć w formule online pozwoliły Uczelni na przygotowania i dostarczanie produktu w formule hybrydowej. Model Hybrydowy zakłada maksymalizację wykorzystania w procesie dydaktycznym technik kształcenia na odległość w dostępnych obecnie ramach prawnych. Dodatkowo jak wskazano wcześniej analiza wyników Bam potwierdza, że profesjonalizm przygotowania procesu dydaktycznego w formule hybrydowej.

Tabela przedstawia % udział punktów ECTS uzyskiwanych w ramach stosowania tradycyjnych oraz zdalnych metod kształcenia oraz % udział godzin kontaktowych realizowanych na terenie Uczelni oraz poza nimi.

Tabela nr 7 udział punktów ECTS oraz godzin kontaktowych realizowanych na terenie Uczelni

ECTS Kontaktowe	% Udział
ECTS k. tradycyjne	Min. 51
ECTS k. zdalne	Max. 49
Godziny zajęć	% Udział
na terenie Uczelni	30-60
zdalnie	40-70

Jak wskazano powyżej program studiów na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne nie ulega zmianie, sposób pracy wykładowcy i studenta w procesie jest podobny do trybu tradycyjnego, zmieniają się jednak narzędzia komunikacji. W przypadku Uczelni zajęcia odbywają się z użyciem aplikacji MS Teams

oraz kursów na platformie Moodle. Podstawowym założeniem metodycznym, jakim kieruje się wykładowca realizujący zajęcia z wykorzystaniem technik i metod kształcenia na odległość, jest aktywizacja osób uczących się. W modelu tym wszystkie egzaminy odbywają się na terenie Uczelni w formie tradycyjnej. Zaliczenia mogą odbywać się w formie tradycyjnej jak i za pomocą platformy Moodle lub przy wykorzystaniu narzędzi dostępnych poprzez platformę MS365. Wszystkie zaliczenia realizowane drogą elektroniczną muszą być zarchiwizowane na platformie Moodle, która stanowi podstawowe miejsce przechowywania zaliczeń studentów realizowanych zdalnie. Zaliczenia dla przedmiotów realizowanych metodami asynchronicznymi powinny zostać zaprojektowane w ramach kursów e-learningowych, tak by weryfikować wszystkie założone efekty uczenia się.

Dodać należy, że wszyscy studenci mają możliwość bezpłatnego pobrania najnowszej wersji pakietu biurowego Office 2015 w ramach subskrypcji Microsoft 365 A3 dla studentów. Dzięki temu studenci zyskują dostęp do najnowszych wersji aplikacji Word, Excel czy PowerPoint, a przede wszystkim w czasie kształcenia w trybie zdalnym mogą uczestniczyć zajęcia poprzez platformę Teams. Pakiet ten może być wykorzystywany przez studentów przez cały okres trwania nauki.

Dostosowanie procesu uczenia się do zróżnicowanych potrzeb grupowych i indywidualnych studentów

Uczelnia dostosowuje proces uczenia się do zróżnicowanych potrzeb grupowych i indywidualnych studentów, jak i możliwości realizowania indywidualnych ścieżek kształcenia m.in poprzez umożliwienie skorzystania z formuły określonej w Regulaminie Studiów jako Indywidualna organizacja studiów, która polega na: odbywaniu studiów według indywidualnego programu studiów (IPS) lub odbywaniu studiów w trybie indywidualnego toku studiów (ITS).

Indywidualny program studiów

Student po pierwszym roku studiów pierwszego stopnia lub po pierwszym roku jednolitych studiów magisterskich, który uzyskał średnią ocen co najmniej 4,5 z dotychczasowego toku studiów oraz student po pierwszym semestrze studiów drugiego stopnia, który ukończył studia pierwszego stopnia z oceną bardzo dobrą, może wystąpić do Dziekana o zgodę na indywidualny program studiów.

Indywidualny program studiów jest przyznawany przez Dziekana Wydziału. Przyznanie indywidualnego programu studiów może spowodować skrócenie okresu studiów przy zachowaniu realizacji programu studiów. Indywidualny program studiów może być również realizowany w ramach indywidualnych studiów międzyobszarowych.

Indywidualny tok studiów

Student po pierwszym roku studiów pierwszego stopnia lub po pierwszym roku jednolitych studiów magisterskich, oraz student po pierwszym semestrze studiów drugiego stopnia, może wystąpić do Dziekana o zgodę na indywidualny tok studiów. Indywidualny tok studiów jest przyznawany przez Dziekana na okres jednego semestru. Indywidualny tok studiów zwalnia z konieczności obecności na zajęciach. Student, który uzyskał zgodę na indywidualny tok studiów zobowiązany jest na początku zajęć ustalić z prowadzącym sposób odbywania zajęć oraz zasady zaliczenia zajęć.

Na Uczelni studiuje 306 studentów z różnymi poziomami i typami niepełnosprawności co możliwe jest dzięki dostosowaniu infrastruktury dydaktycznej do wsparcia procesu kształcenia tych osób. Na Uczelni

powołany jest pełnomocnik Rektora ds. osób niepełnosprawnych, którego zadaniem jest wsparcie organizacyjne i obsługowe tej grupy studentów. Odpowiada on również za bieżący nadzór nad potrzebami dostosowywania zarówno procesów obsługowych jak i dydaktycznych do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Na wyposażeniu Uczelni, w ramach wsparcia procesu dydaktycznego dla osób niepełnosprawnych, znajdują się między innymi:

- dyktafony,
- laptopy,
- klawiatury komputerowe,
- czytniki,
- lupy cyfrowe.

Biblioteka Uczelni jest wyposażona w czytnik tekstu Auto-Lektor firmy HARPO oraz bezprzewodową klawiaturę brajlowską BraillePen firmy HARPO. Jednocześnie stoły w bibliotece posiadają możliwość automatycznej regulacji wysokości dając możliwość pracy np. osobom na wózkach inwalidzkich.

Uczelnia realizuje obecnie projekt „Dostosowanie Wyższej Szkoły Bankowej w Gdańsku do potrzeb wszystkich studentów uczelni” w ramach, którego:

- odbył się audyt procedur dla osób z niepełnosprawnościami,
- zostały uruchomione konsultacje z Ekspertami reprezentującymi środowisko osób z niepełnosprawnością.

Projekt przewidziany został na okres od 03.2020 do 02.2022. Wartość projektu to ok. 1 mln zł.

W projekcie przewidziano wsparcie procesu wyrównywania szans w obszarach:

- Procedury – stworzenie Regulaminu Dostępności Uczelni, wewnętrzny audyt procedur (zrealizowane)
- Szkolenia podnoszące świadomość niepełnosprawności – Szkolenia dla pracowników oraz kampania kierowana do społeczności akademickiego
- Rodzaje wsparcia edukacyjnego – rozszerzenie oferty materiałów on-line – e-learning w postaci nagranych filmów z wykładów, zgodnego z zasadami wsparcia edukacyjnego KRASP
- Architektura – poprawa dostosowania budynku do wymogów architektonicznych – budowa windy (zrealizowane). Dodatkowo w ramach zadania opracowane zostanie Kompendium dostępności architektonicznej – zbiór zaleceń w obszarze architektury uczelni, jak dostosować się do potrzeb osób z niepełnosprawnością.

Istotnym dokumentem jest Kompendium obsługi studenta z niepełnosprawnością (załącznik nr 8) – zbiór wskazówek i porad uwypuklających specjalne potrzeby studentów z niepełnosprawnością.

Harmonogram realizacji programu studiów

Zajęcia realizowane są w ramach następujących form zajęć: wykład, ćwiczenia, konwersatorium, laboratorium, lektorat, seminarium, projekt, zajęcia sportowe, praktyki. Udział poszczególnych form zajęć w programie studiów kształtuje się następująco:

Tabela nr 8 Liczba godzin zajęć w podziale na poszczególne formy zajęć

forma zajęć	studia I stopnia
-------------	------------------

	stacjonarne		niestacjonarne	
	l. godz.	%	l. godz.	%
wykład	688	24%	438	19%
ćwiczenia	196	7%	148	6%
konwersatorium	364	13%	236	10%
laboratorium	48	2%	40	2%
lektorat	180	6%	80	3%
seminarium	36	1%	36	2%
projekt	180	6%	180	8%
praktyki	960	34%	960	42%
e-learning	164	6%	160	7%
zajęcia sportowe	16	1%	12	1%
suma	2832	100%	2290	100%

Tabela nr 9 Liczba godzin zajęć w podziale na semestry

forma zajęć	studia I stopnia											
	ST	NST	ST	NST	ST	NST	ST	NST	ST	NST	ST	NST
	semestr 1		semestr 2		semestr 3		semestr 4		semestr 5		semestr 6	
	godz.	godz.	godz.	godz.	godz.	godz.	godz.	godz.	godz.	godz.	godz.	godz.
wykład	166	104	172	108	156	96	50	34	96	64	48	32
ćwiczenia	40	32	76	64	20	16	24	12	16	8	20	16
konwersatorium	28	28	52	40	76	40	76	48	78	48	54	32
laboratorium			8	8	32	24			8	8		
lektorat					90	40	90	40				
seminarium									16	16	20	20
projekt	20	20	60	60	40	40	20	20	40	40		
praktyki							320	320	320	320	320	320
e-learning	80	36	24	24	30	50	30	50				
zajęcia sportowe	16	12										
suma	350	232	392	304	444	306	610	524	574	504	462	420

Studenci kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne I stopnia w ramach programu studiów mają do wyboru przedmioty lub grupy zajęć, do których zaliczamy:

- General electives (2 ECTS),
- Język obcy: angielski, hiszpański, norweski (10 ECTS),
- Seminarium dyplomowe (14 ECTS),
- Moduł przedmiotów specjalnościowych (17 ECTS).

Planowane zajęcia odbywają się w grupach wykładowych, ćwiczeniowych oraz laboratoryjnych. Liczebność grup kształtuje się następująco:

Tabela nr 10 Liczebność grup

forma zajęć	maksymalna liczba studentów
wykład	150
ćwiczenia	40
Konwersatorium	40
laboratorium	20
lektorat	20
seminarium	24

Harmonogram roku ustala każdego roku Rektor Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku wydanym Zarządzeniem, które jest publikowane w Externecie i Internecie. Harmonogram roku akademickiego na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne przewiduje na studiach niestacjonarnych pierwszego stopnia 10-12 zjazdów w semestrze. Zjazdy planowane są w odstępach nie większych niż 3 tygodnie, studenci mają zaplanowane nie więcej niż dwa weekendy pod rząd. Na studiach stacjonarnych zgodnie z harmonogramem zajęcia planowane są przez 16 tygodni.

Harmonogram roku akademickiego zakłada planowanie zajęć w następujący sposób:

- Zajęcia stacjonarne – planowane od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00-18.10, w blokach dwu lub czterogodzinnych; W wyjątkowych sytuacjach zajęcia odbywają się do godz. 19.45.
- Zajęcia niestacjonarne – planowane w sobotę i niedzielę w godzinach 8.00-21.10, w blokach czterogodzinnych. W piątki odbywają się zajęcia seminaryjne w godzinach 16.30-21.00 w blokach trzygodzinnych oraz zajęcia zdalne w godzinach 18.05-21.10.

Programu i organizacja praktyk

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku organizuje przewidziane w programach studiów praktyki zawodowe. Praktyki zawodowe stanowią integralną część programu na każdym kierunku studiów o profilu praktycznym. Praktyki zawodowe organizowane są zgodnie z postanowieniami zawartymi w Regulaminie Studiów Uczelni (załącznik nr 3) oraz w Regulaminie Praktyk (załącznik nr 9). Praktyki mogą odbywać się na podstawie:

- porozumienia zawartego pomiędzy Uniwersytetem WSB Merito w Gdańsku a jednostką, do której student jest kierowany,
- skierowania wystawionego przez Uczelnię, jeżeli praktyka zawodowa jest odbywana w placówce, z którą Uczelnię ma już umowę o współpracę,
- umowy o pracę zawartej pomiędzy studentem a jednostką zatrudniającą go.

Praktyki są przedmiotem obowiązkowym na studiach I stopnia, a ich wymiar określa program studiów danego kierunku studiów. Na pierwszym stopniu wymiar praktyk to 960 godzin dydaktycznych (24 tygodnie x 5 dni x 8 godzin).

Praktyki zawodowe powinny być rozliczone do 31 grudnia – jeżeli student kończy studia w semestrze zimowym, do 31 maja roku kalendarzowego – jeżeli student kończy studia w semestrze letnim (dla

obron planowanych w czerwcu), do 31 sierpnia roku kalendarzowego kończącego studia (dla obron planowanych w październiku).

Dopuszczalna jest realizacja praktyk zawodowych w wskazanych poniżej trybach, w zakresie zgodnym z kierunkiem studiów i pod warunkiem realizacji efektów uczenia się określonych w karcie przedmiotu: bezpłatna praktyka na podstawie umowy o przeprowadzenie praktyk zawodowych; praktyka płatna lub staż na podstawie umowy o praktykę płatną lub staż; praktyka zagraniczna (w tym w ramach programu ERASMUS, itp.); umowa o pracę; umowa zlecenia lub umowa o dzieło; własna działalność gospodarcza lub inna po uzyskaniu uprzedniej pozytywnej opinii Opiekuna Praktyk Zawodowych oraz zgody Dziekana; wolontariatu w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 24 kwietnia o 2003 r. o działalności pożytku publicznego (tj. Dz.U.2023 poz. 571).

Studenci, którzy są kierowani na praktyki zawodowe z Biura Obsługi Studenta, przed rozpoczęciem praktyk otrzymują oświadczenie wstępne. Po jego wypełnieniu i stworzeniu umowy z praktykodawcą są zobowiązani do rzetelnego odbywania praktyk oraz sumiennego prowadzenia dziennika praktyk zawodowych. Z każdej części zrealizowanych praktyk wystawiana jest opinia o praktyce przez opiekuna praktyk. Praktyki zawodowe podlegają ocenie poprzez hospitację zajęć przeprowadzonych przez opiekuna praktyk zawodowych. Student odbywający praktykę po jej zaliczeniu otrzymuje odpowiednią liczbę punktów ECTS, która wykazana jest w planie studiów oraz opisie przedmiotu. Osoby, które chcą rozliczyć praktyki na podstawie doświadczenia zawodowego, zobowiązane są do dostarczenia wypełnionego dziennika aktywności zawodowej zakresu swoich obowiązków oraz oświadczenia o zatrudnieniu. Dokumenty te są również opiniowane przez opiekuna praktyk zawodowych w zakresie osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się.

Celem praktyk zawodowych jest wzbogacenie wiedzy teoretycznej o praktyczną znajomość zagadnień związanych ze studiowanym kierunkiem. Praktyki umożliwiają studentom poznanie konkretnych instytucji, zawodów i stanowisk oraz dają szansę weryfikowania swoich planów zawodowych. Dla wielu z nich są okazją do zbierania materiałów do pracy dyplomowej. Odbycie praktyk zawodowych jest warunkiem uzyskania dyplomu ukończenia studiów pierwszego stopnia w Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku, gdyż stanowią one integralną część programu studiów. Jej wymiar na studiach I stopnia wynosi 24 tygodnie a na studiach II stopnia 12 tygodni. Praktyki zawodowe organizowane są zgodnie z postanowieniami zawartymi w Regulaminie Studiów Uczelni (załącznik nr 3) oraz Regulaminie Praktyk (załącznik nr 9).

Pieczę nad organizacją i przebiegiem praktyk zawodowych sprawuje Dziekan Wydziału Prawa i Administracji, który zatwierdza roczne sprawozdania z realizacji i przebiegu praktyk zawodowych przedkładanych przez Opiekuna praktyk zawodowych. Do obowiązków Opiekuna praktyk zawodowych należy w szczególności:

- nadzór nad prawidłowym elektronicznym obiegiem dokumentów związanych z procesem realizacji praktyk;
- przeprowadzenie wykładu wprowadzającego dla studentów w wymiarze 2h;
- przeprowadzenie raz w miesiącu konsultacji ze studentami w wymiarze 2h;
- weryfikacja wybranego przez studenta praktykodawcy pod kątem zgodności profilu jego działalności z kierunkiem studiów;

- rozliczanie odbytych praktyk zawodowych po weryfikacji osiągniętych przez studenta efektów uczenia się na podstawie analizy przedłożonej przez studenta dokumentacji zawartej w karcie przedmiotu; zaopiniowanie/zaliczenie odbywa się w terminie do 7 dni od daty wpływu dokumentacji na platformę Moodle;
- uzupełnianie elektronicznych protokołów do 14 dni od rozpatrzenia dokumentacji potwierdzającej odbycie praktyk przez studenta;
- opiniowanie podań studentów dotyczących uznawania, jako praktyki innych form działalności;
- w przypadku gdy Praktykodawca zawiadomi Uczelnię, że student rażąco narusza dyscyplinę lub porządek pracy w miejscu odbywania praktyki lub uporczywie nie wykonuje zadań wynikających z programu praktyki, lub jeżeli student złoży skargę na Praktykodawcę, w przypadku potwierdzenia ww. zarzutów, Opiekun praktyk ma obowiązek poinformować o incydencie Dziekana.

Zaliczenie praktyk zawodowych odbywa się w oparciu o dokumentację przedstawioną przez Studenta, zgodnie z wymaganiami zawartymi w pkt. 3 Regulaminu Praktyk Zawodowych Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku. Studenci składają dokumenty w formie elektronicznej za pośrednictwem platformy Moodle. Dokumentacja papierowa jest przechowywana w Biurze Obsługi Studenta, pozostała archiwizowana jest na platformie Moodle.

Na uczelni funkcjonuje także Biuro Karier. Biuro Karier posiada uprawnienia do prowadzenia pośrednictwa pracy na mocy certyfikatu nr 110/1a wydanego w 2003 r. przez Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej. Biuro Karier powstało, aby wspierać studentów i absolwentów w wejściu na rynek pracy oraz pomóc im w znalezieniu zatrudnienia, odpowiadającego ich kwalifikacjom i aspiracjom. Biuro Karier Uczelni współpracuje z biurami pozostałych WSB Merito, z uczelniami na terenie Trójmiasta oraz Ogólnopolską Siecią Biur Karier, z którymi wymienia się doświadczeniami w celu doskonalenia jakości świadczonych usług. Podstawowym zadaniem Biura Karier jest organizacja praktyk i staży studenckich, poszukiwanie ofert pracy dla studentów i absolwentów, a także pomoc w nawiązywaniu kontaktów z pracodawcami. Do ważniejszych obowiązków Biura należy także organizacja cyklicznych warsztatów z zakresu przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej, a także przeprowadzanie testów predyspozycji zawodowych interpretowanych przez doradcę zawodowego.

Zwracając uwagę na praktyczny profil naszej Uczelni, Uniwersytet WSB w Gdańsku Filia w Gdyni jest wspierana przez licznych partnerów biznesowych, również w sferze organizowania praktyk zawodowych. Należą do nich między innymi takie firmy i instytucje, jak:

- Komenda Wojewódzka Policji w Gdańsku
- Urząd Miasta w Jastarni
- Ochotnicza Straż Pożarna z Zelewie
- Komenda Powiatowa Policji w Nowym Mieście Lubawskim
- BHP Pomorskie, zespół specjalistów BHP i PPOŻ. Żukowo
- Sąd Rejonowy w Sopocie
- Komenda Miejska Policji w Gdyni
- Ochotnicza Straż Pożarna w Łebuni
- Ochotnicza Straż Pożarna w Pobłociu pow. Słupsk
- Seris Konsalnet Security sp. z o.o. Gdynia
- SECURITY Sp. z o.o. Gdynia

- Komenda Powiatowa Policji w Pucku
- Ochotnicza Straż Pożarna w Chocielewku
- Grupa IGIELSKI OCHRONA S.K. Gdynia
- 18 Wojskowy Oddział Gospodarczy Wejherowo
- Komenda Powiatowa Policji Człuchów
- KONSAL-OCHRONA Sp. z o.o. Gdynia
- Agencja Ochrony OMEGA Hel.

W chwili obecnej Uczelnia ma podpisanych blisko 140 umów partnerskich, dzięki którym nasi studenci mają szerokie spektrum rozwoju.

Dodatkowo Uczelnia od roku 2020 bierze udział w projekcie Legia Akademicka, które jest ochotniczym szkoleniem wojskowym dla studentów i absolwentów. Uczelnia realizuje projekt w zakresie teoretycznym modułu podoficerskiego. Dodatkowo we współpracy z Szefem Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji organizuje spotkania informacyjne wszystkich modułów realizowanych w projekcie Legia Akademicka.

Tabela nr 11 Miejsca, w których studenci odbywali praktyki w roku akademickim 2022/2023

Praktykodawcy
Komenda Powiatowa Policji
AŻ Rydwan
Ochotnicza Straż Pożarna w Łębuni
Ochotnicza Straż Pożarna w Pobłociu pow. Słupsk
Seris Konsalnet Security sp. z o.o.
Urząd Miasta
Ochotnicza Straż Pożarna z Zelewie
PAPAJ IRENEUSZ CECHOSZ sp.k.
BHP Pomorskie, zespół specjalistów BHP i PPOŻ.
KASZUBY Sp. z o.o.
Komenda Miejska Policji w Gdyni

Dodatkowe informacje, które uczelnia uznaje za ważne dla oceny kryterium 2:

Pomimo sytuacji wymuszającej przejście Uczelni na kształcenie zdalne, władze Uczelni postawiły na konieczność zapewnienia jak najlepszej możliwości realizacji i weryfikacji efektów uczenia się. Władze dziekańskie wraz z Menedżerem Kierunku wytypowały tzw. przedmioty jedyńki, które obligatoryjnie musiały być realizowane na terenie Uczelni z zachowaniem reżimu sanitarnego. Dotyczyło to przede wszystkim zajęć specjalizacyjnych, laboratoryjnych. Władze Uczelni starały się jednocześnie zorganizować możliwie dużo egzaminów na terenie kampusu, celem zapewnienia odpowiedniego procesu weryfikacji efektów uczenia się.

Natychmiastową reakcją założyciela grup Uczelni Merito na niestabilną sytuację epidemiczną w Polsce, było uruchomienie już w kwietniu 2020 roku grupowego projektu Kształcenie Zdalne, mającego na celu wsparcie przygotowania Uczelni Grupy Merito do sprawnego prowadzenia zajęć, pozwalającego na zachowanie najwyższej możliwej jakości procesu oraz jego realizację w różnych modelach dostarczania

usługi dydaktycznej w niestabilnym warunkach wywołanych sytuacją epidemiczną w Polsce i na świecie.

W projekcie tym pierwszym priorytetem było wdrożenie do dydaktyki platformy MS365 jako środowiska realizacji kształcenia synchronicznego, przyznania wszystkim studentom uczelni kont z dostępem do pełnego pakietu Office i innych aplikacji dydaktycznych, uruchomienie aplikacji MS Teams jako środowiska kształcenia synchronicznego pozwalającego na kontakt wizualny oraz głosowy z wykładowcą.

Drugim priorytetem było wzmocnienie platformy Moodle do obsługi wzmożonego ruchu studentów i wykładowców jako drugiej platformy do kształcenia w formule e-learning, blended learning oraz jako głównego środowiska projektowania i realizacji zaliczeń przedmiotów, obsługi dokumentacji zajęć, prowadzenia dziennika ocen oraz środowiska komunikacji ze studentami. Dokonano odpowiednich inwestycji w zakresie wzmocnienia infrastruktury serwerowej.

Trzecim priorytetem było przygotowanie i wsparcie metodyczne kadry dydaktycznej do realizacji dotychczasowych zajęć w nowych środowiskach kształcenia zdalnego. W ramach tego działania został wypracowany przez powołany zespół metodyczny poradnik realizacji zajęć dydaktycznych przy wykorzystaniu różnych form kształcenia zdalnego, porady dotyczące projektowania materiałów dydaktycznych oraz przewodnik po narzędziach wspierających profesjonalne prowadzenie zajęć w środowisku zdalnym. Jednocześnie zostały nagrane i dostarczone na wszystkie Uczelnie Grupy Merito filmy instruktażowe wspierające poruszanie się po aplikacji MS Teams dostarczane tak dla wykładowców jak i studentów. Został również przygotowany standard metodyki kształcenia zdalnego (załącznik nr 10).

Grupa uruchomiła również możliwość współdzielenia swoich zasobów dydaktycznych, tak w zakresie infrastruktury informatycznej jak i profesjonalnych zasobów dydaktycznych do wsparcia swoich Uczelni w zakresie możliwości uruchomienia np. wirtualizacji laboratoriów. Dzięki temu możliwe było natychmiastowe przeniesienie części zajęć laboratoryjnych wymagających dostępu do specjalistycznego oprogramowania poza mury Uczelni z możliwością udostępnienia dostępu zarówno wykładowcom jak i studentom.

Projekt grupowy Kształcenie Zdalne rozpoczął się jako reakcja na zaistniałą sytuację w kraju, jednak decyzją władz grupowych jest i będzie kontynuowany w najbliższych dwóch latach celem dostosowania nowych realiów realizacji procesu dydaktycznego i zachowania jakości usługi dydaktycznej dostarczanej studentom.

W ramach projektu uruchomiono również Bibliotekę Cyfrową, w ramach której gromadzone są i udostępniane wykładowcom jak i studentom materiały dydaktyczne wspierające realizacją procesu dydaktycznego, w postaci podręczników do zajęć (manuali), case study, video case, podcastów. Do projektu zaproszeni zostali dydaktycy uczelni, którzy brali i nadal biorą udział w produkcji materiałów dydaktycznych do Biblioteki Cyfrowej.

W związku z największym zainteresowaniem studentów specjalnościami Kryminalistyka i Służby specjalne i policyjne (program policyjny), raz w roku organizowany jest wyjazd studentów pierwszego rocznika studiów licencjackich do Szkoły Policji w Słupsku. Współpraca między Szkołą i Uniwersytetem

została zapoczątkowana w roku 2019, kiedy to zostało zawarte porozumienie pomiędzy Uczelniami. Porozumienie obejmuje między innymi współpracę w obszarze naukowo-dydaktycznym, uaktywnianie środowisk lokalnych i kulturowych oraz organizowanie wizyt studentów Uniwersytetu w Szkole Policji w Słupsku. Podczas wizyty studyjnej studenci rozpoczynają od wykładu poświęconego historii i aktualnej działalności Szkoły. Zapoznawani są też między innymi z zakresem merytorycznym szkoleń oraz kursów zawodowych realizowanych w Szkole Policji w Słupsku. Ponadto mają okazję zapoznać się z bazą dydaktyczną Szkoły oraz z wybranymi aspektami policyjnego szkolenia z zakresu kryminalistyki, ruchu drogowego, wyszkolenia strzeleckiego i pierwszej pomocy.

Kryterium 3. Przyjęcie na studia, weryfikacja osiągnięcia przez studentów efektów uczenia się, zaliczanie poszczególnych semestrów i lat oraz dyplomowanie

Warunki rekrutacji

O przyjęcie na studia mogą ubiegać się zarówno osoby posiadające obywatelstwo polskie jak i obcokrajowcy, którzy uzyskali świadectwo dojrzałości lub jego odpowiednik w danym kraju uprawniający do ubiegania się o przyjęcie na studia wyższe. Warunkiem przyjęcia na studia jest złożenie kompletu dokumentów i uiszczenie opłaty wpisowej a postępowanie rekrutacyjne odbywa się na podstawie zapisów prowadzonych w elektronicznym systemie rekrutacyjnym na stronie internetowej Uczelni. Dokumenty można złożyć w wersji papierowej lub skorzystać z elektronicznego systemu rekrutacyjnego i złożyć dokumenty w systemie elektronicznym, umożliwiającym opatrzenie dokumentów podpisem lub uwierzytelnienie ich w sposób zapewniający możliwość potwierdzenia pochodzenia i integralności weryfikowanych danych w postaci elektronicznej, a dokumenty wymagane do wglądu kandydat ma obowiązek okazać w Biurze Rekrutacji. Decyzje o przyjęciu na studia wydaje Dziekan Wydziału, natomiast odwołania kandydaci mogą kierować do Rektora. Szczególne preferencje mają kandydaci posiadający świadectwo maturalne z wyróżnieniem, którzy rozpoczynają studia w UWSB Merito w Gdańsku nieodpłatnie, (co jest elementem uczelnianego programu VIS <Very Important Student> promującego najlepszych studentów, którego celem jest podnoszenie poziomu studiów w UWSB Merito). Zasady rekrutacji są zatwierdzane corocznie uchwałą Senatu. (Załącznik nr 11). Dodatkowo w ramach zasad rekrutacyjnych na każdy kierunek studiów ustalane są limity przyjęć na każdy poziom studiów oraz tryb. Kandydaci, którzy nie mieszczą się w ustalonych limitach stanowią listę rezerwową.

Dodatkowo w ramach zasad rekrutacyjnych na każdy kierunek studiów ustalane są limity przyjęć na każdy poziom studiów oraz tryb. Kandydaci, którzy nie mieszczą się w ustalonych limitach stanowią listę rezerwową.

Od kandydatów na studia oczekuje się posiadania kompetencji informatycznych wynikających z Podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkół ponadpodstawowych w kategorii Informatyka, w tym głównie posługiwania się komputerem, urządzeniami cyfrowymi i sieciami komputerowymi, co umożliwi realizację zajęć z wykorzystaniem technik na odległość.

Dla studentów, którzy nie posiadają komputera lub dostępu do Internetu Uczelnia zapewnia dostęp do komputera w czytelni, gdzie studenci mogą uczestniczyć w zajęciach z wykorzystaniem technik na odległość.

Ponadto, w związku z realizacją zajęć obowiązkowych w języku angielskim (General Electives) od kandydatów oczekuje się znajomości języka angielskiego na poziomie pozwalającym na uczestnictwo w zajęciach. Studentom nieposiadającym ww. kompetencji rekomenduje się wybór lektoratu języka angielskiego, przygotowującego do aktywnego uczestnictwa w zajęciach General electives.

W przypadku przyjęcia kandydatów na wyższy semestr na podstawie uznania wcześniejszych wyników w nauce, kandydat składa podanie o wpis na wyższy semestr w Biurze Rekrutacji w określonym terminie wraz z wykazem ocen z poprzedniej Uczelni. Warunkiem możliwości złożenia podania jest pokrewność kierunku bądź dziedziny/dyscypliny nauk, stopnia oraz zaliczony w pełni pierwszy semestr. Podania przyjmowane są w terminach:

- Rekrutacja letnia: od 4 maja do 10 września
- Rekrutacja zimowa: od 1 stycznia do 10 lutego

Podanie zostaje rozpatrzone maksymalnie w ciągu miesiąca. Po otrzymaniu informacji o możliwości przyjęcia kandydata na konkretny semestr, ma on obowiązek przejść tradycyjny proces rekrutacji. Informację w jakiej formie oraz na jakim semestrze kandydat będzie realizował różnicę programową bądź przedmiot na wymianę wysyła kandydatowi Biuro Obsługi Studenta wiadomością mailową po zakończonym procesie rekrutacji i nadaniu numeru albumu w ciągu pierwszego miesiąca nauki.

Zasady uznawania efektów uczenia

O uznanie efektów i okresów uczenia się oraz kwalifikacji uzyskanych w szkolnictwie wyższym może ubiegać się osoba, która posiada prawa studenta, a także ma zaliczony co najmniej pierwszy semestr studiów. Osoba, która ma zaliczony co najmniej pierwszy semestr studiów, lecz nie posiada praw studenta (została skreślona z listy studentów), może ubiegać się o wznowienie studiów. Osoba ubiegająca się o przeniesienie lub wznowienie studiów zobligowana jest do złożenia podania o przeniesienie lub wznowienie. Przeniesienie lub wznowienie może nastąpić od semestru zimowego lub letniego. Wraz z podaniem należy złożyć potwierdzone przez uczelnię zaświadczenie zawierające informacje o: zaliczonych przez studenta modułach z podaniem liczby godzin zajęć, form zajęć, form zaliczenia, punktów ECTS oraz okresach studiów, karty przedmiotów określających efekty uczenia się oraz o okresie, w którym osoba studiowała. Na podstawie w/w dokumentacji Menedżer Kierunku rekomenduje, na który semestr można przyjąć studenta. Menedżer Kierunku określa również różnice programowe, a także wskazuje moduły, które mogą być uznane jako efekty uczenia się na kierunku. Ostateczną decyzję w sprawie uznania efektów i okresów kształcenia oraz kwalifikacji uzyskanych w szkolnictwie wyższym podejmuje Dziekan Wydziału, który określa semestr (rok) studiów, na który może być przeniesiony student oraz ustala przedmioty (efekty uczenia się), które student powinien uzupełnić (osiągnąć).

Zasady, warunki i tryb potwierdzania efektów uczenia zostały określone w Regulaminie potwierdzania efektów uczenia się (Załącznik nr 12). Umożliwiają one identyfikację efektów uczenia się uzyskanych poza systemem studiów oraz ocenę ich adekwatności do efektów uczenia się założonych dla ocenianego kierunku studiów. O potwierdzanie efektów uczenia się może starać osoba posiadająca świadectwo dojrzałości i co najmniej 5-letnie doświadczenie zawodowe w przypadku ubiegania się na studia I stopnia, a także osoba posiadająca tytuł zawodowy licencjata lub równorzędny. Zgodnie z regulaminem, weryfikację efektów uczenia się przeprowadzają wydziałowe komisje ds. potwierdzania efektów uczenia się powoływane przez Dziekana. W skład komisji wchodzi:

- nauczyciel akademicki posiadający stopień co najmniej doktora i wiedzę w zakresie programu studiów, którego efekty dotyczą jako przewodniczący komisji;
- nauczyciel odpowiedzialny za przedmiot lub prowadzący przedmiot albo inny nauczyciel posiadający doświadczenie dydaktyczne w realizacji zajęć z przedmiotu, którego efekty są uznawane;
- przedstawiciel Dziekana.

W pracach komisji dodatkowo mogą uczestniczyć przedstawiciele pracodawców współpracujących z Uczelnią. Decyzję w sprawie potwierdzenia efektów podejmuje Dziekan na wniosek ww. komisji. Od jej decyzji przysługuje odwołanie do Rektora. Wnioskodawca składa właściwy wniosek wraz z dokumentacją pozwalającą ocenić efekty uczenia się nabyte w drodze uczenia się.

Uznanie osiągnięcia przez studenta efektów uczenia się dla danego przedmiotu następuje wyłącznie w przypadku ich potwierdzenia w odniesieniu do wszystkich efektów uczenia się zdefiniowanych dla tego przedmiotu. Zaliczenie zajęć w następstwie potwierdzenia efektów uczenia się dokumentowane jest w protokołach zaliczenia zajęć oraz w karcie okresowych osiągnięć studenta sporządzonej w postaci wydruków danych z systemów informatycznych. Ocena końcowa wystawiana jest zgodnie ze skalą ocen określoną w Regulaminie studiów.

Zasady i tryb potwierdzania efektów uczenia się uzyskanych w procesie uczenia się poza systemem studiów

Postępowanie związane z potwierdzeniem efektów uczenia się przeprowadza się wyłącznie na wniosek kandydata. Wymagane dokumenty to: wniosek o uznanie efektów uczenia się składany w Biurze Rekrutacji oraz dokumentacja potwierdzająca wiedzę, kompetencje oraz umiejętności nabyte w drodze uczenia się, czyli:

- certyfikaty, dyplomy, zaświadczenia – warunkiem jest zbieżność programu kursów i szkoleń
- z zakresem ujętym w opisie zajęć oraz zbliżony nakład pracy studenta,
- dla języków obcych – certyfikaty językowe (wskazane na liście certyfikatów) posiada świadectwo lub świadectwa dokumentujące ukończenie zagranicznych szkół szczebla podstawowego, średniego i wyższego,
- dokumenty wskazujące na zdobycie odpowiednich dla danego przedmiotu efektów kształcenia w trakcie pracy zawodowej (także wolontariacie) lub w wyniku innych doświadczeń życiowych,
- opinia nauczyciela akademickiego w przypadku uczestnictwa studenta w pracach badawczych lub projektowych o charakterze zbieżnym z opisem danego przedmiotu
- dla zajęć z wychowania fizycznego – opinia z klubu sportowego, w którym student czynnie uprawia sport.

Weryfikację efektów uczenia się przeprowadza Wydziałowa Komisja ds. potwierdzania efektów uczenia się, powoływana przez właściwego Dziekana. Ostateczną decyzję o uznaniu lub nieuznaniu efektów uczenia się podejmuje Dziekan na wniosek ww. Komisji. W pracach komisji mogą uczestniczyć na zaproszenie dziekana z głosem doradczym nauczyciele akademicy prowadzący zajęcia, o zaliczenie których ubiega się wnioskodawca oraz przedstawiciele pracodawców współpracujących z wydziałem. Uczelnia może potwierdzić efekty uczenia się uzyskane w procesie uczenia się poza systemem studiów tylko w przypadku określonym w art. 71 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.

Dotychczas opisana wyżej procedura nie była stosowana na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne.

Zasady dyplomowania

Zasady przygotowania i obrony pracy dyplomowej oraz uszczegółowienia dotyczące realizacji prac dyplomowych na studiach I stopnia znajdują się w *Regulaminie studiów Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku* oraz w *Standardach pisania prac dyplomowych na Wydziale Prawa i Administracji* stanowiących załącznik nr 13 do dokumentu.

Praca dyplomowa musi być przyjęta przez promotora (po przebadaniu w Jednolitym Systemie Antyplagiatowym) i oddana do Biura Obsługi Studenta przed końcem terminu wyznaczonego zarządzeniem Rektora. Praca jest oceniana przez promotora i recenzenta. W przypadku uzyskania dwóch pozytywnych ocen, student może przystępować do jej obrony.

Zgodnie z Regulaminem Studiów student jest zobowiązany do złożenia egzaminu dyplomowego wobec komisji złożonej z przewodniczącego oraz promotora i recenzenta pracy dyplomowej. Egzamin dyplomowy składa się z egzaminu kierunkowego, podczas którego student odpowiada na pytania z zakresu kierunkowych zagadnień egzaminacyjnych. W przypadku studiów I stopnia listy pytań kierunkowych są udostępniane studentom nie później niż na początku ostatniego semestru nauki; ustala je Programowy Zespół Kierunkowy i ogłasza Dziekan. Druga część egzaminu poświęcona jest zagadnieniom pracy dyplomowej. Student odpowiada na pytania dotyczące przeprowadzonych w pracy badań. W trakcie egzaminu dyplomowego student udziela odpowiedzi na pojawiające się pytania promotora i recenzenta dotyczące tematyki pracy. Warunkiem koniecznym przejścia do drugiej części egzaminu dyplomowego jest pozytywne zaliczenie części pierwszej – tzw. kierunkowej. Brak lub niewłaściwa odpowiedź na pytania dotyczące obszaru kierunkowego przerywa obronę. W przypadku II stopnia egzamin poświęcony jest zagadnieniom pracy dyplomowej. Student odpowiada na pytania dotyczące przeprowadzonych w pracy badań. W trakcie egzaminu dyplomowego student udziela odpowiedzi na pojawiające się pytania promotora i recenzenta dotyczące tematyki pracy.

Warunkiem ukończenia studiów jest pozytywne zaliczenie egzaminu dyplomowego.

Ostateczny wynik studiów jest sumą:

- $\frac{1}{2}$ średniej arytmetycznej wszystkich ocen z egzaminów i zaliczeń przedmiotów, które nie kończą się egzaminem (nie dotyczy wychowania fizycznego), otrzymanych podczas studiów, z wyjątkiem przedmiotów, których zaliczenie poświadczane jest wpisem „za!” w przypadku studiów II stopnia, jednolitych studiów magisterskich i studiów I stopnia, na kierunkach, które w programie studiów przewidują pracę dyplomową lub $\frac{3}{4}$ średniej arytmetycznej wszystkich ocen z egzaminów i zaliczeń z przedmiotów, które nie kończą się egzaminem (nie dotyczy wychowania fizycznego), otrzymanych podczas studiów, z wyjątkiem przedmiotów, których zaliczenie poświadczane jest wpisem „za!” w przypadku studiów I stopnia, na kierunkach, których program studiów nie przewiduje prac dyplomowych;
- $\frac{1}{4}$ średniej arytmetycznej ocen pracy dyplomowej wystawionych przez promotora i recenzenta w przypadku studiów II stopnia, jednolitych studiów magisterskich i studiów, I stopnia, na kierunkach, które w programie studiów przewidują pracę dyplomową;
- $\frac{1}{4}$ średniej arytmetycznej ocen z egzaminu dyplomowego.

Komisja egzaminu dyplomowego może, w uzasadnionych przypadkach, o pół stopnia podwyższyć lub obniżyć ocenę obliczoną zgodnie z ust. 1.

Na dyplomie studiów wyższych wpisuje się ostateczny wynik studiów, przeliczony w następujący sposób:

Ostateczny wynik studiów	Ocena na dyplomie
4,50 – 5,00	bardzo dobry
4,26 – 4,49	dobry plus
3,76 – 4,25	dobry
3,50 – 3,75	dostateczny plus
do 3,49	dostateczny

Prace dyplomowe składane na Uczelni są archiwizowane w archiwum zewnętrznym.

Studentowi, który uzyskał z egzaminu dyplomowego ocenę negatywną lub nie usprawiedliwił nieprzystąpienia do egzaminu w ustalonym terminie, Dziekan wyznacza drugi termin egzaminu jako ostateczny, nie później niż po upływie pięciu miesięcy od daty pierwszego egzaminu.

Studenci piszą pracę dyplomową pod kierunkiem promotora. Zapisy do grupy seminaryjnej konkretnego promotora są ogłaszane w trakcie semestru poprzedzającego rozpoczęcie seminariów. Wcześniej studenci mogą zapoznać się z ofertą seminaryjną, tzn. listą promotorów wraz z opisem obszaru zainteresowań badawczych promotora i przykładowymi tematami prac dyplomowych. Zapisy do grup seminaryjnych odbywają się poprzez Extranet w wyznaczonym terminie. Temat pracy dyplomowej zatwierdza promotor biorąc pod uwagę zainteresowania studentów, tematykę badawczą oraz potrzeby praktyki gospodarczej. Tematy prac dyplomowych muszą być zgodne z kierunkiem studiów. Tematy prac formułuje promotor biorąc pod uwagę studiowaną specjalność, zainteresowania naukowe studenta, tematykę badawczą oraz potrzeby praktyki gospodarczej. Temat pracy dyplomowej ustalany jest na jednym z pierwszych zajęć seminaryjnych. Listę zawierającą wykaz realizowanych pod swoim kierunkiem prac promotor przekazuje Menedżerowi kierunku, który przedstawia listę tytułów prac do zatwierdzenia Komisji ds. tematów prac dyplomowych. (po wprowadzeniu nowej Księgi Jakości, funkcje ww. Komisji przejął Kierunkowy Zespół Programowy) Promotorem pracy dyplomowej może być nauczyciel akademicki posiadający co najmniej tytuł doktora.

W programie studiów występują przedmioty, które przygotowują studenta do napisania pracy. W przypadku studiów I stopnia studenci realizują przedmiot Metody pisania prac projektowych a następnie Proseminarium dyplomowe. W przypadku studiów drugiego stopnia Metodologia badań naukowych a następnie seminarium.

Warunkiem zaliczenia seminarium dyplomowego i uzyskania przyporządkowanych seminarium punktów ECTS w ostatnim semestrze studiów jest uzyskanie od promotora pozytywnej oceny pracy dyplomowej. Student składa w Biurze Obsługi Studenta pozytywnie ocenioną pracę w dwóch egzemplarzach w formie drukowanej i w wersji elektronicznej w terminach określonych przez Rektora w odpowiednim zarządzeniu. Do pracy student dołącza oświadczenie o przestrzeganiu praw autorskich. Każda praca przed złożeniem musi być sprawdzona w ramach Jednolitego Systemu Antyplagiatowego. Wyniki raportu zamieszczane są w arkuszu oceny pracy. Zaakceptowany i podpisany przez promotora wydruk raportu z JSA jest dołączany do oceny pracy dyplomowej. Recenzja pracy dyplomowej jest sporządzana przez recenzenta wskazanego przez Dziekana. Student ma prawo zapoznać się z recenzją swojej pracy.

Prace dyplomowe realizowane na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne muszą być zgodne z kierunkiem studiów i mogą być zgodne ze studiowaną specjalnością. Tematyka prac jest związana z zagadnieniami będącymi obszarem zainteresowań studentów, kadry dydaktycznej prowadzącej semina, a także firm będącymi partnerami Uczelni – niektóre prace stanowią wkład w problemy związane z działalnością biznesową tych firm.

Praca dyplomowa oraz egzamin dyplomowy to potwierdzenie zdobytych: wiedzy, umiejętności oraz kompetencji podczas całego toku studiów. Studenci, w zakresie wymogów dotyczących metodyki pisania prac dyplomowych, korzystają z informacji umieszczonych w extranecie oraz z wiedzy zdobytej na proseminarium (tylko w przypadku studiów I stopnia) i seminarium dyplomowym / dyplomowym inżynierskim czy magisterskim. Prace dyplomowe w wersjach papierowych i elektronicznych są gromadzone przez Biuro Obsługi Studenta.

Praca dyplomowa na uczelni o praktycznym profilu kształcenia powinna posiadać cechę w postaci możliwości bezpośredniego zastosowania wyników pracy do rozwiązania rzeczywistych problemów i zadań praktycznych w środowisku zawodowym. W związku z koniecznością osadzenia opracowania w rzeczywistości gospodarczej, można wyszczególnić obszary, które stają się przedmiotem prac dyplomowych.

Tabela nr 12 Przykładowe tematy prac licencjackich na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne

Promotor	Temat
dr Jarosław Kroplewski	Zagrożenia środowiska naturalnego i bezpieczeństwa ludności w powiecie lęborskim
dr hab. Krzysztof Ligęza	Internet jako źródło zagrożeń bezpieczeństwa
dr Jarosław Kroplewski	Rola Straży Granicznej w zapewnieniu bezpieczeństwa publicznego na przykładzie funkcjonowania Warmińsko-Mazurskiego oddziału Straży Granicznej
dr hab. Krzysztof Ligęza	Alkoholizm jako patologia społeczna na przykładzie gminy Władysławowo
dr Mateusz Ziętarski	Przemoc domowa jako zagrożenie dla bezpieczeństwa społecznego
dr Jarosław Kroplewski	Analiza funkcjonowania ochotniczych straży pożarnych na rzecz bezpieczeństwa wewnętrznego na przykładzie Ochotniczej Straży Pożarnej w Pruszczu Gdańskim
dr Mateusz Ziętarski	Zapewnienie bezpieczeństwa mieszkańcom przez Ochotniczą Straż Pożarną w powiecie puckim
dr Jarosław Kroplewski	Zapewnienie bezpieczeństwa publicznego na przykładzie funkcjonowania służby więziennej w Polsce
dr Mateusz Ziętarski	Cyberprzestrzeń jako obiekt zagrożeń na przykładzie Urzędu Gminy Tuchomie
dr hab. Krzysztof Ligęza	Rola wojsk przeciwlotniczych w systemie bezpieczeństwa na przykładzie dywizjonu raketowego obrony powietrznej

Proces dyplomowania jest ostatnim stadium weryfikacji osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się. Można podzielić go na trzy etapy.

Pierwszy etap zakłada konieczność samodzielnego lub grupowego zrealizowania przez studenta projektu dyplomowego. Na tym etapie weryfikowane są zarówno efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności jak i kompetencji społecznych. Łączy się tu kilka metod weryfikacji m.in. wypowiedź pisemną, samodzielne rozwiązywanie zadań, realizację projektu badawczego lub projektu wdrożeniowego, analizę case study. Pracę dyplomową poddaje się ocenie promotora oraz ocenie recenzenta zgodnie z arkuszem oceny pracy dyplomowej licencjackiej.

Drugim etapem procesu dyplomowania jest przeprowadzenie obrony końcowej, która obejmuje dwa aspekty:

- weryfikację wiedzy poprzez pogłębioną dyskusję z komisją egzaminacyjną na tematy kierunkowych podstaw teoretycznych;
- weryfikację wiedzy i umiejętności poprzez obronę zrealizowanego projektu dyplomowego, który student musi zaprezentować przed komisją, omówić i uzasadnić dobór metod i narzędzi do realizacji pracy dyplomowej oraz odpowiedzieć na pytania dotyczące pracy weryfikujące głębokość i poziom zaawansowania, biegłość w zakresie tematu dyplomowego, umiejętność konstruowania wypowiedzi, posługiwania się terminologią fachową, umiejętność argumentowania oraz syntetyzowania. Tu metodami weryfikacji są m.in. wypowiedź ustna indywidualna, prezentacja, dyskusja. W niektórych przypadkach dopuszcza się udzielenie odpowiedzi pisemnej, wykonywanej przed komisją – są to sytuacje, gdy pod wpływem stresu student nie jest zdolny udzielić odpowiedzi ustnej.

Przedstawione zasady weryfikacji i oceny osiągnięcia przez studentów efektów uczenia się oraz postępów w procesie uczenia się umożliwiają równe traktowanie studentów w procesie weryfikacji, w tym również studentów z niepełnosprawnością. Oznacza to, że ogólne zasady weryfikacji i oceny są dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnością tak, aby osoby te mogły w pełni uczestniczyć w procesie kształcenia na Uczelni oraz mogły być oceniane na równych warunkach z osobami pełnosprawnymi. Wychodząc naprzeciw indywidualnym potrzebom i oczekiwaniom studentów z niepełnosprawnością stworzono możliwości:

- zmiany terminu zaliczenia/egzaminu,
- zmiany formy zaliczenia/egzaminu, odpowiedzi, wykonania zadania na zajęciach z pisemnej na ustną i odwrotnie (w zależności od ograniczeń osoby z niepełnosprawnością),
- wydłużenia czasu zaliczenia/egzaminu,
- przeprowadzenia zaliczenia/egzaminu w dogodnych warunkach i miejscu,
- przeprowadzenie zaliczenia/egzaminu czy oceny efektów uczenia się na komputerze czy w formie zdalnej,
- dostosowanie lektoratów z języków obcych dla potrzeb osób z niepełnosprawnością,
- umożliwienie obecności i pomocy Asystenta osób z niepełnosprawnością w czasie egzaminu/zaliczenia czy innej formy weryfikacji efektów uczenia się na zajęciach.

Powyższe działania stanowią o adaptacji metod i organizacji sprawdzania efektów uczenia do potrzeb studentów z niepełnosprawnością. Wyżej wymienione dostosowania dla osób z niepełnosprawnością wprowadza się na wniosek studenta z niepełnosprawnością, szanując jego niezależność i prawo do podjęcia decyzji na podstawie odpowiednich postanowień Dziekana.

Sposoby i narzędzia monitorowania postępów studentów

Do głównych narzędzi monitorowania oceny postępów studentów należy zaliczyć monitoring retencji. Na Uczelni odpowiednie jednostki analizują cyklicznie dane związane z retencją studentów, jak również takie wskaźniki jak: liczba kandydatów, liczba osób przyjętych na studia oraz liczba osób przyjętych na studia w terminie. Na podstawie danych tworzone są raporty uwzględniające stopnie, tryby oraz kierunki studiów. Dane te są omawiane przez Senat uczelni oraz na cyklicznych spotkaniach władz uczelni z poszczególnymi Menedżerami Kierunków, którzy w swoich zadaniach odpowiadają również za utrzymanie odpowiedniego poziomu rozwoju studentów.

Do głównych czynników wpływających na retencję należy zaliczyć rezygnację ze studiów podyktowaną przez powody osobiste lub powody finansowe. W tym wypadku podejmowane są działania prorotencyjne, do których należy zaliczyć m.in. zaproponowanie urlopu dziekańskiego lub indywidualnego toku studiów (ITS). W przypadku kłopotów finansowych studenta Uczelnia ma przygotowany katalog działań w postaci: zapomogi, jeżeli w życiu studenta zdarzyło się wydarzenie losowe (utrata pracy, śmierć rodziców, nagła choroba); poinformowanie o dostępnych stypendiach socjalnych; zaproponowanie złożenia podania o urlop dziekański (w trakcie urlopu nie są naliczane żadne opłaty); zaproponowanie złożenia podania do Biura Obsługi Studenta o prolongatę płatności lub rozłożenia zadłużenia na raty. Na retencję mają wpływ również kwestie związane z nauką, w tym problemy studenta z zaliczeniem konkretnego przedmiotu. Dodatkowo, student otrzymuje możliwość złożenia podania o powtarzanie semestru lub o urlop dziekański. Monitoringiem retencji na Wydziale zajmuje się Prodziekan, Menedżerowie kierunków oraz Biuro Obsługi Studenta, które prowadzi statystyki w specjalnie do tego przeznaczonych przestrzeniach dyskowych. W ramach systemu zarządzania przez cele stosowanego na Uczelni retencja stanowi jeden z mierników kaskadowany jako cel na wszystkie poziomy zarządzania dydaktyką. Dla kierunku Bezpieczeństwo Wewnętrzne retencja na I roku studiów w roku 2023 wynosiła 80,42%.

Kolejnym aspektem analizowanym z punktu widzenia postępów studentów w nauce jest analiza przedmiotów powtarzanych. Zestawienia dotyczące liczby osób powtarzających przedmioty z uwzględnieniem typu przedmiotów przekazywane jest władzom dziekańskim co semestr w celu analizy danych. Władze mogą ocenić poprawne ułożenie przedmiotów w programie kształcenia, zidentyfikować potrzeby wprowadzenia bądź zwiększenia liczby zajęć czy konsultacji w ramach danego przedmiotu, jak również wprowadzić zajęcia wyrównawcze, pozwalające na uzupełnienie wiedzy studentów realizujących program kształcenia.

Analizie poddawany jest również poziom skuteczności dyplomowania w kontekście zgodnego z harmonogramem kończenia studiów, skuteczności obron. Władze Uczelni mają dostęp do narzędzi w postaci PowerBI ze środowiska Microsoft czy też raportów przygotowywanych dla władz zarówno przez Dział Kontrolingu Uczelni, jak i przez Biuro Obsługi Studenta.

Ogólne zasady sprawdzania i oceniania stopnia osiągnięcia efektów uczenia się

Ogólne zasady weryfikacji, oceny osiągnięcia przez studentów efektów uczenia się oraz postępów w procesie uczenia się są skonstruowane w sposób umożliwiający równe traktowanie studentów w procesie weryfikacji oceniania efektów uczenia się. Oznacza to, że weryfikacja efektów uczenia się

odbywa się za pomocą określonych narzędzi i kryteriów, które umożliwiają sprawdzenie czy wymagania wynikające z postawionego studentom zadania, zostały spełnione. Wszystkie przedmioty określone w programie studiów są scharakteryzowane na Kartach Przedmiotów, które uwzględniają: efekty uczenia się, treści programowe w ramach, których osiągnęte określone efekty, a także metody weryfikacji osiągnięcia przez studentów poszczególnych efektów uczenia się.

Uczelnia stosuje następujące formy weryfikacji efektów uczenia się: egzamin pisemny, egzamin ustny, projekt, referat, prezentacja, esej, wypowiedź ustna indywidualna, uczestnictwo w dyskusji, studium przypadku (case study), raport, sprawozdanie z zadania terenowego, zadania praktyczne, samodzielne rozwiązywanie zadań, aktywny udział w zajęciach – wykonywanie poleceń prowadzącego, obserwacja studentów przez nauczyciela akademickiego, praca dyplomowa, praca magisterska. W formule nauczania zdalnego zadania, testy i inne aktywności adresowane do studentów są programowane w kursach przedmiotowych na Platformie Moodle lub w czasie zajęć synchronicznych na MS Teams – z wykorzystaniem składników pakietu MS 365.

Prace zaliczeniowe, weryfikujące osiągnięcie efektów uczenia się z poszczególnych przedmiotów, są zbierane po każdym zaliczeniu przez dydaktyków i przekazywane do Menedżera Kierunku w celu ich archiwizacji. Zaliczenia realizowane przy wykorzystaniu Platformy Moodle są przechowywane w wersji elektronicznej w zbiorach zarchiwizowanych kursów.

Osiągnięcie efektów w zakresie wiedzy jest zazwyczaj weryfikowane przez egzaminy, kolokwia i testy. Z kolei umiejętności weryfikowane są przez realizację projektów (indywidualnych oraz grupowych), a także ocenę aktywności na zajęciach, która jest oceniana podczas zajęć konwersatoryjnych, laboratoriach, ćwiczeniach oraz zajęciach e-learningowych. Osiągnięcie efektów uczenia się w zakresie kompetencji społecznych oraz ich ocena możliwe jest poprzez aktywność podczas zajęć, ocenę pracy nad projektem oraz sposób prezentacji wyników. Metody weryfikacji oparte na ocenie osiągniętych umiejętności i kompetencji społecznych umożliwiają sprawdzenie opanowania umiejętności praktycznych oraz przygotowania do prowadzenia określonej aktywności zawodowej w obszarach bezpieczeństwa wewnętrznego.

Ponadto metody weryfikacji umożliwiają sprawdzenie i ocenę stopnia opanowania języka obcego. Kursy językowe dla studiów I stopnia są dwusemestralne. Semestr pierwszy kończy się zaliczeniem po wykonaniu wszystkich zestawów ćwiczeń na min. 80% i testu zamieszczonego na Moodle po module czwartym. Semestr drugi kończy się egzaminem na terenie uczelni, do którego dopuszczeni są studenci, którzy wykonali min. 80 % wszystkich zestawów ćwiczeń z modułów 1-8.

Wszystkie przedmioty określone programem studiów kończą się egzaminem lub zaliczeniem, które odbywają się na ostatnich zajęciach. Sesja egzaminacyjna na Uczelni ma charakter ciągły, tym samym zaliczenia przedmiotów odbywają się po zakończeniu określonego bloku zajęciowego. Terminy egzaminów są wyznaczane przez prowadzących zajęcia, na początku określonego bloku zajęć. Podczas trwania studiów student ma obowiązek zaliczenia wszystkich przedmiotów i praktyk zawodowych, wykazanych w planach studiów wybranego kierunku, specjalności oznaczonych jako obowiązkowe oraz realizacji określonego przez wymaganą liczbę punktów ECTS wymiaru przedmiotów wybieralnych. Przygotowanie się studenta do egzaminu lub kolokwium czy wykonanie przez niego pracy zaliczeniowej

jest częścią pracy własnej studenta i ma swoje odzwierciedlenie w przyznanych danemu przedmiotowi punktach ECTS, które są wyszczególnione w karcie zajęć (karta przedmiotów).

Projektowanie metod sprawdzania i oceniania efektów uczenia się rozpoczyna się już na etapie przygotowania programu studiów, gdy projektowana jest macierz przypisania kierunkowych efektów uczenia się do przedmiotów. Na podstawie tej macierzy projektowane są przedmiotowe efekty uczenia się, które zamieszczane są w kartach zajęć. Efekty te definiowane są w trzech obszarach: wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych i dla tych trzech obszarów w kartach przedmiotów tworzone są macierze przypisujące sposoby weryfikacji osiągnięcia zakładanych efektów. Podstawowe formy i metody sprawdzania osiągnięcia efektów uczenia się są zapisane w karcie zajęć. Realizuje je nauczyciel akademicki prowadzący dany przedmiot. Jeżeli kilku nauczycieli akademickich realizuje ten sam przedmiot, to za ujednoczenie poziomu oraz form sprawdzania osiągnięcia efektów uczenia się odpowiada koordynator przedmiotu oraz Menedżer Kierunku studiów. Koordynator przedmiotu określa w karcie zajęć dokładny opis form oceny pracy studenta w ramach danego przedmiotu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu lub zaliczenia przedmiotu oraz formę i warunki zaliczenia poszczególnych form zajęć wchodzących w skład danego przedmiotu. W załączniku do raportu znajdują się karty zajęć, które dokładnie wskazują jakie efekty weryfikowane są jaką metodą. Ponadto zostaną udostępnione prace etapowe dla Zespołu Oceniającego.

System egzaminów i zaliczeń na Uczelni opiera się na założeniach optymalizacji procesu dydaktycznego poprzez wybór odpowiedniej metody weryfikacji efektów uczenia się. Wykładowcy prowadzący zajęcia opierają się na standardach zamieszczonych w dokumencie „*Standardy nauczania i oceniania*” (załącznik nr 6.1), ponadto każdy nowy wykładowca przechodzi szkolenia metodyczne i narzędziowe. Na uczelni obowiązuje system szkoleń oferowanych pracownikom dydaktycznym. Nowo zatrudnione osoby przechodzą szkolenie wstępne (poziom A), które obejmuje podstawowe zagadnienia związane z funkcjonowaniem systemów uczelni (Intranet, Platforma Moodle. MS 365) oraz zapoznanie z zapoznanie Uczelnianym Systemem Zapewniania Jakości Kształcenia i zasadami prowadzenia zajęć. Kolejny etap szkoleń (poziom B) obejmuje szkolenia związane z zaawansowanymi funkcjami Platformy Moodle i projektowaniem przebiegu zajęć. Z kolei, następny poziom to zestaw szkoleń obejmujących m.in. zaawansowaną obsługę narzędzi nauczania synchronicznego, dobór metod aktywizacji słuchaczy, pomiar efektów uczenia się w nauczaniu zdalnym (poziom C).

Jeśli metodą zaliczenia przedmiotu jest **projekt**, to określana jest jego problematyka, forma i sposób prezentacji wyników oraz kryteria, według których oceniana będzie praca studenta, np. zakres wyczerpania tematu, poprawność merytoryczna, oryginalność proponowanych rozwiązań, atrakcyjność prezentacji.

W przypadku **egzaminu** precyzowany jest zakres treści objętych egzaminem oraz określone są kryteria zaliczenia, które są prostym wskaźnikiem procentowym lub uwzględniają dodatkowe wagi, np. stopień trudności/skomplicowania poszczególnych pytań/zadań egzaminacyjnych etc.

Przy ustalaniu ostatecznej oceny na podstawie ocen częściowych, otrzymywanych przez studenta w czasie trwania zajęć określa się konkretne działania studenta lub wytwory jego pracy, które będą oceniane, a także wskazuje zasady scalania ocen częściowych w ocenę ostateczną.

W przypadku **zadań praktycznych** (symulowanych lub laboratoryjnych) przy formułowaniu oceny uwzględnia się zarówno proces ich wykonywania, jak i wytwór końcowy. Do każdego z tych aspektów wskazuje się kryteria, takie jak na przykład: skuteczność zastosowanej procedury, jej zgodność z obowiązującymi normami, czas wykonania, samodzielność studenta, jakość wytworu (techniczna, estetyczna), przestrzeganie zasad bezpieczeństwa.

Metody pomiaru efektów uczenia się są opisane w *Standardach nauczania i oceniania* na Uczelni (załącznik nr 6.1), które są dostępne dla każdego nauczyciela na Platformie Moodle. Efekty uczenia się przypisane do poszczególnych przedmiotów oceniane są przy zastosowaniu szerokiej gamy metod, których dobór wynika z formy zajęć i rodzaju efektów uczenia się.

Dobór rodzajów, tematyki i metodyki prac etapowych odbywa się z uwzględnieniem specyfiki danego przedmiotu i jest określany przez koordynatora przedmiotu w karcie zajęć oraz przedstawiany przez nauczyciela prowadzącego przedmiot na pierwszych zajęciach. Tematyka prac etapowych i egzaminacyjnych, projektów uwzględnia treści programowe oraz zakładane efekty uczenia się zamieszczone w kartach zajęć i jest ściśle związana z charakterystyką przedmiotu, jakiego dotyczą. Przykładowo, w ramach przedmiotu Trening umiejętności interpersonalnych realizowane są prace przejściowe lub projekty dotyczące przygotowania przez studenta scenariusza zajęć warsztatowych według podanego przez osobę prowadzącą zajęcia wzoru. Natomiast, w ramach przedmiotu Elementy diagnozy psychologicznej przygotowane prace cząstkowe dotyczą oceny przypadku (case study) przygotowanego na zajęciach.

Przejściowe prace projektowe mają charakter praktyczny, obejmują przekrojowe zagadnienia oraz są w nich zastosowane narzędzia wspomagające rozwiązywanie problemów. Prace etapowe przeprowadzane są w formie kolokwium, sprawdzianów z przygotowania do ćwiczeń, prac projektowych czy realizacji studiów przypadku.

W przypadku przedmiotów podstawowych, kierunkowych i związanych z kierunkiem prowadzonych w formie wykładu ocena końcowa wystawiana jest na podstawie pisemnego egzaminu końcowego. Natomiast w przypadku pozostałych form stosowane jest zaliczenie z oceną na podstawie weryfikacji efektów uczenia się przybierających różne formy prac etapowych i przejściowych np. prace okresowe, kolokwia, aktywność na zajęciach, referaty, prezentacje.

Projekty najczęściej są przygotowywane w formie pisemnej oraz prezentowane z użyciem technik multimedialnych na forum grupy. Po prezentacji następuje dyskusja i podsumowanie przedstawionego zagadnienia. Na większości przedmiotów specjalnościowych i wybranych przedmiotach kierunkowych realizowane są dodatkowe projekty. Studenci mają możliwość wglądu i poprawy ocen z prac etapowych (np. kolokwium) oraz uzyskania pomocy merytorycznej i metodycznej w rozwiązywaniu określonych zadań przy opracowywaniu projektów w trakcie konsultacji nauczycieli akademickich.

Dokumentowanie osiągnięcia efektów uczenia się jest obowiązkiem każdego nauczyciela akademickiego. Zgodnie z zarządzeniem Dziekana, każdy nauczyciel akademicki musi przez kolejny rok akademicki po zakończeniu przedmiotu przechowywać dokumentację tego procesu. Forma dokumentowania zależy od sposobu zaliczenia jaki jest zapisany w karcie przedmiotu. Jeżeli są to prace przejściowe czy egzaminacyjne wykonywane w formie papierowej, to w tej formie muszą być przechowywane łącznie z adnotacjami nauczyciela akademickiego oraz wystawionymi ocenami. Jeżeli

są to egzaminy ustne, to dokumentacji podlegają pytania egzaminacyjne wraz z adnotacjami i ocenami. Dokumentacja dotycząca zaliczenia praktyk jest przechowywana w teczce studenta. Wszystkie dokumenty dotyczące studenta przechowywane są w teczce łącznie z protokołem egzaminu dyplomowego, kopią dyplomu oraz suplementem. Prace dyplomowe są przechowywane początkowo w Biurze Obsługi Studenta a następnie w archiwum, tak jakteczka studenta.

Dobór metod sprawdzania i oceniania efektów uczenia się osiągniętych przez studentów

Weryfikacja osiągnięcia efektów uczenia się rozumiana jest jako potwierdzenie przy użyciu zdefiniowanych narzędzi i kryteriów, że zostały spełnione wymagania określone dla postawionego zadania. Każdy przedmiot został zdefiniowany na kartach przedmiotów pod kątem efektów uczenia się, treści programowych w ramach, których osiągnięty jest dany efekt oraz metod weryfikacji osiągnięcia przez studentów poszczególnych efektów uczenia się.

W ramach kierunku wykorzystywane są następujące narzędzia weryfikacji: egzamin pisemny, kolokwium, praca pisemna w formie projektu, testy i quizy na platformie Moodle (e-learning), aktywność na zajęciach. Osiągane efekty uczenia się w zakresie wiedzy zwykle weryfikowane są poprzez egzaminy, kolokwia, quizy i testy. Natomiast umiejętności zwykle weryfikowane są poprzez projekty i ocenę aktywności na zajęciach, która rozumiana jest jako ocena efektów pracy studenta na zajęciach konwersatoryjnych, laboratoryjnych i e-learning. Osiąganie przez studenta efektów uczenia się w zakresie kompetencji społecznych zwykle weryfikowane jest poprzez ocenę aktywności na zajęciach oraz ocenę prezentacji wyników projektu. W ramach każdego z narzędzi nauczyciel akademicki ustala kryteria i sposób oceny czy dany efekt został osiągnięty przez studenta.

W poniższym zestawieniu przedstawiono przykłady powiązań metod oceniania i sprawdzania z efektami uczenia się w oparciu o wybrane efekty uczenia się zaczerpnięte z kart przedmiotów.

Tabela nr 13 Przykłady powiązań metod oceniania i sprawdzania z efektami uczenia się

Efekt uczenia się	Metody oceniania i sprawdzania
I stopień: BWL_W02 Absolwent zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zagadnienia z zakresu nauk społecznych z perspektywy polskiej, europejskiej i globalnej o (a) najbliższym społecznym otoczeniu człowieka (np. rodzina, zakład pracy); (b) wspólnotach lokalnych i organizacjach politycznych	Test - sprawdzający teoretyczną znajomość pojęć, definicji z zakresu metod projektowania i przeprowadzenia badań
I stopień: BWL_U01 Absolwent potrafi obserwować i interpretować zjawiska oraz procesy zachodzące w zakresie lokalnym i globalnym w kontekście bezpieczeństwa wewnętrznego	Kolokwium – sprawdzające teoretyczną znajomość pojęć, definicji

<p>I stopień: BWL_U02 Absolwent potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną do pozyskiwania danych w celu praktycznego analizowania procesów i zjawisk z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego</p>	<p>Projekt - praca dyplomowa – sprawdzająca umiejętność obserwacji i analizy zjawisk zachodzących w człowieku</p>
<p>I stopień: BWL_U07 Absolwent potrafi ocenić, wdrożyć rozwiązania problemów z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego oraz dobrać metody oraz instrumenty pozwalające racjonalnie je rozstrzygać</p>	<p>Case study – sprawdzające umiejętność wykorzystania wiedzy teoretycznej z zakresu psychologii w ramach identyfikowania i wyjaśniania problemów psychologicznych</p>
<p>I stopień: BWL_K01 Absolwent jest gotów do określania priorytetów, planowania, organizacji zadań oraz brania odpowiedzialności za ich realizację</p>	<p>Uczestnictwo w dyskusji – sprawdzająca kompetencje społeczne związane z</p>

Dokumentowanie osiągnięcia efektów uczenia się jest obowiązkiem każdego nauczyciela akademickiego. Forma dokumentowania zależy od sposobu zaliczenia zapisanego w karcie przedmiotu. Jeżeli prace przejściowe czy egzaminacyjne wykonywane w formie papierowej, to w tej formie muszą być przechowywane, łącznie z adnotacjami nauczyciela akademickiego oraz wystawionymi ocenami. W przypadku egzaminów ustnych, dokumentacji podlegają pytania egzaminacyjne wraz z adnotacjami i ocenami. Wszystkie dokumenty dotyczące studenta, w tym dotyczące zaliczenia praktyk, przechowywane są w teczce łącznie z protokołem egzaminu dyplomowego, kopią dyplomu oraz suplementem. Prace dyplomowe są przechowywane początkowo w Biurze Obsługi Studenta a następnie w archiwum, tak jakteczka studenta.

Badanie losów absolwentów

Badanie losów absolwentów jest jednym z obszarów Badania Atrybutów Marki. Proces ten opisany jest w systemie pomiaru atrybutów marki i realizowany jest przez Biuro Badań i Analiz Centrum Rozwoju Szkół Wyższych Merito.

W ramach monitoringu postępów wdrożenia atrybutów marki oraz badania oceny studiów prowadzonych jest kilka projektów badawczych. Corocznie badani są aktualni klienci uczelni (studenci I i II stopnia studiów, słuchacze studiów podyplomowych oraz słuchacze studiów MBA) oraz absolwenci (j.w.). Jedną ze składowych badań jest właśnie wskaźnik losów zawodowych absolwentów. Co roku wyznaczana jest szacunkowa wielkość prób badawczych na każdy projekt. Ostateczna wielkość próby zostaje podana na koniec marca. Po zakończeniu badania Koordynator Badania może podjąć decyzję o przeważeniu wyników w odniesieniu do struktury studentów. W roku 2019-2020 badaniu losów absolwentów poddano łącznie 6000 osób Uczelni grupy Merito.

W przypadku absolwentów, badanie wykonywane jest na pełnej populacji rocznika w oparciu o posiadane zgody przy określaniu minimalnej wielkości próby. Metodą przyjętą przy tym badaniu jest wywiad telefoniczny. Badanie pozwala zweryfikować następujące kryteria:

Badane aspekty

Ocena studiów				
<ul style="list-style-type: none"> Ogólna ocena studiów Skłonność do polecenia 				
Atrybuty Marki	Sytuacja na rynku pracy	Ocena kompetencji	Kontynuacja edukacji	Biuro Karier
<ul style="list-style-type: none"> Skojarzenia wspomagane z marką. 	<ul style="list-style-type: none"> Aktywność zawodowa Miejsce pracy. (wielkość, charakter). Satysfakcja z pracy Zgodność zawodu z kierunkiem studiów. Przygotowanie studiów do pracy zawodowej. Wpływ studiów na sytuację zawodową. Poszukiwanie pracy po studiach. 	<ul style="list-style-type: none"> Samoocena poszczególnych kompetencji. Wpływ studiów na rozwój poszczególnych kompetencji. 	<ul style="list-style-type: none"> Kontynuowanie nauki na naszych/innych studiach (produkt, uczelnia, kierunek). 	<ul style="list-style-type: none"> Korzystanie z oferty Biura Karier podczas całego toku studiów.

Badania przeprowadzone na absolwentach kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne na Uczelni w latach 2019-2020 pozwoliły uzyskać następujące wyniki w poszczególnych obszarach. Na pytanie "w jakim stopniu studia przygotowały Pana(ią) do pracy zawodowej?", ponad 2/3 absolwentów odpowiedziało, że przygotowanie to było dobre (skala 1- 5, została przyznana przeważnie powyżej 4,0). Największy wzrost umiejętności po kształceniu nasi absolwenci zaobserwowali w następujących obszarach: obsługa komputera, praca zespołowa, autoprezentacja, łączenie teorii z praktyką i efektywne uczenie się. Aż 93% na I stopniu a 36 % na II stopniu ankietowanych podjęło pracę przed ukończeniem kształcenia, a 7% a I stopniu a 67% na II stopniu pracowało już przed rozpoczęciem studiów.

Kryterium 4. Kompetencje, doświadczenie, kwalifikacje i liczebność kadry prowadzącej kształcenie oraz rozwój i doskonalenie kadry

Dorobek, kompetencje nauczycieli akademickich

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku od początku swojego istnienia kładzie nacisk na rozwój i długotrwałą budowę kadry prowadzącej kształcenie. Odpowiednie zarządzanie zasobami ludzkimi znajduje swoje odzwierciedlenie w celach strategicznych Uczelni. Według założeń Strategii niezmiernie istotnym elementem jest zapewnienie satysfakcji studentów, a także zwiększenie ich szansy na sukces zawodowy. Spełnienie standardów jest możliwe dzięki poprawie zarządzania procesami dydaktycznymi, a przede wszystkim dzięki wsparciu od strony metodycznej, zapewnieniu systemu szkoleń dla dydaktyków oraz warunków rozwoju i narzędzi HR dla kadry badawczo-dydaktycznej.

W Uczelni wypracowana jest polityka personalna w zakresie zatrudniania pracowników dydaktycznych, badawczo-dydaktycznych i badawczych, w ramach której określone są kryteria pozwalające na budowę tak zwanego Rocznego Planu Zatrudnienia, który powstaje w oparciu o analizę w zakresie kryteriów:

- Liczba studentów kierunku;
- Liczba studentów przypadających na pracownika samodzielny;
- Liczba studentów przypadająca na pracownika ze stopniem doktora;
- Liczba studentów przypadająca na pracownika etatowego;

- Liczba pracowników etatowych – praktyków;
- Liczba pracowników etatowych z tytułem zawodowym inżyniera;
- Liczba pracowników zagranicznych.

W procesie zatrudniania kadry dydaktycznej zwracana jest uwaga na zatrudnianie kadry o kompetencjach dostosowanych do realizacji zakładanych efektów uczenia się na prezentowanym kierunku.

W procesie zatrudniania kadry dydaktycznej zwracana jest uwaga na zatrudnianie kadry o kompetencjach dostosowanych do realizacji zakładanych efektów uczenia się na prezentowanym kierunku. W poniższej tabeli zestawiono dane ilościowe na temat tytułów oraz stopni naukowych kadry zatrudnionej na etat prowadzącej proces kształcenia na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne.

Tabela nr 14 Dane ilościowe na temat tytułów oraz stopni naukowych kadry etatowej prowadzącej proces kształcenia na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne

Stopień/tytuł naukowy	Liczba osób	Dyscypliny naukowe
dr hab., prof. UWSB Merito	5	nauki o bezpieczeństwie (4) nauki o polityce (1) nauki prawne (1)
dr	7	nauki prawne (1) nauki o bezpieczeństwie (4) historia (1)
mgr	3	nauki o polityce i administracji (2) pedagogika (1)
ŁĄCZNIE	15	

Tabela nr 15 Dane ilościowe na temat tytułów oraz stopni naukowych kadry nieetatowej prowadzącej proces kształcenia na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne

Stopień/ tytuł naukowy	Liczba osób	Dyscypliny naukowe
prof.	1	nauki o bezpieczeństwie politolog
dr hab.	1	nauki o bezpieczeństwie
dr	13	nauki społeczne w zakresie nauk o polityce nauki społeczne w dyscyplinie nauk o bezpieczeństwie nauki prawne politolog nauki o bezpieczeństwie nauki o polityce i administracji ekonomii
mgr inż.	3	bezpieczeństwo pożarowe nauki techniczne
mgr	12	bezpieczeństwo wewnętrzne pedagogika resocjalizacyjna politologia historia

		pedagogika i psychologia socjologia zarządzanie biznesem
łącznie	30	

Kadra kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne jest dobierana do prowadzenia poszczególnych przedmiotów pod względem kompetencji. Zajęcia wykładowe są przydzielane w pierwszej kolejności samodzielnym pracownikom (prof., dr hab.), a następnie osobom ze stopniem doktora.

W wyjątkowych przypadkach, za zgodą Senatu Uczelni przedmioty specjalnościowe w formie wykładu prowadzone są przez magistrów, wieloletnich praktyków. Przedmioty w formie ćwiczeń, konwersatoriów i laboratoriów najczęściej prowadzone są przez doktorów i magistrów z założeniem, że przedmioty specjalnościowe prowadzą wykładowcy-specjaliści posiadający odpowiednie doświadczenie praktyczne. Głównym kryterium doboru kadry dydaktycznej jest wymóg umiejętności praktycznego podejścia do przekazywanej wiedzy i jej skutecznego zastosowania w życiu zawodowym. Dobór nauczycieli akademickich oraz innych osób prowadzących zajęcia jest transparentny, wynikający z bieżących potrzeb, a także uwzględniający szeroko pojęty dorobek kandydatów do współpracy. Ostateczną decyzję o przydzieleniu zajęć podejmuje Dziekan Wydziału na wniosek Menedżera Kierunku przy akceptacji Prodziekana. Wykładowcy zatrudnieni w ramach umowy cywilnoprawnej to w znacznej mierze praktycy, na co dzień realizujący prace w różnych obszarach psychologii i zarządzania. Ich kwalifikacje, posiadane stopnie naukowe, a także doświadczenie dydaktyczne umożliwiają prawidłową realizację zajęć. Ponadto Uczelnia korzysta z kadry badawczo-dydaktycznej innych Uczelni, a także z doświadczenia wykładowców-praktyków tj. przedstawicieli przedsiębiorstw i instytucji.

W Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku proces dydaktyczny realizują nauczyciele akademicy oraz wykładowcy-praktycy zatrudnieni w ramach umowy cywilnoprawnej. Działania określone w Strategii znajdują swoje odzwierciedlenie w nieustannym budowaniu sieci wykładowców identyfikujących się z Uczelnią, a także w zapewnieniu możliwości rozwoju naukowego kadry etatowej. Rozwojem dla kadry etatowej jest także zapraszanie osób wyróżniających się w zakresie działalności organizacyjnej do udziału w projektach ogólnoholdingowych. Takie rozwiązanie wspomaga rozwój na wielu płaszczyznach oraz daje możliwość współpracy z osobami o podobnych i/lub wyższych kompetencjach w całej Polsce.

Mechanizmy identyfikacji z Uczelnią przejawiają się w różnorodnych formach współpracy, do której są zapraszani wykładowcy współpracujący w ramach umów cywilnoprawnych. Biorą oni udział w Dniach Otwartych skierowanych do kandydatów na studia, występują w roli ekspertów UWSB Merito, czy też realizują dodatkowe wykłady otwarte dla studentów. Procesy te sprzyjają budowaniu marki pracodawcy oraz tzw. Employer Value Proposition, który odpowiada kadrze badawczo-dydaktycznej, angażując kadrę wokół atrybutów marki (przyjazność, praktyczność).

Nauczyciele akademicy oraz osoby prowadzące zajęcia w ramach umowy cywilnoprawnej związani są z dziedziną nauk społecznych, a także z dyscypliną nauk o bezpieczeństwie. Posiadają aktualny dorobek naukowy, doświadczenie dydaktyczne, a także doświadczenie zawodowe w obszarach związanych z bezpieczeństwem wewnętrznym lub są specjalistami z danego obszaru tematycznego. Dobór nauczycieli akademickich oraz innych osób prowadzących zajęcia jest transparentny, wynikający

z bieżących potrzeb, a także uwzględniający szeroko pojęty dorobek kandydatów do współpracy. Ostateczną decyzję o przydzieleniu zajęć podejmuje Menedżera Kierunku, pod nadzorem Prodziekana. Wykładowcy zatrudnieni w ramach umowy cywilnoprawnej to w znacznej mierze praktycy, przedstawiciele służb mundurowych oraz instytucji związanych z resortem obrony narodowej. Ich kwalifikacje, posiadane stopnie naukowe, stopnie zawodowe, a także doświadczenie dydaktyczne, umożliwiają prawidłową realizację zajęć. Ponadto Uczelnia korzysta z kadry badawczo-dydaktycznej innych Uczelni, a także z doświadczenia wykładowców-praktyków tj. przedstawicieli przedsiębiorstw i instytucji. Należy nadmienić, że wykładowcy nieetatowi obciążani są ilością godzin, umożliwiającą prawidłową realizację zajęć, niekolidującą z ich obowiązkami zawodowymi. Dbając o sprawne wdrożenie nowych pracowników do pracy, Menadżer Kierunku we współpracy z Działem Personalnym i Działem Planowania i Organizacji zajęć dobiera środki wspierające tzw. Onboarding (załącznik nr 14), uwzględniając aktualną sytuację zawodową wykładowców – praktyków oraz ich ograniczony czas w kalendarzu

W odpowiedzi na wyzwania współczesności, wynikające z sytuacji epidemiologicznej, Uczelnia przygotowała wykładowców do realizacji kształcenia na odległość. Od początku trwania pandemii Uczelnia zorganizowała szereg bezpłatnych szkoleń. Nauczyciele akademicki oraz inne osoby realizujące zajęcia zostali przeszkoleni do prowadzenia zajęć z wykorzystaniem metod i technik z wykorzystaniem platform Moodle oraz MS Teams. Ponadto na początku roku akademickiego 2020/2021 zorganizowane zostały kolejne szkolenia z wyżej wymienionych platform, zarówno na poziomie podstawowym oraz zaawansowanym. Na uwagę zasługuje fakt, iż szkolenia są rejestrowane, a następnie udostępniane na platformie MS Stream, dzięki temu wykładowcy mogą w każdej chwili odtworzyć materiał szkoleniowy. Realizacja zajęć była i jest bieżąco kontrolowana przez Uczelnię przy wsparciu Menadżerów Kierunków, Dział Metodyki Nauczania którzy zapewniają dodatkowe wsparcie w tym procesie.

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku i Gdyni regularnie rozwija i prowadzi analizy w ramach systemu oceny pracy dydaktycznej obejmującej: ankiety studentów (studenci są zachęceni do wypełniania ankiet w Extranecie – badanie OKD, tj. Ocena Kadry Dydaktycznej), hospitacje oraz bieżące konsultacje z metodykami. Obsada zajęć dydaktycznych realizowana jest przez Menadżerów Kierunków, którzy uwzględniają wyniki hospitacji oraz oceny ankiety studenckiej. Niezwykle istotne przy doborze kadry nieetatowej jest nie tylko doświadczenie dydaktyczne, ale praktyczne, zbieżne z daną specjalnością, co umożliwia upracticznienie prowadzonych zajęć. Nieustanny nadzór merytoryczny nad jakością prowadzonych zajęć prowadzą Menedżerowie Kierunków.

Wykładowcy w OKD oceniani są przez studentów w zakresie: ogólnej oceny wykładowcy, prowadzenia zajęć w sposób interesujący i zrozumiały, zgodnie z programem i kartą zajęć. Poza tym ocenie podlega to czy wykładowca przedstawia jasno i na początku zajęć wymagania dotyczące zajęć i zaliczenia przedmiotu oraz udostępnia materiały umożliwiające zaliczenie przedmiotu (w tym na platformie edukacyjnej Moodle). Istotna jest także ocena wskazywania praktycznego zastosowanie przekazywanej wiedzy. Lektorzy oceniani są pod kątem dostosowania zajęć do poziomu znajomości języka (np. A1, B1, C1) i wykorzystywania pomocy dydaktycznych (podręcznik, tablica, multimedia). Ocena także dotyczy motywowania do nauki i rozwijania umiejętności językowych (mówienie, czytanie, pisanie, rozumienie ze słuchu). Promotorzy oceniani są w odniesieniu do analizy przedstawianych fragmentów pracy dyplomowej, dostępności poprzez e-mail i w czasie dyżurów, pomocy w wyszukiwaniu źródeł, przekazywaniu informacji dotyczące zasad i standardów

przygotowania i obrony pracy dyplomowej, a także udzielania informacji na temat kryteriów oceny pracy dyplomowej, wspierania merytorycznego w pisaniu pracy dyplomowej.

Wyniki badań ankietowych z ostatnich lat wskazują, iż w opinii studentów kadra akademicka jest właściwie dobierana ze względu na posiadane kwalifikacje i kompetencje. Dodatkowo najlepiej oceniane poszczególne osoby spośród kadry otrzymują nagrody. W roku akademickim 2022/2023 za wysokie osiągnięcia w pracy dydaktycznej nagrodę Rektora otrzymali:

- mgr Krzysztof Gajewski,
- mgr Krzysztof Zgłobicki.

Natomiast wyróżnienie Rektora za wysokie osiągnięcia w pracy dydaktycznej i naukowej otrzymali:

- dr hab. Miłosz Gac, prof. UWSB Merito,
- dr hab. Marek Stefański, prof. UWSB Merito,
- dr Maja Głuchowska- Wójcicka,
- dr Klaudia Skelnik.

Nagrody Rektora za uzyskanie wysokiej oceny od studentów w Ocenach Kadry Dydaktycznej w roku akademickim 2022/2023 otrzymali:

- dr Małgorzata Kocharńska,
- mgr Radosław Ptasiński.

Działalność dydaktyczna i naukowa nauczycieli akademickich

Rozwój naukowy kadry etatowej pełni ważne miejsce w polityce kadrowej uczelni, ma to swój wyraz m.in. w zatrudnianiu pracowników, dla których UWSB Merito w Gdańsku jest podstawowym miejscem pracy; umożliwienie publikacji wyników prowadzonych prac naukowych. Ponadto Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku wspiera pracowników badawczo-dydaktycznych podejmujących się otwarcia przewodu doktorskiego oraz habilitacyjnego w jednostkach posiadających takie uprawnienia. Rozwój naukowy etatowej kadry to również wsparcie w udzielaniu urlopów naukowych, finansowanie wyjazdów na konferencje i seminaria naukowe, a także zapewnienie pracownikom dostępu do aktualnej literatury naukowej oraz baz naukowych. Pracownicy badawczo-dydaktyczni mają możliwość wyjazdów zagranicznych poprzez uczestnictwo w wymianę z uczelniami partnerskimi w programie Erasmus+. Dodatkowo w ramach programu Erasmus+ wielokrotnie na Uczelni gościli naukowcy z uczelni partnerskich, dzięki czemu Uczelnia stwarza możliwość budowania kontaktów inspirujących do dalszych badań.

Działalność naukowa nauczycieli akademickich prowadzona jest w ramach Federacji Naukowej WSB-DSW Merito. Federacja Naukowa WSB-DSW jest podmiotem powstałym na mocy Ustawy 2.0 – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 roku. Federacja została utworzona w celu synergii potencjału naukowego przez pięć uczelni niepublicznych: Dolnośląską Szkołę Wyższą we Wrocławiu, Wyższą Szkołę Filologiczną we Wrocławiu oraz Wyższe Szkoły Bankowe w Gdańsku, Poznaniu i Wrocławiu. Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego wydał decyzję o utworzeniu Federacji 28 maja 2019 r. i na mocy wskazanej decyzji Federacja uzyskała osobowość prawną 25 czerwca 2019 r.

Wraz z powstaniem Federacji jej głównym zadaniem stało się prowadzenie działalności naukowej, komercjalizacja wyników badań naukowych oraz know-how związanego z tymi wynikami, prowadzenie działalności wydawniczej, a także współpraca z podmiotami z otoczenia społeczno-gospodarczego. Działając wspólnie uczelnie są w stanie osiągnąć znacznie więcej niż jako pojedyncze podmioty, co jest szczególnie istotne w relacjach międzynarodowych. Dzięki takiej synergii możliwe jest zawieranie partnerstw zagranicznych w zakresie prac badawczych. Federacja nie oznacza jednak pełnej konsolidacji szkół wyższych, czyli łączenia się w jeden podmiot. Uczelnie wchodzące w skład Federacji Naukowej WSB-DSW Merito zachowują swoją tożsamość i odrębność formalno-prawną. Tym samym Federacja nie zatrudnia bezpośrednio pracowników naukowych, ale koordynuje działalnością pracowników naukowych Uczelni. Reasumując głównym celem Federacji jest skumulowanie potencjałów naukowych Uczelni i wspólne poddanie się ewaluacji jakości działalności naukowej.

Konsolidacja środowiska naukowego w grupie TEB Akademia (od 2023r. Centrum Rozwoju Szkół Wyższych Merito) przyniosła efekty w wynikach ewaluacji działalności naukowej 2017 – 2021r. (5 kategorii A i 3 kategorie B+). Nauki o bezpieczeństwie otrzymały kategorię naukową B+, która daje uprawnienia do nadawania stopnia doktora i doktora habilitowanego. Wyniki ewaluacji były efektem ciężkiej pracy, wielkiego zaangażowania i pasji wielu badawczo-dydaktycznych, który fundament stanowiła kadra WSB Gdańsk. W ewaluowanym okresie pracownicy naukowcy brali udział m.in. w projektach i badaniach, które miały wpływ na otoczenie społeczne i gospodarcze, poprzez współpracę z wieloma znaczącymi instytucjami krajowymi i międzynarodowym.

Sukces dyscypliny spowodował, że nauki o bezpieczeństwie zostały formalnie przyjęte do Federacji Naukowej WSB-DSW co oznacza m.in. zapewnienie form wsparcia pracowników w publikowaniu artykułów w renomowanych czasopismach naukowych oraz w prezentowaniu ich osiągnięć na międzynarodowych konferencjach, w tym także organizowanych przez uczelnie grupy MERITO. Ważnym elementem tego wsparcia jest także zapewnienie możliwości promowania wyników badań pracowników zarówno w komunikacji zewnętrznej jak i wewnętrznej, a także stwarzanie okazji do podnoszenia kwalifikacji profesjonalnych przez szkolenia i staże. Przykładem podnoszenia kwalifikacji pracowników badawczo-dydaktycznych, będących w liczbie N, jest program funkcjonujący pod nazwą Akademia Naukowca. W ramach akademii pracownicy mają możliwość uczestniczenia w szkoleniach i warsztatach podnoszących kompetencje zarówno w zakresie pisania artykułów naukowych jak również aplikowania o granty naukowe. Zgodnie z planem w ostatnim kwartale 2023 r. odbyły się 4 szkolenia w ramach Akademii Naukowca: 13.11.2023 Sztuczna inteligencja w nauce – seminarium/wykład - prof. M. Krótkiewicz; 1 i 8.12.2023; Praca Badawcza w epoce sztucznej inteligencji: asystenci AI - seminaria prowadzone przez prof. P. Rudnickiego; 1.12.2023 - Ewaluacja wpływu społecznego - wykład dr M. Wróblewska.

W ramach rozwoju kadry naukowej prowadzone są również seminaria naukowe, który celem jest zintegrowanie środowiska naukowego pracowników N Federacji oraz liczby A czyli osób, które w przyszłości będą mogły zasilić liczbę N. W 2023 roku jedno z spotkań poprowadził dr hab. Andrzej Dawidczyk, prof. UWSB Merito w Gdańsku pt. „Mechanizmy rozwoju naukowego. Warsztaty problemowe metodologii”. Formalnie przyjęcie dyscypliny Nauk o bezpieczeństwie do Federacji Naukowej WSB-DSW oznaczało również powołanie koordynatora dyscypliny. Głównym zadaniem koordynatora jest opracowanie strategii rozwoju dyscypliny, realizacja regularnych spotkań pracowników naukowych oraz udzielanie niezbędnego doradztwa służącego rozwojowi naukowemu. Na tę funkcję w lutym 2023 roku został powołany wieloletni pracownik Uniwersytetu WSB Merito

w Gdańsku dr hab. Miłosz Gac, prof. UWSB. Wybór na koordynatora pracownika UWSB w Gdańsku (jedyne koordynator z Gdańska spośród 8 dyscyplin) świadczy wysokim potencjałem naukowym pracowników UWSB Gdańsk i Gdynia. Obecnie dyscyplina nauki o bezpieczeństwie liczy 17 osób (liczba N) z czego z 8 pracowników zatrudnionych jest w UWSB Gdańsk. Zespół z Gdańska dzięki publikacjom wysokopunktowym (100, 140 i 300 pkt) wypracował bardzo wysoki wynik - 122,35 pkt (liczba punktów przypadających na 1 slot po IV kwartale 2023 r.). Warto również podkreślić, że żaden z pracowników UWSB Gdańsk nie należy do NO. Na wyróżnienie zasługują publikacje:

1. Nowosielski M., 2023, Polish Immigrant Organisations in Germany: The Transnational Opportunity Structure, Routledge, 144 s., ISBN 9781003330004 – 300 pkt
2. Będziński J., Gac M., Military Security in the Baltic Sea during Cold War: Analysis Based on the Materials of the Naval Reconnaissance Unit of the Polish People's Republic, Historia i Polityka, 2023, nr Nr 46 (53) - 140 pkt
3. Kozłowski A., Krzykowski G., Fallon G., Clustering of Polish Citizens on the Bases of Their Support for Leaving and Remaining the European Union, Polish Political Science Yearbook, 2023, vol. 52, nr 2 – 140 pkt
4. Pietrek G., Skelnik K., Cybersecurity and the scope of designing information security systems in the organization, Journal of Modern Science, 2023, vol. 51, nr 2 – 140 pkt
5. Skelnik K., Piątkowska B., Głuchowska-Wójcicka M., Rola więziennictwa w systemie bezpieczeństwa państwa, The Prison System Review, 2023, vol. 120, nr III – 140 pkt

Pracownicy badawczo – dydaktyczni z UWSB Gdańsk oprócz działalności w ramach I kryterium ewaluacji zaangażowani są również w III kryterium dot. wpływu społeczno – gospodarczego. Opisy wpływu w ramach ewaluacji 2022-2025 przygotowuje Pani dr Klaudia Skelnik pt. „Optymalizacja i wsparcie w zakresie zarządzania informacją w instytucjach publicznych i podmiotach prywatnych w tym w sytuacjach kryzysowych na rzecz bezpieczeństwa publicznego” oraz Pan dr Bohdan Pac pt. „Funkcjonalność zasad i metod wielonarodowego zabezpieczenia logistycznego operacji morskich w procesie budowy bezpieczeństwa morskiego państwa”.

W ramach działalności naukowej w 2023 roku została powołana Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o bezpieczeństwie, a jej przewodniczącym został dr hab. Marek Stefański, prof. UWSB w Gdańsku. W skład Rady wchodzi 13 osób, z czego 7 jest pracownikami UWSB Merito w Gdańsku. Zadaniem Rady jest przeprowadzenie postępowań awansowych – doktoraty i habilitacje.

Polityka personalna

Stworzono efektywne i transparentne zasady rekrutacji umożliwiające zatrudnianie profesjonalnego zespołu dydaktycznego i badawczego, zapewniającego wysoką jakość kształcenia i badań naukowych w Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku.

W procesie rekrutacji nie dyskryminuje się kandydatów do pracy oraz pracowników w jakikolwiek sposób: ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne, status społeczny bądź

materialny ani na podstawie żadnej innej przesłanki niemającej związku z merytoryczną oceną profilu kandydata. Szczegółowe zasady rekrutacji kadry określa dokument: *Zasady i przebieg rekrutacji nauczycieli akademickich zatrudnionych w ramach umowy o pracę w Wyższej Szkole Bankowej w Gdańsku*. (Załącznik nr 15). Dodatkowo Uczelnia w polityce zatrudniania nauczycieli akademickich na etatach badawczych i badawczo -dydaktycznych uwzględnia rekomendacje Federacji.

Wprowadzono system motywacji finansowej i pozafinansowej, którego celem jest wzrost efektywności i jakości pracy, który jest zgodny z przyjętą misją oraz celami strategicznymi Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku.

Regulamin określa zasady i tryb systemu motywacji finansowej i pozafinansowej. Systemem motywacyjnym objęci są pracownicy oraz osoby zatrudnione w ramach umowy cywilno-prawnej w Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku.

Regulamin rozróżnia następujące rodzaje świadczeń:

- premie za działalność badawczą w tym premia publikacyjna, za uzyskanie grantu naukowego, przyznanie patentu i znaku towarowego,
- premie za działalność dydaktyczną i organizacyjną,
- nagrodę rektora,
- nagrodę specjalną,
- konkurs na „granty własne”,
- świadczenia pozapłacowe.

W skład świadczeń pozapłacowych wchodzi:

- dofinansowanie ubezpieczenia grupowego,
- dofinansowanie opieki medycznej,
- dofinansowanie sportu i rekreacji – karty typu: MultiSport, Pakiety OK System, MultiBilety,
- integracja – działania integracyjne oraz spotkania świąteczne,
- dofinansowanie nauki – studia wyższe, podyplomowe, specjalistyczne kursy i szkolenia – zgodnie z ustaleniami porozumienie edukacyjnego,
- dni kanclerskie - dodatkowe dni płatnego urlopu w roku,
- wyjazdy stażowe i wizyty studyjne zagraniczne - szkolenia realizowane w przedsiębiorstwie lub instytucji uczelnianej.

Ponadto przyjęto zasady gratyfikacji nauczycieli akademickich należących do liczby n za działanie naukowe w Federacji WSB-DSW, które obejmują następujące rodzaje nagród:

- Nagroda publikacyjna
- Nagroda za pozyskanie grantu naukowego
- Nagroda za przygotowanie projektów w ramach kryterium 3 ewaluacji jakości działalności naukowej.

Szczegółowe zasady gratyfikacji finansowych i pozafinansowych zawarte są w *Regulaminie systemu motywacji finansowej i pozafinansowej obszaru działalności badawczo-dydaktycznej i organizacyjnej w Wyższej Szkole Bankowej w Gdańsku* (załącznik nr 18) oraz w dokumencie *Zasady gratyfikacji*

finansowej pracowników liczby N za działanie naukowe w Federacji Naukowej WSB-DSW (załącznik nr 16).

Ocena okresowa nauczycieli akademickich:

Do oceny jakości kadry przyjęto 4 podstawowe obszary oceny:

- A. badawczy,
- B. dydaktyczny,
- C. organizacyjny,
- D. postawy i zachowania.

Część podobszarów ma charakter fakultatywny, w ramach, których Uczelnie dobierają szczegółowe kryteria z opracowanego katalogu. Uczelnia może wybrać dowolną liczbę szczegółowych kryteriów w podobszarze. Dla zachowania wag pomiędzy podobszarami przypisane zostały punkty dla każdego podobszaru fakultatywnego oraz obligatoryjnego. Liczba punktów za poszczególne kryteria fakultatywne są po stronie Uczelni (podobszar musi sumować się do określonej liczby punktów).

Zakres oceny uzależniony jest od rodzaju zatrudnienia określonego w umowie o pracę (stanowisko badawcze, badawczo-dydaktyczne, dydaktyczne). *Szczegółowe zasady dokonywania oceny okresowej zawarte są w systemie oceny nauczycieli akademickich.* (załącznik nr 17)

W ramach Uczelnianego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia w Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku funkcjonuje procedura rozwoju kompetencji dydaktyczno-metodycznych nauczycieli akademickich. W ramach tej procedury zdefiniowane są dwa poziomy szkoleń dla wykładowców, z których pierwszy poziom (certyfikat A) jest obowiązkowy dla każdego nowego dydaktyka. W ramach certyfikatu A pracownicy dydaktyczni Uczelni podlegają obowiązkowej certyfikacji, w zakresie umiejętności obsługi platformy e-learningowej. Obsługa ta obejmuje tworzenie i udostępnianie e-serwisów studentom na poszczególnych przedmiotach. Certyfikat B (drugi poziom szkolenia) obejmuje warsztaty w trzech obszarach tematycznych: metody aktywizujące, komunikacja, nowe technologie w dydaktyce.

Realizowana polityka personalna umożliwia kształcenie wykładowców prowadzących zajęcia, a także sprzyja stabilności ich zatrudnienia. Rozwój i doskonalenie kadry zostały uwzględnione m.in. w projekcie cyfrowa dydaktyka, która zakłada rozwój kompetencji metodycznych i technologicznych kadry dydaktycznej, nowoczesnej infrastruktury dydaktycznej oraz nowoczesnych i profesjonalnych materiałów dydaktycznych.

Dodatkowo realizuje się szkolenia kadry nie wynikające z certyfikacji, a niezbędne do prowadzenia procesu dydaktycznego:

- Wirtualne laboratoria komputerowe
- VR
- Adobe
- System IOS
- REVAS
- Zasoby biblioteki cyfrowej

Wszelkie inne oprogramowanie i narzędzia specjalistyczne niezbędne do realizacji procesu dydaktycznego. Uczelnia stwarza również poza systemowe możliwości rozwoju dydaktycznego Nauczycieli Akademickich poprzez m.in.:

- udział w projektach strategicznych,

- wyjazdy na staże dydaktyczne realizowane w ramach projektów unijnych,
- udział w programie Erasmus dydaktyka.

Kadra dydaktyczna jest wspierana poprzez oferowane przez Uczelnię możliwości rozwoju w ramach projektów unijnych. W ramach projektu DNA wykładowcy Uczelni, w tym pracownicy kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne, mogli skorzystać z następujących rodzajów kursów dla pracowników dydaktycznych rozwijających pracowników pod względem zawodowym i metodycznym:

- Gamifikacja
- Nowoczesne metody prezentacji,
- Nowoczesne metody dydaktyczne,
- Komunikacja,
- Emisja głosu,
- Projektowanie efektywnych zajęć,
- Tworzenie kursów w formule e-learning
- Trening umiejętności personalnych
- Metoda studium przypadku,
- Samodzielne tworzenie materiałów dydaktycznych,
- Język angielski dla zaawansowanych,
- Staże dydaktyczne zagraniczne.

Działalność naukowa kadry jest wspierana w ramach unijnego projektu D.N.A. PLUS. W związku z realizacją przez Uczelnię projektu D.N.A. PLUS – Dydaktyka, Nauka, Administracja – Zintegrowany Program Rozwoju WSB, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, do końca 2023 roku pracownicy Bezpieczeństwa wewnętrznego, podobnie jak pracownicy badawczo-dydaktyczni innych kierunków, mieli możliwość skorzystania z następujących form wsparcia:

- szkolenia dla początkujących z efektywnego pisania i publikowania artykułów naukowych,
- szkolenia zaawansowane z doskonalenia umiejętności pisania artykułów naukowych,
- warsztaty z praktycznych narzędzi w pracy autora artykułu naukowego,
- udział w konferencjach zagranicznych,
- staże krajowe i zagraniczne.

Ponadto, do wykładowców kierowane były szkolenia w ramach projektu D.N.A. PLUS – Dydaktyka, Nauka, Administracja – Zintegrowany Program Rozwoju WSB, dotyczące rozwoju umiejętności:

- dydaktycznych (Gamifikacja – 16 godzin, Nowoczesne metody dydaktyczne – 16 godzin, Projektowanie efektywnych zajęć – 16 godzin, Trening umiejętności interpersonalnych – 16 godzin, Metoda studium przypadku – 20 godzin, Samodzielne tworzenie materiałów dydaktycznych – 16 godzin);
- dydaktycznych w zakresie informatycznym (CAD – 20 godzin, Excel: podstawy – 16 godzin, Excel: zastosowanie w finansach i zarządzaniu - 16 godzin, SAP – 48 godzin, iGrafx – 16 godzin, Tworzenie kursów w formule e-learning – 16 godzin);
- prowadzenia dydaktyki w języku obcym (Język angielski dla zaawansowanych – 45 godzin, zajęcia indywidualne, poziom C1);
- prezentacyjnych (Nowoczesne metody prezentacji – 16 godzin, Szkolenie z komunikacji – 8 godzin, Emisja głosu – 16 godzin).

Ze szkoleń oferowanych w projekcie skorzystali etatowi nauczyciele akademicy prowadzący zajęcia na kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne oraz ponad połowa dydaktyków prowadzących zajęcia na umowę zlecenie.

Zasady oceny jakości kadry są szczegółowo opisane w Regulaminie dokonywania okresowych ocen pracowników naukowo-dydaktycznych i dydaktycznych (Załącznik nr 17).

Główne założenia:

1. Okresowej ocenie podlega każdy nauczyciel akademicki.
2. Okresowa ocena nauczyciela akademickiego jest dokonywana stosownie do zakresu jego obowiązków.
3. Okresowa ocena powinna uwzględniać stopień zapewnienia nauczycielowi akademickiemu odpowiednich warunków do prawidłowego oraz terminowego wykonywania jego obowiązków.
4. Ocena okresowa nauczyciela akademickiego składa się z niezależnych obszarów wynikających z zadań na stanowisku pracy:
 - a. dla stanowisk badawczych: obszar badawczy, organizacyjny i „postawy i zachowania”,
 - b. dla stanowisk badawczo-dydaktycznych: obszar badawczy, dydaktyczny, organizacyjny i „postawy i zachowania”,
 - c. dla stanowisk dydaktycznych: obszar dydaktyczny, organizacyjny i „postawy i zachowania”.
5. W okresowej ocenie działalności dydaktycznej brane są pod uwagę:
 - a. wyniki hospitacji zajęć,
 - b. ocena działalności dydaktycznej w studenckiej ankiecie prowadzonych zajęć,
 - c. terminowość prowadzenia zajęć,
 - d. stosowanie wszystkich metod weryfikacji przewidzianych w karcie przedmiotu dla danej formy zajęć,
 - e. terminowość zamykania protokołów,
 - f. powiązanie treści prowadzonych zajęć z ich praktycznym zastosowaniem w ramach działalności zawodowej na danym kierunku studiów, a w przypadku zajęć o charakterze akademickim powiązanie treści prowadzonych zajęć z działalnością naukową,
 - g. wykorzystanie platformy LMS Moodle do organizacji przedmiotu i MS365 do prowadzenia przedmiotu.

Szczegóły dotyczące systemu motywacyjnego znajdują się w załączniku nr 18.

Kryterium 5. Infrastruktura i zasoby edukacyjne wykorzystywane w realizacji programu studiów oraz ich doskonalenie

Infrastruktura i wyposażenie instytucji

Filia Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku znajduje się przy ul. Śląskiej 35/37 w Gdyni. W skład wynajmowanych pomieszczeń wchodzi 2 aule na 150 i 100 słuchaczy, 23 sal dydaktycznych, laboratoriów komputerowych, w tym, sieciowe i pracownia VR z wysokowydajnymi komputerami do obróbki zdjęć i filmów, oraz dodatkowo laboratorium inżynierskie. Dla celów tej ostatniej jedno z pomieszczeń zaadoptowano na „greenbox”. Poza tym w filii w Gdyni znajduje się laboratorium VR logistyki, laboratorium kryminalistyki oraz laboratorium towaroznawstwa i RFID na potrzeby logistyki. Studio logistyki, dla celów dydaktycznych, wyposażone jest w system identyfikacji radiowej

RFID, w skład którego wchodzi: bramka RFID, 5 mobilnych terminali RFID, 4 bezprzewodowe czytniki kodów jednowymiarowych oraz dwuwymiarowych, regały, kartony, etykiety RFID i etykiety logistyczne, tagi RFID w obudowie, drukarka kodów kreskowych i etykiet RFID, 15 laptopów oraz oprogramowanie do obsługi sprzętu w pracowni. Pracowanie te mogą być również wykorzystywane na potrzeby przedmiotów specjalnościowych realizowanych na kierunku Zarządzanie.

Na miejscu do dyspozycji studentów jest Biuro Rekrutacji i Biuro Obsługi Studenta, kantyna, Strefa Studenta oraz Biblioteka z czytelnią wyposażona w książkomat i wrzutnię elektroniczną. Łączna powierzchnia wynajmowanych pomieszczeń dydaktycznych i administracyjnych wynosi 1849 m². Wszystkie sale dydaktyczne i laboratoria wyposażone są w zainstalowane na stałe rzutniki multimedialne. Do dyspozycji wykładowców są także laptopy. Sale mają dostęp do Internetu przewodowego lub bezprzewodowego.

Na potrzeby studentów do pracy własnej przeznaczone są stanowiska w sali Biblioteki wyposażone w podłączone do Internetu stanowiska komputerowe. Istnieje także możliwość wykorzystania dostępnych sal komputerowych.

Tabela 16 Zestawienie sal użytkowych UWSB Merito Gdynia

Rodzaj sali	Numer sali	Powierzchnia – m ²	Ilość miejsc
studio foto	PWN 8a	49,29	15
sala laboratoryjna	PWN 8b	48,44	15
sala ćwiczeniowa	5	55,30	36
sala ćwiczeniowa	8	50,40	42
sala ćwiczeniowa	9	71,30	62
sala laboratoryjna	10	51,80	20
aula wykładowa	15	114,61	160
sala komputerowa	100	38,70	20
sala komputerowa	101	38,77	20
sala ćwiczeniowa	102	18,50	10
sala komputerowa	104	55,21	34
sala ćwiczeniowa	105	59,34	50
sala ćwiczeniowa	107	54,80	43
sala laboratoryjna	108	39,11	15
sala komputerowa	109	56,37	28
sala komputerowa	110	54,03	20
greenbox	111	17,19	-
aula wykładowa	113	103,50	108
sala ćwiczeniowa	114	23,59	14
Sala laboratoryjna	115	25,66	20
sala ćwiczeniowa	207	55,22	34
sala ćwiczeniowa	210	58,40	34
sala ćwiczeniowa	211	57,54	48
sala ćwiczeniowa	212	17,88	13
sala ćwiczeniowa	213	43,00	37
sala ćwiczeniowa	407	40,00	24

sala ćwiczeniowa	410	39,00	24
sala ćwiczeniowa	411	38,00	24
sala ćwiczeniowa	413	38,00	24
RAZEM	27	1518,32	1024

Wyposażenia sal dydaktycznych i dostęp do technologii, laboratoriów wykorzystywanych w procesie kształcenia na kierunku

Na wyposażenie sal dydaktycznych składają się: 103 stolików uczniowskich, 3 stoły konferencyjne, 65 biurek pod stanowiska komputerowe, 197 krzeseł (z pulpitemi, tapicerowane), 260 stanowisk audytoryjnych, 14 ławek korytarzowych, 28 tablic (szkolne, obrotowe, suchościeralne, flipchart), 28 rzutników multimedialnych, 20 komputerów wysokowydajnych do obróbki filmów i grafiki z sąsiadującą salą Green Box, 15 laptopów na wyposażeniu laboratorium Logistyki, Towaroznawstwa i RFID, wyposażone Laboratorium inżynierskie, kryminalistyczne, oraz Laboratorium VR, 3 nagłośnienia stałe i 1 przenośne do sal. Procesy dydaktyczne wspomaga sprzęt dostępny m.in. w Bibliotece, która udostępnia bezprzewodową klawiaturę brajlowską BraillePen firmy HARPO - umożliwiającą sterowanie smartfonem, komputerem oraz Auto-Lektor firmy HARPO - urządzenie czytające dowolny tekst drukowany.

W Czytelni Biblioteki stanowiska komputerowe są wyposażone w: specjalne klawiatury, myszki dla osób niedowidzących, specjalistyczne oprogramowanie takie jak syntezytor mowy IVONA umożliwiający odsłuchiwanie tekstu wyświetlonego na monitorze, program powiększający tekst.

Stanowiska pracy można w pełni dostosować do potrzeb czytelnika, biurka mają elektryczną regulację wysokości, krzesła są ergonomiczne, a pracy dodatkowo sprzyja dodatkowe oświetlenie z regulacją natężenia i barwy światła.

Uczelnia udostępniła w Bibliotece do wypożyczenia dla studentów z niepełnosprawnościami: laptopy ze specjalistycznym oprogramowaniem, tablety, skaner z oprogramowaniem, czytniki ebook, dyktafony, słuchawki dla osób niedosłyszących i słuchawki wyciszające oraz okulary wewnętrzne i zewnętrzne dla daltonistów

Budynek przy ul. Śląskiej 35/37 w Gdyni jest wyposażony w windę, podjazd i toaletę przystosowaną dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Przy wejściu głównym oraz przy wejściu do Biura Obsługi Studenta i do Biblioteki zamontowane zostały przyciski automatycznego otwierania drzwi dla osób z niepełnosprawnościami.

Laboratorium z zakresu cyberbezpieczeństwa

Charakterystyka laboratorium - zajęcia są prowadzone w środowisku wirtualnym z wykorzystaniem sprzętu i infrastruktury sieciowej Uniwersytetu WSB Merito Filia w Gdyni. Każdy uczestnik zajęć dostaje dostęp do wyizolowanego środowiska laboratoryjnego, w którym ma do dyspozycji jedną do trzech maszyn wirtualnych z przygotowanym systemem operacyjnym do celów laboratoryjnych, w obrębie których realizuje w sposób praktyczny tematykę wspomnianych wcześniej laboratoriów. Uczestnik dzięki takiemu podejściu zbliżany jest w procesie kształcenia do realnych działań w obszarze cyberbezpieczeństwa z punktu widzenia potencjalnej obrony jak i potencjalnego ataku na systemy

informatyczne. Z technicznego punktu widzenia słuchacze pracują w wirtualnym wyizolowanym środowisku w celu minimalizacji ryzyka powstania zagrożeń dla produkcyjnej sieci Wyższej Szkoły Bankowej.

Laboratorium ma umożliwić studentom zapoznanie się w praktyczny sposób z najnowszymi technikami stosowanymi przez cyberprzestępców, które należy poznać, aby efektywnie zabezpieczyć daną organizację przed naruszeniami bezpieczeństwa. Powyższa koncepcja środowiska ma umożliwić praktyczne wykorzystanie takich technik jak:

- Inżynieria społeczna
- Rozpoznanie w cyberprzestrzeni oraz analiza cyfrowych śladów
- Skanowanie sieci i enumeracja systemów informatycznych
- Podśluch sieci teleinformatycznych
- Ataki na sieci WiFi
- Przełamywanie zabezpieczeń klasycznych systemów operacyjnych i IoT
- Wykorzystanie złośliwego oprogramowania
- Ataki typu odmowa usługi
- Przejęcie sesji
- Przełamywanie zabezpieczeń serwerów i aplikacji web

Ataki na bazy danych, Podstawy kryptografii są to moduły, więc można wykorzystać wybrane na zajęciach Cyberbezpieczeństwo oraz na Przedmiotach do wyboru.

Laboratorium kryminalistyczne

Pomieszczenie usytuowane na poziomie 1, w sali 10 spełnia rolę laboratorium kryminalistycznego jednak pomieszczenie jest współdzielone z wirtualną strzelnicą oraz opiekun Koła Naukowego wraz z studentami fascynującymi się historią bezpieczeństwa w Polsce zorganizowali wystrój tego pomieszczenia w unikatowy sposób podkreślając znaczenie wpływu historii na kształtowanie się bezpieczeństwa wewnętrznego w Polsce. Miejsce to daje możliwość i ma na celu podkreślać pamięć wojny obronnej w 1939 roku jak i wypadków grudniowych w 1970 roku. W sali tej w 7 podświetlanych gablotach znajdują się eksponaty związane z historią wojskowości oraz regionalnych wydarzeń historycznych: broń biała, odznaczenia, flagi i wyposażenie wojskowe od XIX. W laboratorium prowadzone są zajęcia laboratoryjne z przedmiotów o szeroko rozumianej tematyce kryminalistycznej. Ale pomieszczenie bardzo często bywa wykorzystywane dla organizacji wydarzeń zarówno dla studentów jak i kandydatów na przyszłych studentów. Jest to również miejsce cotygodniowych spotkań Koła Naukowego „Bezpieczeństwo Jest Najważniejsze”.

Natomiast wyposażenie Laboratorium kryminalistycznego stanowią:

- dwie w pełni wyposażone specjalistyczne walizki kryminalistycznych

Walizka uniwersalna kryminalistyczna

Znajduje się w niej niezbędne wyposażenie pozwalające ujawnić i zabezpieczyć różnego rodzaju ślady kryminalistyczne, np. daktyloskopijne, mechanoskopijne i biologiczne. Walizka zawiera m.in.: proszki daktyloskopijne, silikon, masę gipsową niezbędną do wykonywania modelowania, mobilną lampę UV, narzędzia służące do zabezpieczania śladów wraz z podłożem, miary, lupę, przymiary, numerki do

oznaczania śladów, pędzelki do ujawniania śladów linii papilarnych, folie negatywowe, pozytywowe i żelowe do zabezpieczania śladów linii papilarnych, poduszkę daktyloskopijną do daktyloskopowania. Uniwersalna walizka kryminalistyczna umożliwia właściwe przeprowadzenie oględzin miejsca zdarzenia oraz ujawnienie i zabezpieczenie pod względem kryminalistycznym śladów kryminalistycznych występujących na miejscu zdarzenia.

Walizka traseologiczna

Znajduje się w niej niezbędne wyposażenie pozwalające ujawnić i zabezpieczyć ślady traseologiczne. Walizka zawiera m.in.: silikon, aerosol do zabezpieczenia śladów butów, opon, szklany pojemnik 180ml wraz z wymiennym pojemnikiem zasilającym gazem pod ciśnieniem, gips do odlewów traseologicznych, ramka do odlewów traseologicznych – metalowa, mosiężne sito do gipsu, gumowe naczynie – miska do przygotowywania odlewu, pudełko na gips traseologiczny, butle plastikowe na wodę, markery śladów obuwia, siatka wzmacniająca, duży plastikowy podajnik gipsu.

Walizka traseologiczna jest kompleksowym zestawem narzędzi i sprzętu niezbędnym do zbierania, analizy oraz interpretacji śladów, co pozwala na dokładne odtworzenie przebiegu zdarzenia.

- atrapy broni
- aparat fotograficzny
- proszki daktyloskopijne, pędzle daktyloskopijne, folie daktyloskopijne, karty daktyloskopijne
- latarki UV, lupy.

Dodatkowo w tym pomieszczeniu znajduje się Laserowy trener strzelecki, który umożliwia strzelania na dystansie od 5 do 300 m, gdzie wykorzystywana jest broń palna krótka: rewolwer Magnum 357 i pistolet Glock 17 oraz długa AK 47. Jest także strzelnica pneumatyczna 2 stanowiska na której można strzelać na dystansie 25 m i 50 m z broni pneumatycznej- śrutowa 2 pistolety kal.4,5 mm i 2 karabiny kal. 5mm.

Sala ta jest dostosowana do nowoczesnych technologii typu VR (dwie stacje bazowe - wyposażona w 20 stanowisk roboczych). W sali zamontowany jest rzutnik, mobilna tablica, znajdują się 3 przeszklone szafy, szafa pancerna oraz 1 zabudowana z materiałami, urządzeniami oraz środkami kryminalistycznymi. Wyposażenie laboratorium stanowią m.in.:

- zestawy VR (wirtualne miejsce zbrodni, triage, pierwsza pomoc)

Symulator VR procedury segregacji rannych (triage) - dzięki zastosowaniu technologii wirtualnej rzeczywistości (ang. Virtual Reality) symulator umożliwia użytkownikom prowadzenie skomplikowanych działań związanych z segregacją rannych w angażującym, immersyjnym, a jednocześnie bezpiecznym środowisku, w którym nauka na błędach nie ma tragicznych konsekwencji. Poprzez wykorzystanie wiedzy ekspertów oraz dbałość w wykonaniu symulatora produkt ten stanowi nowoczesne narzędzie umożliwiające rozwijanie praktycznych umiejętności związanych ze stosowaniem procedury triage w zróżnicowanych wirtualnych środowiskach i konfiguracjach. Dzięki technologii VR osoba szkolona może lepiej przygotować się do działania w stresujących sytuacjach, jakimi niewątpliwie są wypadki masowe. Symulator ponadto dzięki angażującej i immersyjnej rozgrywce pozwoli na uatrakcyjnienie i urozmaicenie procesu edukacyjnego, wzbogacając go o rozwiązania oparte na fascynującej, nowoczesnej technologii.

Symulator VR wirtualna scena zbrodni to aplikacja pozwalająca studentom doskonalić umiejętności w zakresie poprawnego sposobu prowadzenia oględzin miejsca zdarzenia oraz zabezpieczenia pozostawionych tam śladów. Dzięki zastosowaniu technologii wirtualnej rzeczywistości (ang. Virtual Reality) symulator umożliwia użytkownikom prowadzenie skomplikowanych działań związanych z prawidłowym zabezpieczeniem dowodów na miejscu zbrodni.

Dodatkowo w salach laboratoryjnych dostępne są licencje komputerowych symulacyjnych gier decyzyjnych: *Pandemia* i *Powódź* - gry te są przeznaczone do zajęć z zakresu bezpieczeństwa, zarządzania kryzysowego oraz pokrewnych. Gra wzbogaca zajęcia w zakresie przekazywanej wiedzy i kształtuje umiejętności podstępowania i podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych. Uczy studentów podejmowania decyzji w sytuacjach ekstremalnych i zapoznaje z problematyką reagowania kryzysowego. Gry PROCEED są od paru lat z powodzeniem używane przez wiele uczelni w Polsce.

Mimo, że sale sportowe do przeprowadzania zajęć sportowych są wynajmowane przez Uczelnię to dla kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne udało się zakupić i jest używany sprzęt do praktycznej realizacji przedmiotu "taktyki i techniki interwencji" między innymi rękawice bokserskie 300 Outshock treningowe 35 sztuk, worki na sprzęt – 6 sztuk, kaski bokserskie ALLRIGHT – 30 sztuk, pałka typu Tonfa – 30 sztuk, kajdanki treningowe łańcuszkowe – 30 sztuk, gumowa atrapa broni Smith & Wesson M&P 40, gumowa atrapa noża – 30 sztuk

Wszystkie budynki uczelni są spięte światłowodem o przepustowości 10Gb/s i podłączone do Internetu łączem synchronicznym o przepustowości 1Gb/s. Obserwując światowe trendy w informatyzacji Uczelnia postanowiła zakupić oprogramowanie MS365 i udostępnić każdemu studentowi licencje A3.

Tabela nr 17 Wykaz przedmiotów, podczas których wykorzystywany jest wyposażenie specjalistyczne

Laboratorium/Oprogramowanie/ sprzęt	Nazwa przedmiotu
Laboratorium kryminalistyczne	Badanie miejsca zdarzenia – warsztaty; Śledcze badanie miejsca zdarzenia; Aspekty prawne i kryminalistyczne badania dokumentów; Analiza kryminologiczna przestępstwa; Kryminologia stosowana; Analiza kryminalistyczna; Wybrane ekspertyzy kryminalistyczne; Wywiad kryminalny - analizy kryminalne;
Laboratorium z zakresu cyberbezpieczeństwa	Cyberbezpieczeństwo; Zagrożenia bezpieczeństwa RP w XXI wieku; Zagrożenia cyberbezpieczeństwa;
Symulator VR wirtualna scena zbrodni	Badanie miejsca zdarzenia – warsztaty; Śledcze badanie miejsca zdarzenia; Analiza kryminologiczna przestępstwa; Kryminologia stosowana; Analiza kryminalistyczna; Wybrane ekspertyzy kryminalistyczne; Wywiad kryminalny - analizy kryminalne;

Symulator VR procedury segregacji rannych (triage)	Działania ratownicze w tracie katastrof (triage), Udzielanie pierwszej pomocy (certyfikat); Systemy ratownicze w Polsce
Sprzęt sportowy	Taktyki i techniki interwencji
Gry pandemia, powódź	System zarządzania kryzysowego, Współdziałanie służb w sytuacjach kryzysowych; Organizacja systemu zarządzania kryzysowego; Kierowanie ludźmi;

Dostęp do technologii informacyjno-komunikacyjnej

Mając na uwadze zapobieganiu powstawania długu technologicznego Uczelnia posiada wieloletni plan wymiany/aktualizacji sprzętu i oprogramowania w laboratoriach komputerowych. Uczelnia dysponuje 23 laboratoriami komputerowymi w siedzibie w Gdańsku i 6 laboratoriami komputerowymi w Fili w Gdyni, dodatkowo są laboratoria inżynierskie 2 w Gdańsku i jedno w Gdyni co daje łącznie 625 komputerów w salach. Dodatkowo do dyspozycji studentów pozostaje czytelnia ze stanowiskami komputerowymi. Wykładowcom z kolei udostępniono dużą salę do głośniejszej pracy z co najmniej 20-toma stanowiskami wyposażonymi w nowoczesne komputery typu All-In-One 24". Uczelnia dodatkowo zakupiła specjalistyczne oprogramowanie specjalnie dla kierunku BW tzn. symulator kłesk żywiołowych, symulator VR miejsca zbrodni, symulator VR Triage. Uczelnia dysponuje również informatycznym laboratorium zawiązanym z bezpieczeństwem IT.

Na Uczelni prowadzone są zajęcia synchroniczne z wykorzystaniem aplikacji Microsoft Teams, która jest częścią pakietu MS 365. Wszyscy nauczyciele akademicy posiadają konta w domenie Microsoft, które zakładane są automatycznie po przyjęciu danej osoby do pracy, a przed przystąpieniem do prowadzenia zajęć. Konto oferuje dostęp do szerokiego spektrum aplikacji, poczynając podstawowych składników pakietu MS Office poprzez MS Teams do miejsca w usłudze chmurowej MS One Drive. Wyróżniamy dwa rodzaje licencji uzależnione od formy zatrudnienia:

- A1 - przeznaczona dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilno-prawnych. Umożliwia korzystanie ze wszystkich składników pakietu MS 365 poprzez przeglądarkę internetową oraz możliwość pobrania i zainstalowania na swoim komputerze osobistym aplikacji MS Teams oraz MS Outlook,
- A3 - przeznaczona dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Umożliwia pobranie i zainstalowanie na komputerze osobistym wszystkich składników pakietu MS 365 oraz korzystanie z nich poprzez przeglądarkę internetową.

W zakresie prowadzenia zajęć asynchronicznych wykorzystuje się Platformę Moodle. Nauczyciele akademicy posiadają e-serwisy do prowadzonych przez siebie zajęć, do których przypisują grupy studentów. E-serwis służy do przekazywania materiałów wykorzystywanych podczas zajęć m.in. prezentacji multimedialnych, plików tekstowych i arkuszy kalkulacyjnych oraz aktywizacji studentów, a także weryfikacji osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się poprzez przeprowadzanie egzaminów, kolokwium i zaliczeń w postaci testów wyboru, zadań pisemnych lub projektów. Konto każdego studenta w Extranecie jest powiązane z kontem na Platformie Moodle, która zapewnia dostęp do materiałów, zadań i testów zaliczeniowych z poszczególnych przedmiotów. Platforma Moodle umożliwia gromadzenie i archiwizowanie prac studentów w formatach elektronicznych jako pliki w różnych formatach oraz gromadzenie rezultatów przeprowadzonych testów jako zapis aktywności

bezpośrednio na platformie. Zawartość e-serwisu określa Zarządzenie Dziekana nr 23/2023. (Załącznik nr 19).

Udogodnienia w zakresie infrastruktury i wyposażenia dostosowanych do potrzeb studentów z niepełnosprawnością

Budynki Uczelni UWSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni

Budynek jest dostosowany dla osób z niepełnosprawnością. W budynku znajduje się winda. Dodatkowo wejście główne do budynku oraz do Biura Obsługi Studenta, Biura Rekrutacji i Biblioteki wyposażono w automatycznie otwierane drzwi ułatwiające przemieszczenie się osobom korzystającym z wózka. W salach wyposażonych w krzesła z pulpitemi, umieszczono biurka dla osób korzystających z wózka.

Uczelnia również udostępnia do wypożyczenia sprzęt dla osób z niepełnosprawnościami taki jak syntezatory mowy, zestawy komputerowe dla niedowidzących, zestawy wspomagające słyszenie, lupy cyfrowe, dyktafony, laptopy, specjalistyczne klawiatury komputerowe, czytniki. Biblioteka jest wyposażona w czytnik tekstu Auto-Lektor firmy HARPO oraz bezprzewodową klawiaturę brajlowską BraillePen firmy HARPO.

UWSB Merito w Gdańsku zrealizowało projekt „Uczelnia dostępna – POWR.03.05.00-00-A010/19”. Celem projektu było zwiększenie dostępności Uczelni dla potrzeb wszystkich studentów.

W ramach projektu zrealizowano zadania:

- przeprowadzenie audytu dokumentacji (dedykowanej studentom – rekrutacja, wnioski itp.) – w rezultacie powstały zalecenia dot. wprowadzenia zmian w dokumentacji;
- zakup windy w budynku A;
- stworzenie kompendium dostępności architektonicznej – zbioru wskazówek i wytycznych w jaki sposób możemy zwiększyć dostępność architektoniczną kampusu;
- stworzenie kompendium dostępności – obsługi studenta z niepełnosprawnością dla działów obsługowych;
- konsultacje w zakresie dostępności, podczas których zarówno studenci, jak i wykładowcy mogą zasięgnąć porady u specjalistów ds. niepełnosprawności.

Zadania w trakcie realizacji:

- opracowanie 16 materiałów e-learningowych dla II stopnia zarządzania – dostępnych dla potrzeb osób z niepełnosprawnością;
- szkolenia dla kadry dydaktycznej i administracyjnej – zwiększenie wrażliwości na potrzeby osób z niepełnosprawnością.

W dniach, w których prowadzone są zajęcia, uczelnia pozostaje przez cały czas otwarta i studenci mają dostęp do podstawowej infrastruktury. W ramach pracy własnej mogą korzystać z 10 stanowisk komputerowych wyposażonych w podstawowe oprogramowanie, a także innych zasobów dostępnych w bibliotece, w godzinach jej pracy. Możliwa jest także praca zdalna za pomocą platform TEAMS (wraz ze wszystkimi jej aplikacjami) i MOODLE, do których studenci mają stały dostęp. Obecnie prowadzone są prace nad wirtualizacją laboratoriów, która umożliwi studentom pracę zdalną z wykorzystaniem laboratoriów specjalistycznych na terenie uczelni. W grudniu 2020 przeprowadzono testy pilotażowe na 80 zestawach, z zadowalającym wynikiem.

System biblioteczny

System biblioteczno-informacyjny Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku, na który składają się Biblioteka Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku oraz Biblioteka Filii w Gdyni, ma za zadanie wspierać wysoką jakość kształcenia poprzez zabezpieczenie szerokiego i szybkiego dostępu do wiedzy oraz wszelkich źródeł informacji. Studenci mają możliwość korzystania zarówno z Biblioteki Głównej, jak i Biblioteki Filii w Gdyni.

Podporządkowany programom kształcenia księgozbiór jest aktualny i wyspecjalizowany. Biblioteka zapewnia studentom dostęp do wszystkich pozycji literatury obowiązkowej wykazanej w sylabusach przedmiotów. Polityka gromadzenia zbiorów zmierza do nieustannego dopływu nowości i usuwania z księgozbioru pozycji, które utraciły aktualność. Nowa literatura gromadzona jest z uwzględnieniem zapotrzebowania zgłaszanego ze strony wykładowców i studentów. Na dzień 10 lutego 2024 r. księgozbiór tradycyjny liczył 64 555 woluminów, w tym 18 208 w Bibliotece Filii w Gdyni.

W zbiorach biblioteki znajdują się pozycje z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego (762), prawa i administracji (740), psychologii (735), informatyki (539), geografii i historii (84), nauk społecznych (371) w tym: socjologii (161), polityki społecznej (94), komunikacji (116).

Dla studentów kierunku Bezpieczeństwo Wewnętrzne przydatne są również książki z innych dziedzin, które są dostępne w zbiorach bibliotecznych, jak np. języków obcych (288), Unii Europejskiej (185), międzynarodowych stosunków ekonomicznych (155), zarządzania (1602 tytuły). W roku akademickim 2023/2024 do tej pory zakupiono ponad 130 tytułów książek z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego pod wykładane zajęcia oraz niezbędnych do pisania prac dyplomowych.

Biblioteka aktualnie prenumeruje łącznie 52 tytuły czasopism, w tym 7 w Bibliotece Filii w Gdyni, m.in. *Problemy Kryminalistyki*, *Przegląd Policyjny*, *Problemy Współczesnej Kryminalistyki*, *IT Professional*, *MIT Sloan*, *Przegląd Organizacji*, *Personel i Zarządzanie*, *Business English Magazine*, *Harvard Business Review*, *Organizacja i Kierowanie*, *Psychologia w praktyce*. W katalogu bibliotecznym INTEGRO możliwe jest wyszukiwanie poszczególnych artykułów z czasopism wraz z abstraktami. Interesujące studentów artykuły z czasopism dostępnych w Bibliotece Głównej (w ramach wypożyczenia międzybibliotecznego) są w ciągu 7 dni skanowane i przesyłane na wirtualne konto biblioteczne.

Ponadto, wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom użytkowników biblioteka stara się zapewnić możliwie wszechstronną ofertę źródeł informacyjnych dostępnych on-line. Aby ułatwić użytkownikom korzystanie z zasobów elektronicznych, zainstalowano system HAN (Hidden Automatic Navigator), dzięki któremu można przeglądać zawartość baz elektronicznych również spoza sieci uczelnianej (np. z domu). E-zasoby: platforma książek elektronicznych *IBUK Libra*, zawiera ponad 3 tys. książek, w tym ponad 400 tytułów z zakresu bezpieczeństwa i prawa; biblioteka cyfrowa wydawnictwa Helion *BIBLIO EbookPoint* zawierająca publikacje w formacie ebook, audiobook, video, w tym 762 materiały z zakresu bezpieczeństwa; baza prawnicza *LEX* z czasopismami *Coaching Review*, *Nieruchomości@*, *Nieruchomości i Prawo*; baza prawnicza *Legalis* z czasopismami: *Nieruchomości*, *Monitor Podatkowy* oraz *Monitor Prawa Pracy*; *EBSCO* zawiera 5 tys. artykułów i książek z zakresu bezpieczeństwa; *ScienceDirect* zawiera 116 tys. publikacji z zakresu bezpieczeństwa; *Emerald Insight* zawiera ponad 17 tys. artykułów z zakresu bezpieczeństwa; *SpringerLink*, zawiera ponad 21 czasopism z zakresu bezpieczeństwa; *Wiley Online Library* zawiera ponad 63 tys. artykułów z zakresu bezpieczeństwa; czasopisma *Nature* i *Science*; bazy abstraktowo-bibliograficzne *Scopus* i *Web of Science* oraz baza bibliografii publikacji pracowników UWSB Merito Gdańsk.

Biblioteka Cyfrowa WSB Merito i DSW wykorzystuje oprogramowanie dLibra - opracowane i rozwijane przez Poznańskie Centrum Superkomputerowo Sieciowe. Podstawowym celem BC jest umożliwienie dostępu do zasobów naukowych, dydaktycznych i edukacyjnych studentom i pracownikom uczelni.

Zasób Biblioteki tworzą kolekcje czasopism, monografii, materiałów dydaktycznych oraz biblioteka wykładowcy. Kolekcje są pogrupowane tematycznie, a w każdej z nich można wyróżnić case study, manuale czyli podręczniki z rozpisanymi tematami z danego przedmiotu, filmy czy podcasty. Każda publikacja składa się z opisu (zestawu atrybutów, takich jak autor, tytuł, wydawca, słowa kluczowe itp.) oraz treści. Materiały zgromadzone w bibliotece cyfrowej są dostępne dla wszystkich studentów oraz wykładowców po zalogowaniu się przez Extranet. Wszystkie materiały publikowane w BC WSB-DSW mają uregulowany status prawny.

Aktualnie w zasobach biblioteki znajduje się ponad 2 283 materiałów z różnych dziedzin nauki, takich jak m.in. bezpieczeństwo, prawo, informatyka, zarządzanie czy psychologia. Z zakresu bezpieczeństwa i prawa w BC znajduje się 871 tytułów.

Biblioteka umożliwia dostęp do materiałów Cyfrowej Wypożyczalni Publikacji Naukowych Academica - wypożyczalni zbiorów Biblioteki Narodowej w Warszawie. Zamieszczane w Academice publikacje są pełnotekstowe (monografie, podręczniki, skrypty, artykuły z czasopism). Baza zastępuje tradycyjną formę wypożyczenia międzybibliotecznego, dzięki czemu nasi czytelnicy mogą przeglądać źródła na miejscu w czytelniach. Biblioteka współtworzy katalog centralny polskich bibliotek naukowych i akademickich NUKAT - Narodowy Uniwersalny Katalog Centralny. Na stronie zewnętrznej bibliotek znajduje się lista wiarygodnych baz z pozycjami literatury dostępnej w Open Access.

W Bibliotece Filii w Gdyni wypożyczalnia jest połączona z czytelnią. Biblioteka jest z informatyzowana, pracuje w programie bibliotecznym PROLIB. Zbiory zabezpieczone są systemem RFID (Radio Frequency Identification). Zasoby biblioteczne z wklejonymi etykietami bibliotecznymi RFID są chronione przez anteny antykradzieżowe, umiejscowione w okolicach wejścia (wyjścia). Księgozbiór zorganizowany jest na zasadzie wolnego dostępu, usystematyzowany dziedzinowo. Dostępność biblioteki i godziny otwarcia podporządkowane są planom zajęć studentów zarówno stacjonarnych, jak i niestacjonarnych. Biblioteki są czynne 7 dni w tygodniu.

W Bibliotece dostępnych jest 10 miejsc do pracy oraz 7 stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu. Stanowiska komputerowe przystosowane są do korzystania z elektronicznych baz danych i innych źródeł, w tym zasobów Wirtualnej Biblioteki Nauki. Na terenie całej uczelni dostępny jest bezprzewodowy Internet WiFi, co ułatwia studentom pracę na przenośnych komputerach osobistych. Na zewnątrz budynków uczelni w Gdyni i Gdańsku zainstalowane są książkomaty, natomiast wewnątrz zautomatyzowane stanowisko zwrotów (tzw. wrzutnia). Z obu urządzeń studenci mogą skorzystać niezależnie od godzin otwarcia biblioteki.

Na miejscu w czytelniach zainstalowano urządzenia do samodzielnego wypożyczenia książek SelfCheck, umożliwia ono ponadto sprawdzenie stanu konta użytkownika i terminów zwrotów książek.

Biblioteka jest co roku oceniana przez jej użytkowników w Badaniu Atrybutów Marki. Studenci odpowiadają na pytania dotyczące dogodności kontaktu, jakości obsługi telefonicznej oraz mailowej, dostępności informacji o zasadach pracy Biblioteki, zakresu i przejrzystości udzielanych informacji, szybkości załatwianych spraw, przyjaznego podejścia do czytelnika, a także dostępności książek i czasopism w wersji drukowanej i elektronicznej. Biblioteka jest co roku jednym, z najwyższej ocenianych działów uczelni. W badaniu z pierwszej połowy 2023 roku Biblioteka UWSB Merito Gdynia uzyskała

wynik łączny 4,72 natomiast Biblioteka Główna w Gdańsku 4,67. Wszystkie poszczególne pytania były oceniane na poziomie powyżej 4,45 (skala 1-5).

Kryterium 6. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym w konstruowaniu, realizacji i doskonaleniu programu studiów oraz jej wpływ na rozwój kierunku

Współpraca uczelni z instytucjami otoczenia społeczno-gospodarczego – zakres, forma, monitorowanie i ocena

Zdając sobie sprawę z tego, jak ważne jest powiązanie teorii z praktyką w procesie kształcenia Wydział realizuje współpracę z otoczeniem zewnętrznym i pracodawcami. Koordynacją współpracy z pracodawcami zajmuje się Dziekan Wydziału, Prodziekan Wydziału i Menadżer Kierunku w współpracy z Biurem Karier (BK) oraz Brokerem ds. innowacji. Do głównych zadań BK należy obsługa procesu współpracy z biznesem, koordynowanie współpracy innych działów, a także projektowanie nowych działań w tym obszarze.

Mając bardzo duże sukcesy dydaktyczne oraz pracując nad ciągłym doskonaleniem procesu kształcenia, Uczelnia w strategii na lata 2021-2025 przyjęła do realizacji projekt strategiczny „Istotni dla Gospodarki”. Uczelnia, na bazie dynamicznie rosnącej liczby studentów oraz dzięki stałemu rozwojowi oferty dydaktycznej, osiągnęła potencjał pozwalający na zdefiniowanie od nowa swojej pozycji w środowisku społeczno-gospodarczym. Ambicją Uczelni jest wykreowanie nowej roli i stanie się ośrodkiem aktywnie wspomagającym podmioty życia społeczno-gospodarczego w rozwiązywaniu ich konkretnych problemów funkcjonowania i rozwoju. Uczelnia chce stać się podmiotem istotnym dla gospodarki. W ramach projektu „Istotni dla gospodarki” celem jest wypracowanie uczelnianego systemu komercjalizacji wyników badań naukowych – przyjęcie procedur komercjalizacji oraz wdrożenie struktur organizacyjnych wspierających komercjalizację. Na początek przyjęto następujące cele. Uczelnia chce stać się podmiotem istotnym dla gospodarki w dwóch współzależnych wymiarach:

- edukacyjnym – projekty wdrożeniowe non profit realizowane przez studentów, wkomponowane w programy kształcenia i model dyplomowania oraz wsparte systemem motywacyjnym nauczycieli akademickich;
- naukowym – komercyjne projekty wdrożeniowe oparte na wynikach badań naukowych.

Ponadto w wyniku potrzeby współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym powołano nowe stanowisko Brokera ds. innowacji. Broker ds. innowacji reprezentuje środowisko akademickie w kontaktach z partnerami biznesowymi oraz realizuje cele założone w projekcie „Istotni dla gospodarki”. Jego zadaniem jest nawiązywanie współpracy z otoczeniem, komercjalizacja wyników badań poprzez nawiązywanie kontaktów z przedstawicielami sektora przemysłu zainteresowanymi wdrażaniem nowych technologii poprzez transfer wiedzy. Takie działania mogą pomóc pracownikom akademickim w znalezieniu odpowiedniego odbiorcy wyników swoich badań. W ramach swojej działalności Broker ds. innowacji bierze udział w licznych spotkaniach z firmami oraz w wydarzeniach biznesowych w Trójmieście, co opisano już powyżej w raporcie.

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku jest także członkiem Klastra Interizon, który zrzesza przedstawicieli szeroko pojętej branży ICT. Udział w spotkaniach Klastra daje bezpośrednią możliwość kontaktu i rozmów z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego. Dzięki takim spotkaniom udało się pozyskać Partnerów do organizowanej we wrześniu br. Forum Akademicko-Gospodarczego pn. „Współpraca nauki i biznesu siłą napędową Pomorza”. Partnerzy wydarzenia Fundacja Interizon oraz Pomorska Specjalna Strefa Ekonomiczna zaprosili przedstawicieli firm, także ze środowiska IT, z którymi bezpośrednio współpracują. Zaangażowali się także od strony organizacyjnej w przygotowanie programu wydarzenia oraz zaprosili gości do udziału w panelu dyskusyjnym na temat współpracy nauki i biznesu. Forum odbyło się 10 września 2021 w formule stacjonarnej w siedzibie Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku. Była to także możliwość do nawiązania bezpośrednich kontaktów i relacji biznesowych.

W tym roku odbyło się już drugie Forum Akademicko – Gospodarcze w dniu 25 listopada 2022. W wydarzeniu wzięli udział przedstawiciele biznesu i otoczenia społeczno-gospodarczego. W tym roku poruszaliśmy się wokół zagadnień związanych z bezpieczeństwem w sieci i budowaniem świadomości zagrożeń wynikających z wykorzystywania sztucznej inteligencji. Porozmawialiśmy między innymi o dezinformacji i fake newsach, a także o cyberterroryzmie i rozwiązaniach zabezpieczających tworzone systemy. Przedstawiliśmy laboratorium cyberbezpieczeństwa, które może być wykorzystywane przez naszych studentów w celach edukacyjnych, jak również w projektach komercyjnych. Konferencja została bardzo dobrze odebrana przez uczestników, wpłynęły również zapytania o współpracę, planowane są dalsze spotkania i rozmowy.

Współpraca z biznesem to jeden z filarów działalności naszego Uniwersytetu. Jego podstawą są również relacje i partnerstwo. Z uwagi na to, przykładowo w dniu 25.01.2025 r. odbyło się wydarzenie organizowane przez Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni pod nazwą **“Śniadanie Biznesowe”** skierowane do dotychczasowych partnerów biznesowych, pracowników firm współpracujących z naszym Uniwersytetem, osób zainteresowanych współpracą z Uniwersytetem WSB Merito Gdynia na polu biznesowym oraz innych reprezentantów praktyki biznesowej każdej branży, którzy chcą poznać możliwości współpracy z Uczelnią. Wydarzenie odbyło się w Hotelu Courtyard Gdynia Waterfront. W trakcie spotkania wygłoszony był wykład motywacyjny: „Odważa w biznesie” poprowadzony przez Ewelinę Strawa, która współpracuje z zarządami w ramach rozwoju biznesu i ich przywództwa i jest także Certyfikowanym Trenerem Structogram Polska oraz trenerem pracującym metodyką Momentum Way, na którym poruszono kwestie liderские m.in. jak budować autorytet w biznesie i być autentycznym, czym jest kompetencja empatii i jak działać sukcesywnie. Uczestnikom wydarzenia wskazano również narzędzia do budowania zwycięskich zespołów, które doświadczają zmian i akceptują je mimo porażek. Motywem przewodnim wydarzenia oczywiście był networking, dzięki któremu pozyskano nowe możliwości budowania współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Biuro Karier, odpowiada za relacje biznes-student, z kolei Broker ds. innowacji nauka-biznes. Współpraca ta umożliwia stały monitoring rynku pracy, wprowadzanie modyfikacji a także udoskonalanie oferty edukacyjnej uczelni. Zaletą takiej współpracy jest bieżące wdrażanie sugestii zmian obejmujących na przykład nazwy specjalności, przedmiotów, zwiększanie oferty szkoleń dla studentów.

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku jest szkołą kształcenia praktycznego, co oznacza, że ważnym aspektem organizacji programów dydaktycznych dla wszystkich oferowanych kierunków studiów jest ścisła współpraca ze środowiskiem biznesowym w celu każdorazowego odniesienia przekazywanej wiedzy do praktyki zawodowej. Współpraca Uczelni z otoczeniem gospodarczym przejawia się m. in. w takich aspektach jak:

- współpraca w ramach Rady Przedsiębiorczości złożonej z przedstawicieli otoczenia gospodarczego regionu, której zadaniem jest m.in., wsparcie w profilowaniu kształcenia do wymogów lokalnego rynku pracy, opiniowanie programów kształcenia, rekomendowanie nowych specjalności na kolejne lata akademickie;
- organizację praktyk zawodowych i staży dla studentów przez firmy i instytucje regionu.

Biuro Karier oraz wyznaczony na kierunku Opiekun praktyk zawodowych prowadzi szereg inicjatyw wspólnie z biznesem począwszy od praktyk studenckich po spotkania z pracodawcami, mentoring, szkolenia z zakresu poruszania się po rynku pracy.

Taki sposób organizacji praktyk pozwala studentom na zdobywanie umiejętności niezbędnych do skutecznego poruszania się po rynku pracy: współpracy z klientem, rozwiązywania rzeczywistych problemów w firmie, pracy w zespole, pracy metodą projektową z jednej strony, pracodawcom natomiast umożliwia dostęp do najnowszych rozwiązań dzięki współpracy z Uczelnią z drugiej strony. Jest to zatem doskonała okazja do wymiany *know how* oraz łączenia teorii z praktyką. Należy zaznaczyć, że studenci pracują w interdyscyplinarnych grupach, w których każdy student wnosi do zespołu nie tylko wiedzę ze „swojego” obszaru, ale również określone umiejętności.

W ramach praktyk instytucje, firmy przyjmujące studentów na praktyki wypełniają ankietę. W ankiecie zawarte są pytania dotyczące pożądaných kompetencji na rynku pracy. Na tej podstawie Biuro Karier projektuje szkolenia doskonalące kompetencje miękkie studentów, co z kolei przekłada się na poprawę pozycji studentów i absolwentów UWSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni na rynku pracy. Analizy takich ankiet umożliwiają weryfikację form współpracy, a także określenie poprawności doboru instytucji współpracujących. Ponadto stanowią cenną informację zwrotną dotyczącą osiągniętych przez studentów efektów uczenia się.

Co roku, w ramach badań BAM, przeprowadzane jest badanie losów zawodowych absolwentów (do roku od ukończenia studiów). Studenci wypełniają ankietę, w której określają w jaki sposób studia w UWSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni przyczyniły się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy, na ile ich wykonywana praca zgodna jest z profilem kształcenia.

Realnym efektem zgłaszanych propozycji przez Pracodawców jest wzbogacenie oferty o specjalności, tj. Specjalista BHP, Służby specjalne i policyjne (program policyjny), Kryminalistyka oraz Cyberbezpieczeństwo i taktyka czynności dowodowych. Partnerzy mają wpływ nie tylko na program kształcenia, ale również na rozwój nauki poprzez realizację i uczestnictwo w projektach naukowo-badawczych, konferencjach, seminariach, spotkaniach z wybitnymi ekspertami.

Na kierunku funkcjonuje Kierunkowa Rada Przedsiębiorczości, która w sposób sformalizowany realizuje ideę kształcenia praktycznego na Uczelni przy udziale otoczenia społeczno-gospodarczego. Rada Przedsiębiorczości analizuje obowiązujący program kształcenia i każdy z interesariuszy przedstawia swoje uwagi do układu programu, zakresu godzinowego przedmiotów, form przedmiotów, sekwencji ich realizacji w programie kształcenia. Analizowane są uwagi zebrane podczas

ankiet studenckich oraz diskutowane są bieżące trendy rynkowe w szczególności poszukiwanych na rynku pracy kompetencji dziedzinowych, ale też kompetencji miękkich. Zmiany w siatkach na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne zachodziły dynamicznie we wcześniejszych latach (między innymi został wprowadzony "program policyjny", oraz były uzupełnienia o przedmioty z zakresu bezpieczeństwa informacji, kwestii zarządzania ryzykiem i audytu). Ostatnia Rada Przedsiębiorczości odbyła się dnia 15 czerwca 2023 rok. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele środowiska społeczno-gospodarczego, z ramienia przedsiębiorców byli to między innymi Komenda Wojewódzka Policji w Gdańsku, przedstawiciele firmy Currenda Sp. z o.o., przedstawiciele firmy Agencji ochrony Konsal, przedstawiciel firmy JASMAR Security. Celem spotkania było nawiązanie i utrzymywanie współpracy pomiędzy uczelnią a biznesem. Na tej Radzie Przedsiębiorczości przedstawiciele otoczenia społeczno-gospodarczego wykazywali aprobatę dla obecnego programu studiów na kierunku i nie wskazali zmian do siatek oraz potrzeby nowych specjalności. Protokół z posiedzenia Rady Przedsiębiorczości z dnia 15 czerwca 2023 roku stanowi załącznik nr 20.

Ponadto istotną wartością jest współpraca w grupie UWSB Merito, czego najważniejszym przejawem jest wymiana doświadczeń, pomysłów i rozwiązań, m.in. poprzez rady dziekańskie i Fora Menedżerów kierunków, co wspomaga wdrażanie rozwiązań m.in. w zakresie kształtowania efektów uczenia się. Pozwala to na szeroką konsultację i benchmark ogólnokrajowy.

Dodatkowe informacje, które uczelnia uznaje za ważne dla oceny kryterium 6:

Biuro Karier/Biuro Obsługi Studenta Uczelni współpracuje z blisko 140 firmami i instytucjami, w których studenci mogą realizować praktyki zawodowe. Wśród tych firm są partnerzy z otoczenia społeczno-gospodarczego. Do największych partnerów związanych umowami partnerskimi z Uczelnią należą między innymi:

- Komenda Wojewódzka Policji w Gdańsku,
- Izba Administracji Skarbowej w Gdańsku,
- Seris Konsalnet Holding S.A.,
- Instytut Bezpieczeństwa i Rozwoju Międzynarodowego,
- Centrum Bezpieczeństwa i Ochrony Jasmara Mariusz Jaskulski,
- Szkoła Policji w Słupsku,
- KONSAL Group,
- Taurus Agencja Ochrony I Mienia Sp. Z o.o.,
- Solid Security,
- Pomorskie Biuro Inspektorów Ochrony Danych,
- Gdańska Fundacja Przedsiębiorczości z siedzibą w Gdańsku,
- Szkoła Policji w Słupsku,
- Arla Global Financial Service Centre Sp. z o.o.,
- SEB-TEAM Edyta Jaworska,
- Arena Gdańsk Operator Sp. z o.o.,
- LPP S.A.,
- Human Focus sp. z o.o. Gdynia,
- Lufthansa Systems Poland Sp. z o. o.,
- Thomson Reuters,
- Kemira Gdańsk,

- TVP S.A.,
- Regionalna Izba Gospodarcza Pomorza,

W latach 2021-2023 studenci kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne realizowali praktyki zawodowe w firmach, których wykaz stanowi załącznik nr 21.

Dni Otwarte

Inicjatywą, która łączy uczelnię, firmy i przyszłych studentów są cykliczne (przed pandemią co roku) spotkania dla uczniów szkół średnich, którzy stoją przed wyborem dla siebie kierunku studiów. Nazwa tej inicjatywy to Dni Otwarte. W ramach wydarzenia organizowane są wykłady, spotkania z firmami współpracującymi z Uczelnią, prezentowane są laboratoria i zaplecze dydaktyczne Uczelni.

Kierunkowskaz Kariery

Kierunkowskaz to cykl otwartych bezpłatnych spotkań dla uczniów szkół średnich. W ich trakcie wykładowcy Uczelni oraz partnerzy biznesowi uczelni dzielą się swoją wiedzą z licealistami i przyszłymi maturzystami. Poruszane tematy są bliskie zainteresowaniom młodzieży i uzupełniają wiedzę zdobywaną w szkole. Udział w warsztatach to możliwość spotkania wykładowców Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku, którzy na co dzień nie tylko pracują ze studentami, ale też mają duże doświadczenie w działaniach biznesowych. Wizyta na uczelni pozwala młodzieży, jeszcze przed maturą, poczuć klimat życia studenckiego i poznać zagadnienia związane z ich przyszłym kierunkiem studiów. Przybliżenie wiedzy z danego obszaru często pomaga uczniom wybrać ścieżkę kariery zawodowej.

Kryterium 7. Warunki i sposoby podnoszenia stopnia umiędzynarodowienia procesu kształcenia na kierunku

Rola umiędzynarodowienia procesu kształcenia w koncepcji kształcenia i planach rozwoju kierunku

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku w ostatnich latach dynamicznie rozwija współpracę zagraniczną, wychodząc tym samym naprzeciw wyzwaniom, stawianym przez rynek edukacji i pracy zarówno w Polsce, jak i za granicą. Realizacja misji i wizji Uczelni powiązana jest ściśle z szeregiem działań prorozwojowych kierowanych do wewnątrz Uczelni i wszystkich interesariuszy wewnętrznych oraz zewnętrznych. Jednym z potencjalnie najbardziej perspektywicznych obszarów rozwoju jest wzmacnianie międzynarodowej pozycji Uczelni.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom interesariuszy Uczelni, na lata 2021-2025 została opracowana strategia umiędzynarodowienia Uczelni uwzględniająca szereg działań sprzyjających spełnianiu zarówno celów ilościowych, jak i warunków jakościowych. Uznano, że chcąc zdobyć uznanie aplikantów na studia międzynarodowe, należy przede wszystkim zadbać o promowanie i podniesienie jakości marki Uczelni na zewnętrznych rynkach edukacyjnych oraz zwiększyć ofertę studiów w języku angielskim, jak również należy uzyskać międzynarodowe uznanie jakości oferty edukacyjnej poprzez uzyskanie uznanych międzynarodowo akredytacji. Spełnienie powyższych warunków pozwoli na poprawę miejsca Uczelni w krajowych i międzynarodowych rankingach.

Od strony programu dydaktycznego elementy umiędzynarodowienia występują w obszarach realizacji zajęć dydaktycznych w języku obcym. W programie studiów 2023/2024 znajdują się przedmioty prowadzone w języku angielskim:

- General electives: – kierunkowy w formie wykładu realizowany w wymiarze godzin 24h dla trybu stacjonarnego i 16h dla trybu niestacjonarnego
- na I stopniu Język obcy – kierunkowy w formie lektoratu realizowany w wymiarze 90h dla trybu stacjonarnego oraz 40h dla trybu niestacjonarnego oraz po 30h dla trybu stacjonarnego oraz 50h dla trybu niestacjonarnego dla obu trybów w formie e-learningu.

W kartach zajęć wykładowcy wskazują literaturę obcojęzyczną, którą studenci mogą wykorzystać w pracy samodzielnej. W wybranych zajęciach omawiane i analizowane są międzynarodowe case study. Z uwagi na praktyczny charakter na uczelni wybrane przedmioty lub tematyki zajęć są prowadzone przez praktyków z doświadczeniem w firmach międzynarodowych lub zagranicznych.

Stopień przygotowania oraz sposób weryfikacji osiągnięcia przez studentów wymaganych kompetencji językowych

Studium języków obcych dysponuje przygotowaną przez pracowników i ekspertów bazą pojęć (glosariuszy) związanych z poszczególnymi kierunkami studiów, w tym z kierunkiem Bezpieczeństwo wewnętrzne. Umożliwia to studentom naukę języka obcego z elementami języka fachowego. Na naszej Uczelni działa akredytowane centrum egzaminacyjne firmy Pearson, aktualnie przygotowujemy studentów do egzaminu Versant Business English Profesional.

Przez rozpoczęciem nauki języka obcego w ramach lektoratów studenci podchodzą do testu poziomującego, który umożliwia dzielenie ich na grupy poziomowe zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego. Wyjściowy poziom studentów zwykle plasuje ich w przedziale A2/B1. Kurs ma na celu umożliwienie studentom osiągnięcia stopnia B2 znajomości języka obcego. Kompetencje językowe weryfikowane są przede wszystkim za pomocą testu pisemnego, z którego studenci otrzymują zaliczenie na ocenę. Sylabus z języka obcego wskazuje także dyskusję z wykładowcą jako formę weryfikacji kompetencji językowych uzyskanych przez studenta w toku kształcenia.

Studenci mają do wyboru język obcy angielski (B1), hiszpański (B1) lub norweski (B1).

Grupy języka norweskiego i hiszpańskiego są uruchamiane, jeśli zbierze się na danym roku grupa minimalnie 25 osobowa od poziomu minimum B1. Jeśli nie zbierze się wystarczająca ilość osób do utworzenia grupy hiszpańskiego (B1), czy norweskiego (B1), studenci są wpisani do grupy lektoratowej języka angielskiego, dlatego obowiązkowe jest podejście do testu poziomującego.

Skala mobilności i wymiany międzynarodowej studentów i kadry

Od 2007 roku Uczelnia jest beneficjentem Programu Erasmus+, dzięki czemu osoby ze wspólnoty akademickiej Uczelni mają możliwość nie tylko czasowego uczestnictwa w życiu uczelni goszczącej czy zdobycia wiedzy, lecz również obserwacji sprawdzonych przez podmiot goszczący rozwiązań i wcielenia w życie analogicznych koncepcji na uczelni macierzystej. Doświadczenie zdobyte przez pracowników dydaktycznych przekłada się na pomysły, które mogą zostać wykorzystane na uczelni macierzystej w celu podwyższenia jakości kształcenia poprzez modyfikację programów nauczania w celu ich

unowocześnień i dostosowania do międzynarodowego rynku pracy. Z kolei wiedza, umiejętności i kompetencje nabyte przez studentów w trakcie pobytu za granicą zostaną w przyszłości wykorzystane w ramach kariery biznesowej absolwentów Uczelni.

Uczelnia stworzyła przejrzysty system informacji o możliwościach korzystania z programów mobilnościowych, tj. Erasmus+, EFS oraz innych, będących przedmiotem umów między Uczelniami. Studenci i pracownicy Uczelni mają możliwość wyjazdu do uczelni zarówno z krajów partnerskich, jak i programu Erasmus+. Informacje o możliwościach wyjazdów podawane są w postaci regulaminu rekrutacji na wyjazdy, poprzez kanały elektroniczne: Extranet i Intranet, poprzez media społecznościowe Facebook, na tablicy informacyjnej Działu Współpracy z Zagranicą, poprzez wizyty pracowników ww. Działu na zajęciach dydaktycznych oraz na dedykowanych Programowi spotkaniach i webinarach organizowanych przez ww. Dział.

W ramach Programu Erasmus+ uczelnia prowadzi wymianę studencką oraz pracowniczą z 36 uczelniami w krajach programu oraz 4 uczelniami w krajach partnerskich. Uczelnia w latach 2013-2016 przystąpiła również do Projektu FSS – Mobilność Studentów i Pracowników Uczelni, w ramach którego zrealizowano łącznie 16 wyjazdów studenckich na okres 6 miesięcy każdy oraz 15 wyjazdów kadry dydaktycznej i administracyjnej do partnerskich uczelni w Norwegii i Islandii. Ponadto, w ramach tego samego programu zrealizowano 6 wyjazdów studyjnych do tych samych uczelni partnerskich. Od roku akademickiego 2016/2017 Uczelnia uczestniczy również w projekcie Erasmus+ z krajami partnerskimi. Dzięki otrzymanemu grantowi Uczelnia realizuje wymianę pracowniczą i studencką także z partnerem z Białorusi – Państwowym Uniwersytem Poleskim. W latach 2018-2022 Uczelnia realizowała projekt Erasmus+ z krajami partnerskimi z poniższymi uczelniami zagranicznymi:

- Państwowy Uniwersytet Białoruski
- Państwowy Uniwersytet Poleski
- Państwowy Uniwersytet Omski im. F. Dostojewskiego
- Narodowy Dniepropietrowski Uniwersytet Transportu Kolejowego im. Akademika W. Łazarjana

W roku 2022 Uczelnia otrzymała kolejny grant w ramach umów KA171 na realizację partnerstw z krajami Azji. Dzięki otrzymanemu grantowi Uczelnia realizuje wymianę pracowniczą i studencką także z partnerem z Wietnamu – Ho Chi Minh City University of Food Industry.

Tabela poniżej przedstawia liczbę studentów oraz pracowników uczelni, korzystających z wyjazdów Erasmus w przeciągu 5 ostatnich lat akademickich.

Tabela nr 18 Liczba studentów oraz pracowników uczelni, korzystających z wyjazdów Erasmus w przeciągu 5 ostatnich lat akademickich

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Wyjazd studentów na studia	19	25	25	33	55
Wyjazd studentów na praktykę	16	18	16	12	16

Wyjazd kadry w celu dydaktycznym	14	12	12	7	12
Wyjazd pracowników w celu szkoleniowym	10	11	10	7	15

Na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne na przestrzeni ostatnich pięciu lat z możliwości wyjazdu z programu Erasmus skorzystało dwóch studentów. Dążąc do zwiększenia stopnia aktywności międzynarodowej, Uczelnia podjęła działania intensyfikujące (promowanie możliwości wyjazdów wśród studentów i kadry), lecz pandemia i wynikające z niej obostrzenia w podróżowaniu skutecznie uniemożliwiły odbycie wyjazdów przez studentów i dydaktyków.

Oprócz Projektu FSS, Uczelnia posiada także partnera międzynarodowego, z którym podpisała umowę „Podwójny Dyplom”, dzięki czemu studenci mogą odbywać część swoich studiów na uczelni partnerskiej, a po ukończeniu ostatniego roku otrzymują dwa równorzędne dyplomy: uczelni macierzystej oraz uczelni partnerskiej. Studenci Uczelni mogą wyjechać w ramach powyższej umowy Università degli Studi del Sannio – Benevento we Włoszech.

Ponadto, Dział Współpracy z Zagranicą organizuje szereg działań związanych z innymi formami umiędzynarodowienia, między innymi takimi jak:

- Business Week – tygodniowe warsztaty dla studentów Uczelni oraz studentów zagranicznych uczelni partnerskich,
- Tematyczne wykłady otwarte dla studentów w języku angielskim,
- International Day,
- Adaptation Week dla studentów zagranicznych,
- Szkolenie dla pracowników administracyjnych: „Organizacja wielokulturowa”.

Uczelnia była ponadto beneficjentem projektu Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej “Nowoczesna Promocja Zagraniczna: Nowoczesna, skuteczna promocja na Ukrainie – interaktywna platforma multimedialna i cykl spotkań bezpośrednią szansą na umiędzynarodowienie WSB w Gdańsku” z dofinansowaniem w wysokości 99 565 złotych oraz projektu “Welcome to Poland: Welcome to WSB – wsparcie zdolności instytucjonalnej WSB w Gdańsku w przyjmowaniu osób z zagranicy” z dofinansowaniem w wysokości 295 884 złote. W ramach unijnych projektów stażowych Biuro Karier realizuje płatne, zagraniczne staże zawodowe dla naszych studentów, w tym również dla studentów Bezpieczeństwa wewnętrznego. W maju 2023 r. zakończyliśmy realizację projektu “Welcome to Poland” - z dofinansowaniem w wysokości 318 340 złotych.

Dodatkowo, Uczelnia była partnerem w projekcie unijnym Science and global education beyond the barriers of learning difficulties. Głównym celem projektu było ulepszanie i rozpowszechnianie innowacyjnych metod nauczania, aby wspierać efektywną integrację i myślenie naukowe. Priorytetowym celem projektu było zmniejszenie odsetka uczniów przedwcześnie kończących naukę.

W 2017 roku Uczelnia otrzymała międzynarodową akredytację IACBE, która jest potwierdzeniem jakości kształcenia, spełniającego uznawane w środowisku, czytelne dla otoczenia kryteria. Przyznana akredytacja daje międzynarodową rozpoznawalność, podnosi wiarygodność Uczelni nie tylko w kraju,

ale przede wszystkim za granicą i buduje jej prestiżowy wizerunek. Dzięki przyznanej akredytacji Uczelnia weszła do globalnej grupy szkół biznesowych.

IACBE akredytuje kierunki biznesowe. Akredytację przyznano poniższym kierunkom studiów oferowanym przez Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku (wcześniej Wyższą Szkołę Bankową w Gdańsku):

- Finanse i rachunkowość I i II stopień,
- Logistyka I i II stopień,
- Zarządzanie I i II stopień,
- Turystyka i rekreacja I stopień.

Najważniejszymi zagranicznymi instytucjami partnerskimi uczelni są:

Tabela nr 19 Najważniejsze zagraniczne instytucje partnerskie

instytucja partnerska	państwo
Katholieke Hogeschool Limburg	Belgia
University of National and World Economy	Bułgaria
Stopanska Akademia D.A. Tsenov	Bułgaria
European University Cyprus	Cypr
Brno University of Technology	Czechy
International Business Academy	Dania
INSEEC Group- Paris, Bordeaux	Francja
Y SCHOOLS (ex-Groupe ESC Troyes)	Francja
Tei Iprrou/ Tei of Epir	Grecja
Technologhiko Ekpaideftiko Idryma Pirea	Grecja
Kaunas University of Technology	Litwa
Technische Hochschule Wildau FH	Niemcy
Fachhochschule Amber- Weiden	Niemcy
Fachhochschule Neu-Ulm	Niemcy
Fachhochschule Stralsund	Niemcy
Western Norway University of Applied Sciences	Norwegia
Inland Norway University of Applied Sciences	Norwegia
Hedmark University College	Norwegia
Instituto Politecnico de Lisboa ISCAL	Portugalia
Instituto Politécnico de Setubal	Portugalia
Instituto Politécnico de Bragança	Portugalia
ISCTE - University Institute of Lisbon	Portugalia
Universidade Autónoma De Lisboa	Portugalia
Matej Bel University	Słowacja

Afyon Kocatepe University	Turcja
Hacettepe University	Turcja
Gazi Universitesi GÜ	Turcja
Istanbul Kultur University	Turcja
Giresun University	Turcja
Ankara Hacı Bayram Veli University	Turcja
Haliç University	Turcja
Universita Degli Studi del Sannio- Benevento	Włochy
Universit'a Degli Studi Di Pavia	Włochy
Università degli studi Internazionali di Roma (UNINT)	Włochy
Università degli studi di Verona	Włochy

Jednym z najistotniejszych aspektów umiędzynarodowienia kierunku są wyjazdy zagraniczne kadry prowadzącej zajęcia dydaktyczne na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne, pozwalające na rozszerzenie sieci kontaktów umożliwiających transfer wiedzy oraz podniesienie kompetencji zawodowych:

Tabela nr 20 Lista wyjazdów zagranicznych kadry Bezpieczeństwa wewnętrznego

Imię i nazwisko	Rodzaj wyjazdu	Termin	Miejsce
Artur Kozłowski	Tygodniowy staż w ramach programu Erasmus+	13-16.09.2019	University of Northampton, Wielka Brytania
Artur Kozłowski	Tygodniowy staż w ramach programu Erasmus+	4-8.07.2018	Afyon Kocatepe Üniversitesi, Turcja
Artur Kozłowski	Tygodniowy staż w ramach programu Erasmus+	26-30.09.2021	Università del Salento, Włochy
Barbara Sowa - Pyszka	Tygodniowy staż w ramach programu Erasmus+	19-23.09.2022	Universidade Autónoma de Lisboa, Portugalia
Grzegorz Pietrek	Tygodniowy staż w ramach programu Erasmus+	24-30.09.2021	Uniwersytet Mateja Bela w Bańskiej Bystrzycy, Słowacja
Klaudia Skelnik	Tygodniowy staż w ramach programu Erasmus+	14-18.02.2022	Istanbul Kültür University, Turcja
Klaudia Skelnik	Tygodniowy staż w ramach programu Erasmus+	19-23.07.2021	Universidade Autónoma de Lisboa, Portugalia

Klaudia Skelnik	Tygodniowy staż w ramach programu Erasmus+	24-30.09.2021	Uniwersytet Mateja Bela w Bańskiej Bystrzycy, Słowacja
Klaudia Skelnik	Tygodniowy staż w ramach programu Erasmus+	4-8.03.2018	Uniwersytet Mateja Bela w Bańskiej Bystrzycy, Słowacja
Krzysztof Ligęza	Tygodniowy staż w ramach programu Erasmus+	24-30.09.2021	Uniwersytet Mateja Bela w Bańskiej Bystrzycy, Słowacja
Maja Głuchowska - Wójcicka	Tygodniowy staż w ramach programu Erasmus+	13-16.09.2019	University of Northampton, Wielka Brytania
Maja Głuchowska - Wójcicka	Tygodniowy staż w ramach programu Erasmus+	13-17.09.2021	Università degli Studi del Sannio di Benevento, Włochy
Miłosz Gac	Tygodniowy staż w ramach programu Erasmus+	16-20.12.2019	Istanbul Kültür University, Turcja
Rafał Majewski	Tygodniowy staż w ramach programu Erasmus+	13-16.09.2019	University of Northampton, Wielka Brytania
Maja Głuchowska-Wójcicka	staż 2-tygodniowy	16-30.05.2022	IMO international Maritime Law Institute
Artur Kozłowski	Staż 2-tygodniowy	27.06-10.07.2022	Brunel University London Wielka Brytania
Jarosław Kroplewski	staż 2-tygodniowy	9-25.09.2022	Uniwersytet Mateja Bela w Bańskiej Bystrzycy, Słowacja
Klaudia Skelnik	staż 2-tygodniowy	9-25.09.2022	Uniwersytet Mateja Bela w Bańskiej Bystrzycy, Słowacja
Miłosz Gac	staż 2-tygodniowy	9-25.09.2022	Uniwersytet Mateja Bela w Bańskiej Bystrzycy, Słowacja
Andrzej Dawidczyk	staż 3-miesięczny	23.10.2022-24.01.2022	University of Defence, Centre for Security Studies, Department of Security and Defence Studies, Brno, Czechy
Maja Głuchowska-Wójcicka	staż 2-tygodniowy	26.06-11.07.2023	Włochy, <i>Università del Salento</i> , włoski uniwersytet z siedzibą w Lecce.
Klaudia Skelnik	staż 2-tygodniowy	26.06-11.07.2023	Włochy <i>Università del Salento</i> , włoski uniwersytet z siedzibą w Lecce.

Artur Kozłowski	Staż 2-tygodniowy	29.06- 11.07.2023	Università del Salento, Włochy
Bożenna Piątkowska	Udział w konferencji zagranicznej	25-28.05.2023	"Miejsce: Belgrad, Serbia Nazwa konferencji: The 31st NISPAcee Annual Conference Main Theme: "The future of public administration enabled through emerging technologies"
Klaudia Skelnik	Udział w konferencji zagranicznej	25-28.05.2023	"Miejsce: Belgrad, Serbia Nazwa konferencji: The 31st NISPAcee Annual Conference Main Theme: "The future of public administration enabled through emerging technologies"

Udział wykładowców z zagranicy w prowadzeniu zajęć na ocenianym kierunku

W Strategii rozwoju Wyższej Szkoły Bankowej w Gdańsku STRATEGIA 2020 w rozdziale „Zagranica” umiejscowiono projekt ukierunkowany na wzrost liczby obcokrajowców na Uczelni poprzez zmiany w organizacji: sprzedażowo-marketingowe, produktywne oraz organizacyjne.

Podstawowe założenia Umiejdzynarodowienia w Strategii 2016-2020 Wyższej Szkoły Bankowej w Gdańsku:

1. Cel strategiczny 2020: 1000 studentów zagranicznych
2. Cele pośrednie:
 - Rosnąca liczba studentów zagranicznych zrekrutowanych na wszystkie linie produktowe
 - Liczba osób zrekrutowanych na nowe produkty anglojęzyczne
3. Zadania strategiczne:
 - Działania wspierające ofertę edukacyjną dla studentów zagranicznych – Marketing międzynarodowy
 - Oferta dydaktyczna dla obcokrajowców – Studia za granicą – Dostosowanie organizacyjne Uczelni do obsługi dużej liczby studentów zagranicznych

Na dzień 1 grudnia 2023 r. w Uczelni studiowały 1024 osoby z zagranicy, z czego 12 na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne w Gdańsku i 2 w Filii w Gdyni.

Tabela nr 21 Liczba studentów zagranicznych w Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku w latach 2019-2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Liczba ogółem	600	838	1050	1053	1024

Tabela nr 22 Liczba oraz punkty przyznane za publikacje zagraniczne kadry na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne w latach 2019-2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Liczba publikacji	3	9	5	2	5
Liczba punktów	30 punktów	515 punktów	420 punktów	140 punktów	500 punktów

Ze względu na okres przejściowy, związany z przesunięciem ewaluacji naukowej jednostek akademickich na rok 2021 oraz zaistniałą sytuację pandemiczną w kraju i na świecie, władze Uczelni oraz założyciel podjęli decyzję o przyjęciu w roku 2021 tzw. okresu przejściowego, w którym opracowana i przyjęta została strategia na lata 2022-2025.

Sposoby oceny umiędzynarodowienia procesu kształcenia

Planowane założenia Umiędzynarodowienia w Strategii 2022-2025 Wyższej Szkoły Bankowej w Gdańsku:

1. Cel strategiczny 2025: 2000 studentów zagranicznych
2. Cele pośrednie:
 - W latach 2022-2025 planowana jest kontynuacja pracy nad osiągnięciem następujących celów:
 - Rosnąca liczba studentów zagranicznych zrekrutowanych na wszystkie linie produktowe;
 - Liczba osób zrekrutowanych na nowe produkty anglojęzyczne;
 - Wzrost umiędzynarodowienia na poszczególnych kierunkach.

Ww. cel realizowany będzie zgodnie z następującymi parametrami:

- Programy studiów prowadzone w językach obcych
- Studiujący w językach obcych
- Studenci cudzoziemcy
- Nauczyciele akademicy z zagranicy
- Nauczyciele akademicy Uczelni z wykładami za granicą
- Wielokulturowość środowiska akademickiego
- Wymiana studencka (wyjazdy)
- Wymiana studencka (przyjazdy)
- Uczelnie partnerskie – podwójny dyplom
- Uczelnie partnerskie Erasmus +
- Uczelnie partnerskie pozostałe
- Wykładowcy zagraniczni prowadzący zajęcia na danym kierunku
- Przedmioty wykładane w języku angielskim
- Przynależność do organizacji międzynarodowych
- Konferencje międzynarodowe
- Międzynarodowe projekty badawcze
- Publikacje naukowe w wysoko punktowanych wydawnictwach i żurnalach naukowych.

Ocena stopnia umiędzynarodowienia dokonywana jest corocznie przede wszystkim w oparciu o dwa wskaźniki ilościowe:

- Liczba zrekrutowanych studentów zagranicznych w danym roku;
- Retencja studentów zagranicznych w danym roku.

W Strategii umiędzynarodowienia na lata 2022-2025 dodatkowo planuje się wprowadzić jakościowy element oceny zakresu umiędzynarodowienia poszczególnych kierunków w oparciu o następujące parametry:

- Opiniowanie siatek programowych
- Opiniowanie sylabusów
- Wspólne tworzenie e-serwisów
- Mobilność studencka:
 - wyjazdy dydaktyczne
 - wyjazdy na praktyki
 - przyjazdy dydaktyczne
 - przyjazdy inne
 - studenci cudzoziemcy
- Mobilność pracowników dydaktycznych:
 - nauczyciele akademicy Uczelni z wykładami za granicą
 - nauczyciele akademicy z zagranicy z wykładami gościnnymi na Uczelni
 - wykładowcy zagraniczni prowadzący zajęcia na danym kierunku
- Programy studiów prowadzone w językach obcych:
 - 1-semestralna ścieżka anglojęzyczna na potrzeby mobilności studenckiej
 - Przedmioty wykładane w j. angielskim
- Szkoła letnia
- Uczelnie partnerskie:
 - uczelnie partnerskie na podstawie umów bilateralnych w ramach programu Erasmus+
 - uczelnie partnerskie pozostałe
 - podwójny dyplom
- Współpraca naukowa:
 - seminaria naukowe
 - konferencje naukowe z kluczowymi partnerami (częstotliwość)
 - wspólne publikacje naukowe z kluczowymi zagranicznymi partnerami (min. 2 autorów)
 - publikacje pracowników Uczelni w wydawnictwie partnerskiej uczelni
 - udział pracowników Uczelni w innych zagranicznych konferencjach naukowych
- Przynależność do organizacji międzynarodowych:
 - pracownicy
 - studenci (międzynarodowe organizacje studenckie)
- Akredytacje kierunkowe (zagraniczne)

Kierunek Bezpieczeństwo wewnętrzne ze względu na swój program i sylwetkę absolwentów nie jest skierowany do studentów zagranicznych. Na studiach pierwszego stopnia pojawiają się pojedynczy studenci zagraniczni.

Natomiast w kwestii umiędzynarodowienia procesu kształcenia główny nacisk postawiono na mobilność pracowników dydaktycznych (szeroka współpraca z Słowacją), rozwój współpracy naukowej (udział pracowników Uczelni w innych zagranicznych konferencjach naukowych) oraz przynależność do organizacji międzynarodowych.

Kryterium 8. Wsparcie studentów w uczeniu się, rozwoju społecznym, naukowym lub zawodowym i wejściu na rynek pracy oraz rozwój i doskonalenie form wsparcia

Zakres i formy wsparcia studentów

Uczelnia prowadzi system stypendialny, pozwalający na realne obniżenie kosztów nauki. Obejmuje on kilka rodzajów stypendiów. Są to:

- stypendium Ministra (za osiągnięcia w nauce, za wybitne osiągnięcia sportowe),
- stypendium Rektora dla najlepszych studentów (za wysokie wyniki w nauce, za osiągnięcia naukowe, za osiągnięcia artystyczne)
- stypendium socjalne,
- stypendium dla osób niepełnosprawnych
- zapomogi.

Środki wypłacane są z dotacji ministerialnej przyznawanej Uczelni na rok kalendarzowy. Rektor w porozumieniu z Samorządem Studenckim ustala stawki stypendiów na poszczególne rodzaje i kryteria. W semestrze zimowym 2023/2024 stawki zostały ustalone na poziomie: stypendium dla osób niepełnosprawnych - najniższe 1200 zł, najwyższe 1400 zł; stypendium Rektora – najniższe 420 zł, najwyższe 800 zł; stypendium socjalne – najniższe 1650 zł, najwyższe 1700 zł.

W Uczelni obowiązują również promocje/zniżki:

- promocje czasowe (400 zł lub 800 zł w zależności od momentu zapisania się na studia – zniżka rozliczania jest na 1 roku studiów i polega na obniżeniu czesnego odpowiednio o 400zł lub 800zł rozliczane proporcjonalnie do wybranego systemu rat),
- porozumienia edukacyjne (zniżka dla pracowników holdingu oraz rodzin tych pracowników – obniżenie czesnego o 25% dla rodzin pracowników lub o 50% dla pracowników holdingu)
- zniżki dla absolwentów (1200zł lub 900zł w zależności od momentu zapisania się na studia w czesnym rozliczane proporcjonalnie do wybranego systemu rat),
- zniżka rodzinna (obniżenie czesnego o 10% dla studiujących razem spokrewnionych osób),
- zniżka firmowa (w zależności od podpisanej umowy – zniżka procentowa w czesnym)
- Program VIS (Very Important Student) – skierowany do studentów 1 roku I stopnia i jednolitych studiów magisterskich, którzy zdali egzamin maturalny w pierwszym terminie i uzyskali w części pisemnej na poziomie podstawowym po minimum 80% pkt z przynajmniej dwóch przedmiotów (w przypadku „nowej matury”) oraz (w przypadku „starej matury”) uzyskania w części pisemnej minimum oceny bardzo dobrej z każdego z dwóch przedmiotów (kandydat dostarczyć musi stosowny dokument) oraz spełnienie przez kandydata co najmniej jednego z poniższych warunków: dostarczenie świadectwa ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej lub ponadpodstawowej lub świadectwa dojrzałości zawierającego informacje o wyróżnieniu w postaci czerwonego paska lub średniej arytmetycznej ocen przekraczającą 4,75, polegający na obniżeniu czesnego o 100% na 1 semestrze studiów, z możliwością przedłużenia na semestr drugi po uzyskaniu średniej z 1 semestru co najmniej 4,75.

Informowanie studentów o systemie wsparcia materialnego odbywa się za pośrednictwem Extranetu. W zakładce "Stypendia i zniżki" są odpowiednie zakładki "Stypendium rektora", "Stypendium socjalne", "Stypendium dla osób z niepełnosprawnością", "Zapomoga". Szczegółowe informacje dostępne są w Regulaminie Świadczeń dla Studentów Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku oraz Biurze Obsługi Studenta.

Dostosowania systemu wsparcia do potrzeb różnych grup studentów, w tym potrzeb studentów z niepełnosprawnością

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni:

- umożliwia studentom z niepełnosprawnościami w zależności od rodzaju niepełnosprawności zmianę sposobu zaliczenia lub składania egzaminu z danego przedmiotu po złożeniu odpowiedniego podania do dziekana wydziału. Regulacje w tym zakresie zawarte są w Regulaminie studiów;
- dopuszcza możliwość studiowania przez osoby z niepełnosprawnościami według indywidualnej organizacji toku studiów;
- organizuje szkolenia, warsztaty i dyżury psychologa wspierające osoby z niepełnosprawnościami;
- przystosowała w Czytelni Biblioteki stanowiska komputerowe, które są wyposażone w: specjalne klawiatury, myszki dla osób niedowidzących, specjalistyczne oprogramowanie takie jak syntezytor mowy IVONA umożliwiające odsłuchiwanie tekstu wyświetlonego na monitorze, program powiększający tekst. Biblioteka udostępnia bezprzewodową klawiaturę brajlowską BraillePen firmy HARPO - umożliwiającą sterowanie smartphonem, komputerem oraz Auto-Lektor firmy HARPO - urządzenie czytające dowolny tekst drukowany;
- udostępniła w bibliotekach do wypożyczenia dla studentów z niepełnosprawnościami: laptopy ze specjalistycznym oprogramowaniem, skaner z oprogramowaniem, czytniki ebook, dyktafony oraz okulary wewnętrzne i zewnętrzne dla daltonistów.
- obiekty dydaktyczne i administracyjne dostosowała do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, przede wszystkim z dysfunkcjami ruchu kończyn dolnych, wadami słuchu i wzroku, poprzez wyposażenie ich w odpowiednie drzwi wejściowe z automatycznymi otwieraczami, tabliczki przed salami w języku brajla, windy osobowe oraz pochylnie wewnątrz budynków;
- umożliwiła studentom z niepełnosprawnościami ruchowo dostęp na wszystkie kondygnacje użytkowe, budynki wyposażone są w specjalnie zaprojektowane zaplecze sanitarne, w aulach zamontowano specjalny system nagłośnieniowy dla osób niedosłyszących.

Studenci z niepełnosprawnościami UWSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni mają dostęp do pełnego zakresu pomocy materialnej. Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni:

- tworzy fundusz pomocy materialnej dla studentów z dotacji pochodzącej z budżetu państwa, przyznawanej na podstawie ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, który przeznaczony jest na wypłatę stypendiów socjalnych, specjalnych dla osób niepełnosprawnych, stypendiów rektora dla najlepszych studentów oraz zapomóg, zgodnie z zasadami, uwzględnionymi w odpowiednich Regulaminach;
- przeznacza środki otrzymane w ramach dotacji podmiotowej na zadania związane ze stwarzaniem studentom będącym osobami z niepełnosprawnością warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia (art. 371 ust. 2 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2023.742 t.j.).

Rektor Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku powołuje Pełnomocnika ds. osób z niepełnosprawnościami, który jest odpowiedzialny za realizację i organizację wszystkich form wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami.

Corocznie Uczelnia przeznaczająca środki na "uatrakcyjnienie" kierunków studiów. Środki są przyznawane na działania na rzecz uatrakcyjnienia kierunków. Menedżerowie Kierunku organizują warsztaty, szkolenia, wykłady otwarte wykraczające poza standardowe treści kształcenia a stanowiące wartość dodaną dla studentów. Uczelnia corocznie przeznaczająca ponad 100 000 zł. do aktywności Menedżerów Kierunku na różnego rodzaju inicjatywy, które cieszą się dużym zainteresowaniem studentów. W dobie sytuacji pandemicznej powszechnym stało się korzystanie z różnego rodzaju szkoleń czy warsztatów on-line przez studentów z różnych kierunków. Metody kształcenia na odległość pozwoliły poszerzyć grono odbiorców różnego rodzaju inicjatyw. Studenci Bezpieczeństwa wewnętrznego mieli możliwość wzięcia udziału w licznych warsztatach organizowanych w ramach inicjatyw budżetu Menedżerów Kierunku.

W roku akademickim 2022/2023 Wydział Biznesu Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku włączył się w realizację pilotażowego projektu Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości dla Osób z Niepełnosprawnościami. Projekt był realizowany w Gdańsku, jak i Filii w Gdyni. W ramach działań osoby niepełnosprawne, w tym również z kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne, mogły bezpłatnie korzystać z doradztwa oraz szkoleń. Doradztwo miało charakter indywidualny jak również warsztatów tematycznych, m.in. z zakresu komunikacji marketingowej, finansów w biznesie oraz rachunkowości i finansów. Tematy zrealizowanych szkoleń to np.:

1. Asertywność i komunikacja w biznesie.
2. Jak zarządzać sobą w czasie i radzenie sobie ze stresem.
3. Komunikacja marketingowa.
4. Wypełnianie wniosków kredytowych.

System motywowania i wsparcia studentów

Uczelnia stawia na ciągły rozwój zarówno studentów, jak i pracowników uczelni. Od 2007 roku uczelnia jest beneficjentem Programu Erasmus+, dzięki czemu ma możliwość nie tylko czasowego uczestnictwa w życiu uczelni goszczącej (studenci i wykładowcy) i zdobycia wiedzy (studenci), ale również obserwacji i zastosowania sprawdzonych rozwiązań na uczelni macierzystej. Mobilność studentów i pracowników służy więc nie tylko celowi krótkoterminowemu, takiemu jak wymiana doświadczeń międzykulturowych, ale również długoterminowemu (modyfikacja programów nauczania w celu ich unowocześnienia i dostosowania do międzynarodowego rynku pracy). Instytucje partnerskie z którymi współpracujemy, przyjmując i wysyłając studentów i pracowników wpływają na wymianę informacji i doświadczeń między uczelniami. Zdobyta wiedza przekłada się na pomysły, które mogą zostać wykorzystane na uczelni macierzystej w celu podwyższenia jakości kształcenia, a także w polskich firmach, które w przyszłości zatrudnią studentów. Uczelnia prowadzi wymianę studencką oraz pracowniczą z 33 uczelniami w krajach programu oraz 4 uczelniami w krajach partnerskich w ramach programu Erasmus+. Dodatkowo, Uczelnia w latach 2013-2016 przystąpiła również do Projektu FSS – Mobilność Studentów i Pracowników Uczelni, w ramach którego uczelnia realizowała wyjazdy studenckie oraz kadry dydaktycznej i administracyjnej do partnerskich uczelni w Norwegii i Islandii. W ramach projektów KA103 Programu Erasmus+ Uczelnia otrzymała dofinansowanie w następujących

wysokościach: 142 659 euro na rok akademicki 2019/2020 oraz 154 825 euro na rok akademicki 2020/2021, natomiast w ramach projektów KA107 24 700 na rok akademicki 2019/2020 euro oraz 8000 euro na rok akademicki 2020/2021.

Oprócz Projektu FSS, Uczelnia posiada także 2 partnerów międzynarodowych, z którymi podpisała umowę „Podwójny Dyplom”, dzięki czemu studenci mogą odbywać część swoich studiów na uczelni partnerskiej a po ukończeniu ostatniego roku otrzymują dwa równorzędne dyplomy: uczelni macierzystej oraz uczelni partnerskiej. Studenci Uczelni mogą wyjechać w ramach tych umów do jednej z poniższych uczelni:

- Università degli Studi del Sannio, Benevento, Włochy,
- Università degli studi Internazionali di Roma, Włochy.

Uczelnia była również beneficjentem projektu Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej „Nowoczesna Promocja Zagraniczna: Nowoczesna, skuteczna promocja na Ukrainie – interaktywna platforma multimedialna i cykl spotkań bezpośrednią szansą na umiędzynarodowienie WSB w Gdańsku” z dofinansowaniem w wysokości 99 565 złotych oraz “Welcome to Poland: Welcome to WSB - wsparcie zdolności instytucjonalnej WSB w Gdańsku w przyjmowaniu osób z zagranicy” z dofinansowaniem w wysokości 293 884 złote. W ramach unijnych projektów stażowych, Biuro Karier realizuje płatne, zagraniczne staże zawodowe dla studentów Uczelni. Jest to dodatkowa forma, podczas której student rozwija swoje umiejętności i przy okazji otrzymuje za to wynagrodzenie. Projekt, o którym mowa to „Kadry dla Inteligentnych Specjalizacji Pomorza”, kwota dofinansowania jakim projekt został objęty to 11 582 452,18 zł. Celem projektu brzmiał: wzrost dostosowania programu kształcenia i procesów podnoszenia kompetencji studentów na dwóch wydziałach Uczelni do zmieniających się warunków społeczno-gospodarczych, oczekiwań studentów i pracodawców, w okresie 01.05.2019 - 30.04.2023 roku.

Biuro Karier pomaga również wejść studentom na rynek pracy. Prowadzone są webinary, które poruszają tę kwestię. Omawiane są zagadnienia dotyczące najnowszych trendów, tego jak odnaleźć się w procesach rekrutacji przy okazji pandemii. Wsparciem dla studentów jest również doradca zawodowy. Testy kompetencyjne, które później są w szczególności analizowane na indywidualnych spotkaniach ze studentami, to często punkt zwrotny w karierze naszych studentów. Po zapoznaniu się ze swoimi mocnymi stronami, mogą w zdecydowanie lepszy i pewniejszy sposób stawiać pierwsze kroki w życiu zawodowym. Współpraca z Urzędem Pracy, na mocy której możemy odwiedzać i czerpać z Centrum Poradnictwa Zawodowego jest dodatkową opcją, z której mogą korzystać nasi studenci.

Przykładem działań wspierających wejścia studentów na rynek pracy był projekt zorganizowany przez Biuro Karier Uczelni oraz Samorząd Studentów Uczelni pt. “Co jest kluczem do kariery?”. W ramach wydarzenia organizowanego w maju 2020 roku w postaci webinarium, specjaliści z różnych branż przedstawili studentom jak skutecznie osiągać cele w biznesie, karierze i życiu osobistym.

Celem praktyk zawodowych jest wzbogacenie wiedzy teoretycznej o praktyczną znajomość zagadnień związanych ze studiowaną specjalnością. Praktyki umożliwiają studentom poznanie konkretnych instytucji, zawodów i stanowisk oraz dają szansę weryfikowania swoich planów zawodowych. Dla wielu z nich są okazją do zbierania materiałów do pracy dyplomowej. Biuro Karier podpisuje stosowne porozumienia w sprawie praktyk zawodowych z instytucjami i przedsiębiorcami w województwie pomorskim.

Kolejnym obszarem wsparcia studentów jest organizowanie dla słuchaczy wykładów z zakresu “Wprowadzenie studentów na rynek pracy”, na które to wykłady zapraszani są przedstawiciele środowiska biznesowego oraz organizacji pozarządowych, którzy przybliżają studentom środowisko zawodowe, w którym znajdą się po ukończeniu studiów, realizują przykładowe rozmowy rekrutacyjne, prowadzą dyskusje o bieżących trendach rynkowych i kierunkach rozwoju danych ścieżek kształcenia pod kątem zapotrzebowania kompetencji na rynku pracy. Innym sposobem wsparcia studentów w wejście na rynek pracy jest organizowanie wizyt studyjnych u pracodawców lub realizacja wspólnych programów kształcenia.

Studium Wychowania Fizycznego wspiera sportową aktywność studentów poprzez:

- organizację zajęć obowiązkowych z wychowania fizycznego
- organizację zajęć nadobowiązkowych - sekcje sportowe (piłka nożna, koszykówka, siatkówka)
- członkostwo w AZS (Klub Uczelniany AZS WSB Gdańsk)
- dostęp do platformy zajęć sportowych video on-line (fitAdept) specjalne lekcje video dedykowane dla studentów Uczelni w dobie pandemii.
- organizację wyjazdów na zawody sportowe i turnieje
- organizację imprez sportowych, mecze międzyuczelniane i czynny udział studentów
- opiekę nad studentami reprezentującymi Uczelnię w zawodach sportowych – dyscypliny indywidualne: lekkoatletyka, pływanie, jazda konna.

Uczelnia wspiera działania sprzyjające budowaniu pozytywnych relacji między studentami i pracownikami Uczelni. Uczelnia nie akceptuje dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego ani żadnych innych form przemocy psychicznej i fizycznej, w tym mowy nienawiści. Uczelnia przygotowana jest do podejmowania wszelkich działań interwencyjnych w celu wyeliminowania wszelkich zgłoszonych przypadków dyskryminacji, mobbingu bądź molestowania seksualnego oraz do pomocy ofiarom tychże. Student, który uzna, iż został poddany dyskryminacji, mobbingowi bądź molestowaniu seksualnemu, lub który zaobserwował takie zjawisko może zgłosić ten fakt w formie pisemnej skargi do Dziekana wydziału, który uruchamia całą procedurę weryfikacyjną a jednocześnie pomocową dla studenta (załącznik nr 22, 22.1, 22.2).

Uczelnia wspiera studentów umożliwiając im korzystanie z Centrum Wsparcia Psychologicznego. *Na spotkanie z psychologiem można się zapisać pod adresem: pomocpsychologiczna@gdansk.merito.pl.* Centrum Pomocy Psychologicznej, oferuje spotkanie się z psychologami i rozmowę na istotne dla studentów tematy. Specjaliści dokładają wszelkich starań, aby zidentyfikować dokuczające studentom trudności oraz proponują optymalne rozwiązania.

Skargi i zażalenia studenci mogą składać w formie pisemnej w Biurze Obsługi Studenta, wysłać pocztą tradycyjną lub mailową. Każdy wniosek rejestrowany jest na profilu studenta w elektronicznym systemie Uczelni. Następnie jest weryfikowany i opiniowany przez wskazane działy. Odpowiedź/decyzja na wniosek wydawana jest przez Dziekana lub Rektora Uczelni i publikowana na profilu studenta lub wysyłana listem. Studenci mają również możliwość przedstawiać swoje skargi i wnioski na dyżurach dziekańskich. Terminy dyżurów Dziekana/Prodziekana są przedstawiane w Extranecie na cały kolejny miesiąc.

System opieki i wsparcia dla studentów uwzględnia zróżnicowane potrzeby studentów, w tym potrzeby studentów z niepełnosprawnością.

Informowanie studentów o systemie wsparcia materialnego odbywa się za pośrednictwem Extranetu. W zakładce "Stypendia i zniżki" są odpowiednie zakładki "Stypendium rektora", "Stypendium socjalne", "Stypendium dla osób niepełnosprawnych", "Zapomoga". Szczegółowe informacje dostępne są w Regulaminie Świadczeń dla Studentów Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku oraz Biurze Obsługi Studenta.

Dodatkowo Uniwersytet angażuje się i pozyskuje inne możliwe wsparcia dla studentów przykładowo w semestrze zimowym roku akademickim 2023/2024 w ramach współpracy z Fundacją Santander Bank Polska S.A. odbyło się wręczenie Nagród Santander dla studentów Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku oraz Filii w Gdyni. Przyznano nagród 25 nagród (po 2.000 zł) mających charakter wyróżnienia i stanowiących formę finansowego wsparcia dla studentów Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku za ich indywidualne osiągnięcia. Oficjalne ogłoszenie wyników i wręczenie nagród w konkursie nastąpiło podczas organizowanych 6 grudnia 2023 roku wydarzeń mikołajkowych na terenie Filii w Gdyni UWSB Merito w Gdańsku.

Na Wydziale dodatkowo podejmowanych jest szereg działań dla studentów, które jednocześnie pozwalają im rozwijać się naukowo, ale również zwiększają ich szanse na uzyskanie "stypendium rektora". Przykładowo w dniu 25 października 2023 roku w gmachu Gdańskiego Parku Naukowo-Technologicznego w Gdańsku odbyło się pierwsze Studenckie Forum Branżowo-Naukowe organizowane przez Wydział Prawa i Administracji, Wydział Biznesu i Wydział Zdrowia Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku. Forum to ma już być wydarzeniem cyklicznym w ramach działania wspólnych Grupy Merito, organizowanym przez jeden z Uniwersytetów Grupy Merito przy współpracy i zaangażowaniu Samorządów studentów i Kół naukowych. Wydarzenie to dedykowane jest przede wszystkim budowaniu potencjału rozwoju naukowego studentów Uniwersytetów Grupy Merito. Zakłada aktywizację organizacji studenckich i kół naukowych, prezentacje ich aktywności i podejmowania wspólnych działań. Pozwala też na identyfikację obszarów współpracy naukowej/branżowej z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego.

Sukces 1 forum wyraża się w dużym udziale studentów i kół naukowych to forum było przestrzenią wymiany wiedzy i doświadczeń dla:

- Studentów, Kół naukowych, organizacji studenckich,
- Przedstawicieli otoczenia społeczno-gospodarczego,
- Nauczycieli akademickich.

Wydarzenie to było dla studentów nie tylko szansą na zdobycie cennego feedbacku, ale także możliwością podzielenia się swoją pasją i wiedzą z szerszym gronem. W trakcie Forum stworzono możliwość spotkania się z innymi studentami i dydaktykami oraz przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego. Była to doskonała okazja do wymiany doświadczeń i nawiązania cennych kontaktów zawodowych. Studenci mogli również podnieść swoje kompetencje z zakresu umiejętności prezentacji i wystąpień publicznych występując przed zebraniem akademickim.

Przesłane materiały do publikacji są w procesie publikacyjnym.

Jednak do tej pory udało się już przy zaangażowaniu władz wydziału i kadry wesprzeć studentów w rozwoju potencjału budowania dorobku naukowego i opublikowano 3 publikacje:

1. książka zawierająca zbiór artykułów studentów Bezpieczeństwa wewnętrznego pierwszego i drugiego stopnia studiów tytuł pracy: **Współczesne zarządzanie bezpieczeństwem: wyzwania teorii i praktyki; część 1** / red. nauk. Miłosz Gac, Klaudia Skelnik, adres wydawniczy: Katowice: Wydawnictwo Naukowe Sophia, 2020, p-ISBN: 978-83-65929-86-0.
2. książka zawierająca zbiór artykułów studentów Bezpieczeństwa wewnętrznego pierwszego i drugiego stopnia studiów tytuł pracy: **WSPÓŁCZESNE ZARZĄDZANIE BEZPIECZEŃSTWEM – WYZWANIA TEORII I PRAKTYKI. CZĘŚĆ II** – redakcja naukowa: Maja Głuchowska– Wójcicka, Klaudia Skelnik, Bożenna Piątkowska – artykuły studentów Kół Naukowych z kierunku BW – tj. „Bezpieczeństwo Jest Najważniejsze” oraz „Corpus Delicti” . Publikacja wydana w 2023 roku.
3. **PUBLIKACJA pt. Czas wyzwań. Wybrane aspekty pandemii COVID-19 i wojny w Ukrainie oczami członków, opiekunów i sympatyków Studenckiego Koła Naukowego „Paradygmat”**, pod redakcją Iwony Marii Ładysz i Bogusława Węglińskiego z Uniwersytetu Dolnośląskiego. W ramach współpracy, w publikacji zostały zamieszczone artykuły studentów Kół Naukowych z kierunku BW – tj. „Bezpieczeństwo Jest Najważniejsze” oraz „Corpus Delicti”. Publikacja wydana w styczniu 2024 roku.

Rozpatrywanie skarg i zażaleń

Skargi i zażalenia studenci mogą składać w formie pisemnej w Biurze Obsługi Studenta, wysyłać pocztą tradycyjną lub mailową. Każdy wniosek rejestrowany jest na profilu studenta w elektronicznym systemie Uczelni. Następnie jest weryfikowany i opiniowany przez wskazane działy. Odpowiedź/decyzja na wniosek wydawana jest przez Dziekana lub Rektora Uczelni i publikowana na profilu studenta lub wysyłana listem. Studenci mają również możliwość przedstawiać swoje skargi i wnioski na dyżurach dziekańskich. Terminy dyżurów Dziekana/Prodziekana są przedstawiane w Extranecie na cały kolejny miesiąc.

Opieka, ciągłe wspieranie oraz motywowanie studentów do osiągnięcia coraz lepszych efektów uczenia stanowi istotny element procesu dydaktycznego. Są one realizowane w sposób kompleksowy, ze szczególnym naciskiem na obsługę potrzeb studentów, przybierając tym samym zróżnicowane formy. Zgodnie ze wspomnianym wcześniej atrybutem marki, jakim jest przyjazność uczelnia kładzie duży nacisk na zapewnienie studentom efektywnej i rzetelnej obsługi administracyjnej związanej z procesem dydaktycznym. Dotyczy to w szczególności takich jednostek, jak: Biuro Obsługi Studenta, Dział Planowania i Organizacji zajęć, Biuro karier, Bibliotekę. Obsługa studenta prowadzona jest przez wszystkie dni tygodnia, w różnych godzinach, a wszelkie informacje dostępne są w Extranecie. Dzięki temu studenci mają ułatwiony dostęp do kontaktu z działami administracyjnymi. Ponadto studenci mają możliwość kontaktu z Władzami wydziału, pracownikami naukowo-dydaktycznymi, który wyznaczają czas swoich dyżurów. Dla wszystkich roczników studiów powołano opiekuna (jest nim Menedżer kierunku), który wspiera studentów w sprawach organizacyjnych, dydaktycznych, naukowych i osobistych. Pracownicy przypisani do danego kierunku współpracują z Samorządem

Studenckim, m.in. współorganizując życie naukowe (np. konferencje naukowe, konkursy, warsztaty i wykłady otwarte). Uczelnia zapewnia kontakt studentów z nauczycielami akademickimi przez: odbywanie konsultacji dla studentów oraz zapewnienie kontaktu mailowego z nauczycielami akademickimi. Podkreślić należy, że kontakt e-mailowy ułatwiony jest dzięki jednolitemu systemowi adresów e-mailowych dla wszystkich pracowników oraz współpracowników UWSB Merito w Gdańsku (imię.nazwisko@gdansk.merito.pl).

Ważnym elementem, wpisanym na stałe w działalność Uczelni, jest przedmiot „wprowadzenie do studiów” prowadzony przez menadżera kierunku oraz spotkania organizowane dla pierwszych roczników, podczas których przekazywane są informacje dotyczące możliwości uzyskania pomocy materialnej (stypendia), a także obejmujące organizację toku studiów i funkcjonowania Uczelni.

Dzięki wskazanej powyżej procedurze przyjmowania i obsługi skarg i zażaleń, zgodnie z Prawem o Szkolnictwie Wyższym i Nauce, i na podstawie Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 28 września 2018 r. w sprawie szczegółowego trybu postępowania wyjaśniającego i dyscyplinarnego w sprawach studentów, a także sposobu wykonywania kar dyscyplinarnych i ich zatarcia za naruszenie przepisów obowiązujących w uczelni oraz za czyny uchybiające godności studenta student ponosi odpowiedzialność dyscyplinarną przed komisją dyscyplinarną. Rektor bez zbędnej zwłoki po otrzymaniu zawiadomienia o zaistniałej sytuacji wymagającej interwencji zleca postępowanie wyjaśniające, które przeprowadza rzecznik dyscyplinarny do spraw studentów (Zarządzenie nr 22/2022 stanowi załącznik nr 23), powołany przez Rektora na okres kadencji organów uczelni spośród nauczycieli akademickich uczelni. Wszelkie działania podejmowane przez wyznaczonego rzecznika i Rektora mają na celu przeciwdziałanie wszelkim przejawom dyskryminacji, mobbingu, szykanowania i innych nagannych postaw i minimalizowania występowania czynów uchybiających godności studenta.

Niezwykle istotnym mechanizmem opieki nad studentami jest działalność menadżera kierunku, który jest w stałym kontakcie ze studentami kierunku, nad którym sprawuje opiekę. W praktyce to często do menadżera wpływają opinie studentów, prośby o pomoc, a niekiedy nawet poradę. To osoba, która jest pośrednikiem pomiędzy Władzami Uczelni a studentami.

Jak już wspomniano w powyższych punktach raportu realizowane są wykłady w zakresie tej tematyki oraz działa Centrum Wsparcia Psychologicznego.

Współpracy z samorządem studentów i organizacjami studenckimi

Studenci są systematycznie zachęceni do wszelkich form aktywności – naukowej, sportowej, artystycznej, społecznej i innych. Na spotkaniach z Menedżerami Kierunku studenci informowani są o systemie wsparcia dla tych aktywności – o różnych możliwościach jakie stwarza Wydział oraz Uczelnia. Dodatkowo, studenci chcący rozszerzać swoją wiedzę, mają możliwość działalności w Kołach Naukowych, które realizują również zadania samokształcenia. Studenci kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne aktywnie uczestniczą w życiu studenckim w tym zwłaszcza zaznaczają swoją aktywność w kołach:

- Kole Naukowym Bezpieczeństwo Jest Najważniejsze;
- Studenckim Koło Naukowym Kryminalistyki i Nauk Pokrewnych „Corpus Delicti”;

Na Wydziale Prawa i Administracji działają jeszcze inne Koła Naukowe, w których działalność mogą angażować się studenci kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne tj. Koło Naukowe Administracja, Koło Naukowe Prawa Rodzinnego ARS LEGE, Koło Naukowe Prawa Karnego, Koło Naukowe „Ipso Iure”, Koło Naukowe Stosunków Międzynarodowych „Global Issue”.

Koła naukowe na wydziale są wspierane finansowo zgodnie z obowiązującą w tym zakresie procedurą do 31 października każdego roku SKN muszą złożyć do Dziekana Wydziału plan realizacji zadań na kolejny rok budżetowy, z przedstawieniem wstępnej kalkulacji kosztów koniecznych na realizację tych zadań. Przyznawanie środków finansowych na realizację zadań zgłoszonych przez SKN odbywa się w drodze konkursu na Wydziale, przy którym powstało SKN. Do rozpatrywania wniosków Dziekan Wydziału powołuje komisję. Przy ocenianiu wniosków komisja bierze pod uwagę: cel dofinansowania; promowanie Uczelni; realność kosztorysu; harmonogram realizacji zadań; innowacyjność wniosku; zaangażowanie członków studenckiego koła naukowego w realizację projektu będących studentami. Realizacja zadań przez SKN, a tym samym ubieganie się o dofinansowanie, może wynikać w szczególności z: udziału studentów w konferencjach, szkoleniach, spotkaniach, sympozjach, debatach i seminariach; bieżącego funkcjonowania SKN; występów artystycznych, sportowych; czynnego udziału w konkursach; czynnego udziału w targach edukacyjnych, specjalistycznych i w działalności kulturalnych; innych przedsięwzięć związanych z funkcjonowaniem SKN. SKN wykorzystuje przyznane środki finansowe, zgodnie z kosztorysem i harmonogramem ujętym we wniosku. W tym roku w trybie konkursowym po decyzji komisji Koła Naukowemu Bezpieczeństwo Jest Najważniejsze przyznano środki wysokości 8800 zł a Studenckiemu Kołu Naukowemu Kryminalistyki i Nauk Pokrewnych „Corpus Delicti” środki wysokości 2800 zł. Pozyskane środki Koła wydały między innymi na:

- Koło Naukowe Bezpieczeństwo Jest Najważniejsze - poszukiwanie wykrywaczami metali pamiątek historycznych za zgodą Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków wraz z drugim Kołem, które na miejscu robi oględziny o badania znalezionych zabytków; Promocja Uczelni w szkołach mundurowych na terenie województwa pomorskiego; wydanie opracowanych artykułów na temat szeroko rozumianego bezpieczeństwa wewnętrznego II tom – w trakcie realizacji;
- Studenckim Koło Naukowym Kryminalistyki i Nauk Pokrewnych „Corpus Delicti”- realizacja projektu badawczego „Wpływ sposobu ukrycia zwłok na ich kolonizację przez nekrofagiczne muchówki z rodziny Calliforidae w regionie Trójmiejskiego Parku Krajobrazowego”, baner Koła Naukowego, wydanie opracowanych artykułów na temat szeroko rozumianego bezpieczeństwa wewnętrznego II tom – w trakcie realizacji.

Na Uczelni działa także Samorząd Studencki – organizacja kierowana przez studentów. Ma zadanie reprezentacyjne związane z reprezentacją ogółu studentów uczelni, posiada funkcje związane z opiniowaniem programów studiów, zgłasza ważne studenckie projekty, wnioskując o zmiany przepisów, a przede wszystkim organizuje ciekawe imprezy, wystawy i interesujące spotkania. Uczelnia wspiera samorządność studencką i działalność kół naukowych poprzez przeznaczenie środków z budżetu wydziałowego na realizację zaplanowanych zadań.

Studenci Uczelni mogą korzystać także ze wsparcia: materialnego, psychologicznego, naukowo-dydaktycznego i organizacyjnego. Na poziomie Uczelni wszechstronnego wsparcia studentom udziela:

Menedżer kierunku, Biuro Obsługi Studenta, Dział Współpracy z Zagranicą, Doradca zawodowy oraz Prodziekani i Dziekan.

Podstawową formą wsparcia dla studentów w procesie uczenia się są konsultacje realizowane przez nauczycieli akademickich prowadzących dany przedmiot. Duży nacisk kładziony jest na dostępność nauczycieli akademickich. Informacje o konsultacjach podawane są na drzwiach gabinetu, ekstranecie oraz na stronie internetowej Uczelni. Pracownicy dydaktyczni zatrudnieni na umowę o pracę mają obowiązek odbycia od 16 do 30 godzin konsultacji w roku akademickim, w zależności od wysokości pensum oraz tytułu/stopnia naukowego.

W tym roku na Wydziale Prawa i Administracji zorganizowano wiele i różnych aktywności dla studentów zarówno w obszarze szkoleniowym, który daje możliwość pozyskania dodatkowych kompetencji zawodowych oraz naukowym umożliwiającym dodatkowy rozwój studentom.

Przedsięwzięcia na UWSB Merito w Gdańsku Filii w Gdyni oraz aktywności kół naukowych

Na Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku Filii w Gdyni, w okresie 2023 – luty 2024, na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne organizowano wykłady, warsztaty mające na celu zwiększenie świadomości studentów, jak i uczniów szkół średnich na temat zagadnień związanych z bezpieczeństwem wewnętrznym.

Wzmacnianie współpracy między nauczycielami akademickimi a szkołami średnimi w kontekście bezpieczeństwa wewnętrznego stanowi ważny element edukacyjny. Organizowane wydarzenia miały na celu nie tylko poszerzanie wiedzy uczniów, ale także stanowią inspirację do podjęcia studiów na kierunku bezpieczeństwo.

Wykłady prowadzone przez doświadczonych ekspertów z uczelni pozwalają na przekazanie wiedzy z obszaru bezpieczeństwa wewnętrznego. Tematyka obejmowała m.in. zagadnienia z zakresu kryminalistyki, kryminologii, przestępczości, cyberbezpieczeństwa oraz aspektów prawnych związanych z bezpieczeństwem. Uczniowie zyskują wgląd w złożone kwestie bezpieczeństwa, co może być inspiracją do dalszego pogłębiania tych zagadnień na studiach.

Z kolei warsztaty zorganizowane przez nauczycieli akademickich obejmowały praktyczne aspekty nauki, na przykład w pracowni kryminalistycznej korzystano z symulatorów VR „Wirtualna scena zbrodni” oraz „Triage”, dzięki którym zarówno studenci, jak i uczniowie szkół średnich zdobywają praktyczne umiejętności w danej dziedzinie nauki i rozwijają swoje zainteresowania. Dodatkowo studenci i uczniowie mają możliwość skorzystania z wirtualnej strzelnicy.

Organizacja konferencji naukowych dla studentów na kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne umożliwia prezentację własnych badań i projektów. Studenci mają okazję dzielić się swoimi spostrzeżeniami i zdobytą wiedzą, a uczestnictwo w konferencji rozwija umiejętności prezentacyjne. Takie wydarzenia sprzyjają także nawiązywaniu kontaktów między studentami oraz wymianie doświadczeń.

Z kolei, wizyty studyjne dla studentów bezpieczeństwa wewnętrznego stanowią istotny element edukacyjny, wspierający rozwój praktycznych umiejętności, budowanie sieci kontaktów zawodowych oraz motywację do nauki. Integracja teorii z praktyką poprzez bezpośrednią obserwację realnego środowiska zawodowego przyczynia się do kompleksowego przygotowania studentów do skutecznego funkcjonowania w dziedzinie bezpieczeństwa.

Na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne działają dwa Koła Naukowe – „Corpus Delicti” oraz „Bezpieczeństwo Jest Najważniejsze” – zrzeszają studentów z Gdańska i Gdyni. Aktywność kół naukowych z zakresu kryminalistyki i bezpieczeństwa wewnętrznego stanowi niezwykle istotny element edukacyjny. Koła wspierają rozwój wiedzy teoretycznej i praktycznych umiejętności, promują badania naukowe, integrują środowisko studenckie oraz przygotowują studentów do skutecznej działalności w obszarze bezpieczeństwa i kryminalistyki. Przede wszystkim, koła naukowe stwarzają studentom możliwość pogłębienia wiedzy z obszaru kryminalistyki i bezpieczeństwa wewnętrznego poprzez organizację wykładów, a także spotkań z ekspertami i praktykami z tej dziedziny.

I. WYDARZENIA

30 marca 2023 r. Dzień Otwarty w Gdyni

- Członkowie Koła Naukowego Kryminalistyki i Nauk Pokrewnych „Corpus Delicti” zaprezentowali uczniom szkół średnich walizki kryminalistyczne oraz jak wygląda pobieranie odcisków palców. Uczniowie przy udziale studentów uczyli się pobierania odcisków palców.
- Warsztaty strzeleckie i pokaz broni oraz konkurs strzelecki – czynnie uczestniczyli studenci Koła Naukowego „Bezpieczeństwo Jest Najważniejsze”. Uczniowie z zaangażowaniem brali udział w konkursie strzeleckim – strzelanie z trenażera na wirtualnej strzelnicy.
- Spotkanie z przedstawicielami Służby Celno-Skarbowej. Podczas Dni Otwartych służba przedstawiła : korzyści z bycia funkcjonariuszem Służby Celno-Skarbowej; prezentację zatrzymanych towarów w związku z naruszeniem przepisów Konwencji Waszyngtońskiej CITES; informację o ilościach i towarach, które mogą być wywożone i przywożone oraz o konsekwencjach wynikających z przemytu towarów; prezentację multimedialną prezentująca poszczególne rodzaje towarów ukrytych w różnych środkach transportu (kontenerach, przyczepach); zdjęcia obrazujące urządzenia mobilne wykorzystywane w Służbie Celno-Skarbowej.
- Warsztaty „Na kolacji w Ambasadzie” – o dyplomacji i savoir vivre oraz wykład pt. Zasady savoir vivre’u w dyplomacji i biznesie. Przybliżono uczniom różne umiejętności taktownego poruszania się w stosunkach krajowych i międzynarodowych na płaszczyźnie służbowej i prywatnej. Zapoznano z genezą oraz regułami i zasadami protokołu, dobrymi manierami, jak również pokazanie ich zastosowania we współczesnych kontaktach biznesowych.

27 kwietnia 2023 r. – wykład dr Jarosława Kroplewskiego – pt. Traktowanie jeńców wojennych (w formule on-line). Traktowanie jeńców wojennych odgrywa istotną rolę w kontekście naukowym, a przekazywanie tego tematu studentom ma istotne znaczenie z kilku powodów. Po pierwsze, analiza tego zagadnienia pozwala zrozumieć ewolucję norm międzynarodowych dotyczących postępowania w czasie konfliktów. Po drugie, temat ten kładzie nacisk na znaczenie przestrzegania praw człowieka nawet w trakcie konfliktów zbrojnych. Studenci zdobywają wiedzę na temat fundamentalnych zasad etycznych, które powinny być przestrzegane, niezależnie od sytuacji. Pozwala to na rozwinięcie refleksji nad moralnością działań wojennych oraz zrozumienie, dlaczego traktowanie jeńców wojennych jest uważane za kluczową kwestię z perspektywy praw człowieka. Zrozumienie traktowania jeńców wojennych ma praktyczne znaczenie w kontekście dzisiejszych konfliktów zbrojnych. Studenci zdobywają wiedzę, która może być wykorzystana w analizie aktualnych wydarzeń, ocenie działań

państw i organizacji międzynarodowych oraz w formułowaniu propozycji poprawy ochrony praw jeńców wojennych.

9 maja 2023 r. – wykład dr inż. Ernesta Lichockiego - pt. Zagrożenia w cyberbezpieczeństwie (forma stacjonarna na UWSB Merito w Gdyni). Temat zagrożeń w cyberbezpieczeństwie obejmuje kwestie etyczne i prawne. Studenci zdobywają wiedzę na temat norm i przepisów dotyczących ochrony danych oraz odpowiedzialności za incydenty cybernetyczne. To istotne dla kształtowania świadomości etycznej i prawnej w kontekście pracy technologią. W kontekście edukacyjnym zagrożenia w cyberbezpieczeństwie nie tylko dostarczają wiedzy teoretycznej, ale również umożliwiają rozwinięcie praktycznych umiejętności. Studenci uczą się identyfikować zagrożenia, analizować incydenty i stosować skuteczne środki obrony. To praktyczne doświadczenie przekłada się na konkretne umiejętności, które są cenione na rynku pracy.

11 maja 2023 r. – wykład dr Jarosława Ocha – pt. Standardy komunikacji w przestrzeni służb mundurowych (w formule on-line). Standardy komunikacji w przestrzeni służb mundurowych mają ważne znaczenie w kontekście szkolenia studentów z wielu powodów. Po pierwsze, skuteczna komunikacja jest podstawowym elementem bezpieczeństwa i efektywności działań służb mundurowych. Zrozumienie norm i procedur komunikacyjnych pozwala uniknąć nieporozumień, minimalizować ryzyko błędów oraz skoordynować działania w sytuacjach kryzysowych. Po drugie, temat ten dotyka aspektów interpersonalnych w pracy służb mundurowych. Umiejętność klarownego przekazywania informacji, słuchania oraz skutecznej komunikacji werbalnej i niewerbalnej jest kluczowa w relacjach z innymi członkami zespołu oraz społecznością. Studenci zdobywają wiedzę na temat technik komunikacyjnych, które umożliwiają budowanie zaufania i wspieranie współpracy.

27 października 2023 r. – w ramach Tygodnia Otwartej Nauki na UWSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni, dr Bożenna Piątkowska, Menedżer kierunku, przeprowadziła wykład pt. „**Profilowanie kryminalne**”. Przedmiotowa problematyka cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony studentów. Warto zauważyć, iż profilowanie kryminalne, jako skomplikowana technika analizy danych, stanowi wartość dodaną dla studentów bezpieczeństwa wewnętrznego z kilku perspektyw. Przede wszystkim, pozwala ono na rozwinięcie umiejętności analitycznych poprzez analizę wzorców zachowań przestępczych. Studenci uczą się identyfikować charakterystyczne cechy działań przestępczych, co jest kluczowe w profilowaniu kryminalnym. Dodatkowo, profilowanie kryminalne wpisuje się w obszar psychologii kryminalnej, co stanowi istotne uzupełnienie dla studiów z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego. Zrozumienie motywacji przestępczej, psychologicznych mechanizmów działania sprawców oraz analiza ich zachowań pozwalają na skuteczniejsze przeciwdziałanie przestępczości.

6 grudnia 2023 r. – wydarzenia pn. „Na tropie Św. Mikołaja” na terenie Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni. Do udziału wydarzeniu zostali zaproszeni studenci uczelni oraz uczniowie szkół średnich z terenu Gdyni. Podczas wydarzenia, nastąpiło oficjalne otwarcie pracowni kryminalistycznej. Pracownia ma do dyspozycji walizki kryminalistyczne (daktyskopijną oraz traseologiczną) oraz symulatory: symulator „Wirtualna Scena Zbrodni” oraz symulator VR „Triage.

Dodatkowo w pracowni kryminalistycznej można zobaczyć w szklanych gablotach tzw. pamiątki przeszłości, zbierane przez opiekuna Koła Bezpieczeństwo Jest Najważniejsze, mgr Mariusza Jaskulskiego.

Podczas wydarzenia rozwiązywano zagadkę kryminalną oraz odbyły się zawody strzeleckie. Opis poniżej:

1. **„Zaginiony Mikołaj: Tajemnica Polarnego Kręgu”. Śladami Mikołaja - zagadka kryminalna. Studenci Koła Naukowego „Corpus Delicti** wraz z uczniami poszukiwali zaginionego Mikołaja. Grupa otrzymuje list od tajemniczego "Świątełka", który wydaje się znać prawdę. W liście znajdują pierwsze wskazówki dotyczące miejsca, w którym Mikołaj mógłby być ukryty. Uczestnicy muszą wobec tego zebrać ślady jakie pozostawił Mikołaj. Każde rozwiązane zadanie przynosi im nowe informacje na temat zaginionego.
2. **Zawody strzeleckie organizowane przez Koło Naukowe „Bezpieczeństwo Jest Najważniejsze”. Wirtualna strzelnica.** Wirtualna Strzelnica jest bardzo ciekawym rozwiązaniem - stanowi kompletny, multimedialny, przenośny, strzelecki system szkolno-treningowy i pozwala doskonalić umiejętności w zakresie: bezpiecznego posługiwania się bronią, prowadzenia celnego ognia z różnych postaw, na różnych odległościach i warunkach, a także wspólnego wykonywania zadań strzeleckich o różnym stopniu skomplikowania.

14 luty 2024 r. – Walentynki na UWSB Merito w Gdańsku Filia w Gdyni. Uczestnikami wydarzenia będą szkoły średnie z terenu Gdyni i Wejherowa. Uczestnicy wydarzenia mieli do rozwiązania zagadki kryminalne z motywem miłości wprowadzające emocje, zazdrość i namiętność. Odbyły się również zawody – Strzelanie do celu, pokaz symulatorów VR – Wirtualne miejsce zbrodni.

W trakcie wydarzenia odbyły się wykłady wygłoszone przez:

- dr Klaudia Skelnik – „Wirtualna miłość – jakie zagrożenia czyhają w sieci?” Tematem wystąpienia było m.in. niekontrolowane zaangażowanie w rozmowy na temat miłości może prowadzić do napastowania, nękania czy szantażu online. Osoby mogą wykorzystywać intymne informacje w celu manipulacji i szkodenia emocjonalnie drugiej osobie;
- dr Bożenna Piątkowska / mgr Mariusz Jaskulski – pt. „Czy miłość może być niebezpieczna? Czy z miłości można zabić?” W trakcie wystąpienia uczestnicy mieli okazję zapoznać się ze sprawami kryminalnymi, w których kobiety były sprawczyniami zabójstw pod wpływem namiętności miłosnych;
- mgr Joanna Gręndzińska – pt. „„Byłaś serca biciem” – omówienie sprawy Andrzeja Zauchy”.

II. KONFERENCJE NAUKOWE

25 października 2023 r. - Studenckie Forum Branżowo-Naukowe – prezentacja Kół Naukowych. Przedstawiciele Kół przedstawili informację na temat swojego zakresu działania oraz podejmowanych inicjatyw na rzecz studentów na UWSB Merito w Gdańsku i w Filii w Gdyni.

III. KOŁA NAUKOWE – WIZYTY STUDYJNE, ORGANIZACJA SPOTKAŃ

12 maja 2023 r. – na terenie Uczelni UWSB Merito w Gdańsku Filii w Gdyni, na zaproszenie Koła Naukowego Bezpieczeństwo Jest Najważniejsze, Rafał Jan Krause, historyk, kapitan żeglarstwa, przewodnik, miłośnik przyrody - wygłosił dla studentów prelekcję na temat fortyfikacji Gdańska, podziemnych tajemnych korytarzy i bastionów, ale też zaznajomił studencką społeczność z autorskim szlakiem turystycznym „Szlakiem Nadmorskich fortyfikacji”.

24 maja 2023 r. - studenci Koła Naukowego „Bezpieczeństwo jest Najważniejsze” zorganizowali event dla pracowników Uniwersytetu Merito wraz z rodzinami. Całość wydarzenia miała miejsce na Strzelnicy Czapla w Lubiewie Gdańskim. Do zawodów strzeleckich stanęły rodzinne drużyny.

30 maja 2023 r. - członkowie Koła Naukowego „Corpus Delicti” - w ramach wizyty studyjnej – przebywali na terenie Zakładu Karnego oraz okolicznych budynków w Czarnem. Dzięki naszemu przewodnikowi szer. Radosławowi Ożańskiemu mogliśmy przyrzeć się pracy Strażników Więziennych, Grupy Interwencyjnej GISW, Strażników do spraw Systemu Dozoru Elektronicznego oraz Działu Szkolenia Przewodników i Tresury Psów Służbowych. Wewnątrz zakładu oprowadzono nas, pokazując cele więzienne, sale widzeń, świetlice, izolatki, szkole, miejsca pracy osadzonych, a także przedstawiono nam pracę funkcjonariuszy SW poszczególnych oddziałów.

9 listopada i 28 listopada 2023 r. odbył się OGÓLNOPOLSKI KONKURS STUDENCKY MISTRZOWIE KRYMINALISTYKI. Pierwszy etap konkursu w formie ustnej odbył się w dniu 9 listopada 2023 r. za pośrednictwem platformy MS Teams. W konkursie brali udział studenci z Koła Naukowego Kryminalistyki i Nauk Pokrewnych „Corpus Delicti”. Studenci zajęli II miejsce i zakwalifikowali się do drugiego etapu, który odbył się w dniu 28 listopada 2023 r. w siedzibie Wyższej Szkoły Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach. _Etap II miał formę praktyczną – studenci zobowiązani byli do przeprowadzenia oględzin zainscenizowanego miejsca zdarzenia. Studenci zajęli IV miejsce. Jest to duży sukces naszych młodych kryminalistów, biorąc pod uwagę, iż wydarzenie było rangi ogólnopolskiej. Dla studentów z Koła Naukowego była to wspaniała okazja sprawdzenia swojej wiedzy teoretycznej i praktycznych umiejętności z zakresu kryminalistyki, jak i też międzyuczelnianej integracji pasjonatów zwalczania zbrodni.

30 stycznia 2024 r. studentki i studenci Koła Naukowego „Bezpieczeństwo Jest Najważniejsze” Uniwersytetu Merito WSB Gdańsk/Gdynia postanowili uczcić pamięć wszystkich ofiar, które zginęły na morzach w miesiącach styczniu i lutym. **Złożyli wieniec pod pomnikiem „Tym, co odeszli na Wieczną Wachtę”** na Bulwarze Nadmorskim w Gdyni.

Szkolenia:

- certyfikowane są szkolenia przy przedmiotach z Bezpieczeństwa informacji, Pierwszej pomocy, Taktyk i technik interwencji,
- **29 października** szkolenie pt.: "Kryminalistyczne badanie miejsca zdarzenia jako źródło informacji o nieznanym sprawcy przestępstwa"- prowadzący dr Beata Speichert -Zalewska.
- **14 grudnia** szkolenie pt. "Przeciwdziałanie korupcji w administracji publicznej" - prowadzący dr Mariusz Wojtalewicz.

Kryterium 9. Publiczny dostęp do informacji o programie studiów, warunkach jego realizacji i osiągniętych rezultatach

Publiczny dostęp do informacji umożliwiony jest przede wszystkim poprzez ogólnodostępną stronę internetową Biuletynu Informacji Publicznej Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku (<https://bip.gdansk.merito.pl/>). Umieszczone są tam informacje zgodne z wymogami art. 358 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce dotyczące m. in. statutu, strategii uczelni, programu studiów, warunków rekrutacji na studia, opłat za studia, regulaminu studiów, regulaminu świadczeń dla studentów, wzory umów edukacyjnych, a także pozostałe wymagane dokumenty. Aktualność informacji umieszczonych w Biuletynie Informacji Publicznej podlega regularnej weryfikacji.

Kolejnym źródłem informacji o ofercie programowej Uczelni jest strona domowa, <https://www.merito.pl/gdansk/> gdzie umieszczone są informacje o oferowanych kierunkach i specjalnościach, cenach za studia, aktualnościach, badaniach i nauce, współpracy z biznesem. Aktualność oferty prezentowanej na stronach internetowych podlega regularnej weryfikacji.

Dla studentów Uczelni źródłem informacji jest wewnętrzna platforma Extranet, stanowiąca główny kanał komunikacyjny między punktami obsługi studenta oraz wykładowcami i studentami. Poprzez Extranet studenci mają dostęp do:

- programu studiów;
- elektronicznego indeksu;
- elektronicznego Biura Obsługi Studenta: rodzaje załatwianych spraw, wzory podań, zaświadczenia, dyplomowanie;
- toku spraw realizowanych przez Biuro Obsługi Studenta – przyjęte podania, informację o rozpatrzeniu podania, status sprawy;
- informacji o płatnościach i stypendiach;
- informacji o terminach sesji podstawowych i poprawkowych;
- Biura Karier;
- głównej skrzynki nadawczej między Biurem Obsługi Studenta a studentami;
- danych kontaktowych do Menedżera Kierunku oraz możliwości umówienia się na dyżury dziekańskie;
- wyników ankiet studenckich;
- platformy Moodle (efekty uczenia się, sylabusy i e-serwisy przedmiotów, materiały dydaktyczne, wybór przedmiotów specjalnościowych i specjalności).

Ponadto, platforma Moodle jest narzędziem, które umożliwia bezpośredni kontakt wykładowcy ze studentami, poprzez możliwość zamieszczania dodatkowych informacji na forum, wysyłania wiadomości do poszczególnych grup, lub indywidualnie do studentów.

Zakres oceny publicznego dostępu do informacji

Narzędziem oceniającym dostęp do informacji publicznych są coroczne Badania Atrybutów Marki (pytania dot. m.in.: Moodle, Extranetu) zawierające przygotowane w różnym zakresie i w różnym stopniu szczegółowości wnioski z wyników badania ankietowego (wśród kandydatów na studia, studentów, absolwentów, nauczycieli akademickich i pracodawców).

Studenci mają też możliwość korzystania z aplikacji mobilnej używanej na smartfonach czy tabletach – MojaWSB gdzie mają dostęp do planu zajęć, wyników osiągniętych efektów uczenia się (ocen uzyskanych w ramach zajęć). Wyświetlane są bieżące komunikaty wysyłane przez Uczelnię. Studenci mają też dostęp do innych funkcjonalności, jak możliwość dokonywania ocen wykładowców czy możliwość dokonywania płatności mobilnych za zobowiązania finansowe.

Dodatkowo, Uczelnia jest obecna w wiodących serwisach społecznościowych: Facebook (<https://www.facebook.com/MeritoGdansk/>, 21264 osób obserwujących) oraz LinkedIn (<https://pl.linkedin.com/school/uniwersytet-merito-gdansk/>), 14532 osoby obserwujące). Oba serwisy wykorzystywane są m. in. do przekazywania informacji o ofercie dydaktycznej oraz o ważnych sprawach z życia uczelni. Studenci mają również możliwość komunikacji z uczelnią za pomocą komunikatorów należących do wspomnianych serwisów (odpowiednio Messenger od serwisu Facebook oraz Wiadomości od serwisu LinkedIn) – w takim przypadku osoba obsługująca dany komunikator przekazuje informację do właściwego działu Uczelni.

Kryterium 10. Polityka jakości, projektowanie, zatwierdzanie, monitorowanie, przegląd i doskonalenie programu studiów

Uczelniany System Zapewniania Jakości Kształcenia

Polityka Jakości Kształcenia Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku realizowana jest wielopłaszczyznowo. Główne elementy procesu zawarte są Uczelnianym Systemie Zapewniania Jakości Kształcenia. Polityka jakości kształcenia realizowana jest ciągle poprzez nadzór nad procesem kształcenia różnych organów Uczelni. W szczególności wyraża się ona poprzez dbałość o:

- Tworzenie i doskonalenie programu studiów
- Przebieg procesu kształcenia
- Nadzór nad realizacją efektów uczenia się
- Jakość kadry dydaktycznej
- Nadzór nad laboratoriami i oprogramowaniem
- Przegląd i doskonalenie systemu zapewnienia jakości kształcenia

Za opracowanie programu studiów odpowiada Menedżer Kierunku. Do jego kompetencji należy nadzór i kierowanie procesem dydaktycznym na kierunku studiów, a w szczególności nadzór nad realizacją programów kształcenia oraz opracowaniem przez nauczycieli akademickich sylabusów prowadzonych przedmiotów. Efekty uczenia się są wypracowywane przez Menedżera Kierunku wraz z Kierunkowym Zespołem Programowym i konsultowane w gronie Menedżerów danego kierunku z innych szkół bankowych. Wynikiem prac Menedżera Kierunku, Kierunkowego Zespołu Programowego i Kierunkowej Rady Przedsiębiorczości jest propozycja programu kształcenia i przypisania przedmiotowych efektów uczenia się. Niezbędnym elementem programu studiów są również karty poszczególnych przedmiotów, które na polecenie Menedżera Kierunku opracowują koordynatorzy przedmiotów we współpracy z nauczycielami akademickimi przewidzianymi do prowadzenia danego przedmiotu. Menedżer Kierunku studiów sprawdza wykonanie kart zajęć i je zatwierdza. Program studiów uchwalany jest przez Senat po zaopiniowaniu przez Samorząd Studentów, przy czym kierunkowe efekty uczenia się uchwała Senat po zaopiniowaniu przez Radę Akademicką. Za sformułowanie przedmiotowych efektów uczenia się w oparciu o efekty kierunkowe odpowiada

koordynator przedmiotu oraz Dział Metodyki Nauczania. W proces projektowania efektów uczenia się zaangażowani są studenci, biorąc udział w pracach ciał kolegialnych Uczelni i Wydziału oraz Radzie Przedsiębiorczości. Karty przedmiotów, w tym przedmiotowe efekty uczenia się, są regularnie przeglądane przez koordynatorów przedmiotów, Menedżera Kierunku oraz metodyka w celu ich ewentualnej modyfikacji. W procesie monitorowania stopnia osiągnięcia efektów uczenia się uczestniczą: koordynator przedmiotu, Dział Metodyki Nauczania, Menedżer Kierunku, Prodziekan i Dziekan.

Zasady projektowania, dokonywania zmian i zatwierdzania programu studiów

Istotną praktyką jest wymiana informacji pomiędzy uczelniami z grupy. W Grupie Uczelni Merito – organizowane są również coroczne spotkania Menedżerów Kierunku, które są miejscem wymiany poglądów i doświadczeń, służą propagowaniu dobrych rozwiązań. Doskonaleniu jakości kształcenia służą także spotkania Dziekanów UWSB Merito (Rada Dziekańska).

Udział interesariuszy zewnętrznych i wewnętrznych w doskonaleniu procesu dydaktycznego jest znaczący i ważny dla Uczelni, ponieważ jest sygnałem zarówno od praktyków biznesowych, jak i bezpośrednich odbiorców tego procesu (studenci). Uczelni szczególnie zależy na praktyczności studiów, ponieważ to ona zwiększa szanse naszych absolwentów na uzyskanie pracy po skończeniu studiów oraz z powodzeniem pozwala konkurować Uczelni na trójmiejskim i pomorskim rynku edukacyjnym. Zakres uczestnictwa praktyków nie ogranicza się tylko do spotkań z pracodawcami w ramach Rady Przedsiębiorczości. Uczelnia w szerokim zakresie wykorzystuje do prowadzenia zajęć specjalistów i autorytety biznesu. Kontakty bezpośrednie pozostałych wykładowców z praktyką gospodarczą dostarczają również wielu cennych informacji spożytkowywanych w trakcie prowadzenia zajęć.

Sposób i zakres monitorowania oraz okresowego przeglądu programu studiów na ocenianym kierunku

W opracowaniu i doskonaleniu programów kształcenia istotnym jest dostosowanie do oczekiwań rynku pracy. W proces zaangażowani są interesariusze wewnętrzni i zewnętrzni. Cykl projektowania, monitorowania i zatwierdzania programu kształcenia oraz dokonywania okresowych przeglądów zawiera się w następujących działaniach:

- monitorowanie rynku pracy w zakresie aktualizacji potrzeb tego rynku, co jest dokonywane w wyniku współpracy z interesariuszami zewnętrznymi z jakimi współpracuje uczelnia, przede wszystkim poprzez spotkania w ramach Rady Przedsiębiorczości;
- proponowanie zmian w programie studiów oraz propozycje nowych specjalności na podstawie uzyskanych informacji o potrzebach rynku pracy, co jest zadaniem Menedżera kierunku, po uzyskaniu opinii interesariuszy zewnętrznych oraz w wyniku dyskusji na zebraniu zespołu dydaktycznego kierunku studiów,
- pozyskanie propozycji zmian w programie studiów przez studentów reprezentowanych przez Parlament Studentów, który przedstawia w tym zakresie swoją opinię,
- w przypadku przyjmowania lub zmian w efektach uczenia wyrażenia opinii przez Radę Akademicką,
- wypracowanie opinii co do zgłoszonych propozycji zmian przez Uczelnianą Komisję ds. Jakości Kształcenia,

- zatwierdzenie zmian w programie studiów na kolejny rok akademicki przez Senat.
- bieżące monitorowania realizacji programu studiów i gromadzenie informacji na temat ewentualnych potrzeb dokonywania zmian, co jest realizowane przez Menedżera Kierunku i sygnalizowanie takich sytuacji Dziekanowi Wydziału.

Ocena tendencji rynkowych związanych z ocenianym kierunkiem dokonywana jest również m.in. poprzez opiniowanie przez przedstawicieli pracodawców efektów uczenia się na kierunku oraz specjalności, czy bezpośrednio zbieranie przez Menedżera Kierunku opinii od prowadzących zajęcia praktyków. Interesariuszy zewnętrznych reprezentuje formalnie **Rada Przedsiębiorczości**, w skład której wchodzi pracodawcy współpracujący z Uczelnią. Czynione są starania, aby udział tej grupy podmiotów wykraczał poza wskazywanie ogólnych zaleceń, co do kształtu programów studiów i miał charakter bardziej operacyjny. Przykładem tego typu działań, jest próba stworzenia bazy tematów projektów dyplomowych rekomendowanych przez interesariuszy zewnętrznych.

Bieżące monitorowanie realizacji programu kształcenia wyraża się zwłaszcza poprzez:

- zgłaszanie uwag i propozycji przez studentów do wykładowców prowadzących zajęcia, Menedżera Kierunku lub Dziekana/Prodziekana w czasie ich cotygodniowych dyżurów,
- uwagi wykładowców zgłaszane do Menedżera Kierunku oraz Dziekana/Prodziekana,
- monitoring retencji realizowany na wydziale w poszczególnych grupach każdego kierunku studiów,
- analizę wyników ankietyzacji wszystkich zajęć każdego semestru. Każdy nauczyciel akademicki otrzymuje wyniki ankietyzacji swoich przedmiotów w semestrze, Menedżer kierunku otrzymuje wyniki ankietyzacji swojego Zespołu Dydaktycznego, a Dziekan otrzymuje wyniki ankietyzacji wszystkich nauczycieli akademickich prowadzących zajęcia w semestrze. Na podstawie analizy tych wyników Dziekan może zlecić Menedżerowi Kierunku przeprowadzenie takich działań jak np. rozmowa wyjaśniająca Menedżera Kierunku z nauczycielem akademickim. Dziekan również może sam przeprowadzić taką rozmowę z nauczycielem wskazując mu zakres działań doskonalących lub w razie konieczności może podjąć decyzję o odsunięciu nauczyciela akademickiego od prowadzenia zajęć.

Liczne kompetencje w zakresie systemu jakości kształcenia przypisano na Uczelni **Radzie Akademickiej** która posiada m. in. uprawnienia i realizuje zadania w zakresie uchwalania regulaminu odbywania praktyki studenckiej, opiniowania sposobu potwierdzania efektów uczenia się, opiniowania efektów uczenia się dla programów studiów poszczególnych kierunków kształcenia oraz opiniowania zasad funkcjonowania systemu zapewniania jakości kształcenia.

Wśród organów dokonujących opiniowania programów kształcenia istotne miejsce zajmuje **Uczelniana Komisja ds. Jakości Kształcenia**. W jej skład wchodzi przedstawiciele poszczególnych grup kierunków a zasadniczym zadaniem jest opiniowanie programów studiów przed ich przyjęciem.

W ramach reorganizacji Uczelni w ubiegłym roku powołano **Kolegium Dziekańskie**, które odpowiada m.in. za: treści regulaminu studiów oraz regulaminu praktyk, opracowanie wzorów dokumentów toku studiów i dokumentacji procesu dydaktyki, wypracowaniu wspólnej dla wszystkich wydziałów części zasad rekrutacji, określeniu wytycznych jakościowych do programów kształcenia, określenia harmonogramu toku studiów, w tym obron prac dyplomowych, harmonizacji interpretacji przepisów prawnych dotyczących dydaktyki oraz opracowaniu polityki antyplagiatowej.

W Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku funkcjonuje **Dział Metodyki Nauczania**, który odpowiada za wspieranie procesu jakościowego przygotowywania i realizacji procesu dydaktycznego na uczelni. W dziale tym został przygotowany dokument: Standardy nauczania i oceniania na Uczelni.

W ramach zespołów dydaktycznych co roku powoływane są **Kierunkowe Zespoły Programowe**, które wspierają Menedżera Kierunku w jakościowym dostosowywaniu programów kształcenia do potrzeb zmieniających się realiów rynkowych, w szczególności w zakresie dostosowywania oferty specjalnościowej, ale też w procesie doskonalenia merytorycznych istniejących programów. Istotnym działaniem **Kierunkowych Zespołów Programowych**, na rzecz zwiększenia jakości procesu dyplomowania, jest dokonywanie, po zakończeniu pierwszego semestru seminariów dyplomowych, oceny poprawności sformułowania tematu, zakresu badawczego oraz zgodności pracy dyplomowej z kierunkiem studiów.

Promotor po uzgodnieniu tematu pracy jest zobowiązany przesać listę tematów prac prowadzonych na seminariach do Kierunkowego Zespołu Programowego. Zespół ten dokonuje analizy zakresu prowadzonych badań, poprawności sformułowanego tematu oraz zgodności tematu pracy z kierunkiem.

Zakres wpływu interesariuszy wewnętrznych, w tym studentów na doskonalenie programu studiów

Jednym z elementów zapewniania jakości kształcenia oraz jakości programów kształcenia jest realizacja ankietyzacji zajęć dydaktycznych, która odbywa się po każdym przedmiocie realizowanym w programie kształcenia. Ankiety są wypełniane w systemie elektronicznym Extranet lub w aplikacji mobilnej Uczelni MojaWSB. Studenci mają możliwość oceny zarówno zgodności realizowanych zajęć dydaktycznych z treściami merytorycznymi przedstawionymi w sylabusie, ale również sposób realizacji zajęć (jakościowy, merytoryczny), praktyczność zajęć czy dostęp do materiałów. Mogą również przekazywać swoje uwagi w postaci uwag otwartych. Ankieta jest anonimowa, co daje studentom możliwość swobodnego wyrażania swojej opinii. Wyniki ankiet są przekazywane zarówno wykładowcom, jak również Menedżerowi Kierunku oraz kadrze zarządzającej (Dziekanom, Wicekanclerza) w celu analizy wyników i podjęcia kroków doskonalących, zarówno w zakresie doboru kadry dydaktycznej jak i doboru treści programowych.

Wyniki ankiet są omawiane na cyklicznych spotkaniach z kadrą dydaktyczną oraz są analizowane w procesie pracy nad programem kształcenia w zespole merytorycznym kierunku oraz w ramach Rady Programowej.

Badanie Atrybutów Marki (BAM)

BAM jest badaniem przekrojowym realizowanym rok rocznie wśród studentów oraz wśród kadry dydaktycznej. Jest to badanie pozwalające ocenić wszystkie aspekty organizacyjnej Uczelni, w tym m.in. programy kształcenia oraz samo przygotowanie procesu dydaktycznego. Studenci i wykładowcy odpowiadając na szereg pytań oceniają m.in.

- atrakcyjność programu
- dopasowanie programu do rynku pracy
- proporcja ćwiczeń do wykładów
- dodatkową ofertę szkoleń
- oprogramowanie

- praktyczność kształcenia
- atrakcyjność form zajęć
- kadrę dydaktyczną

Wyniki ocen z poszczególnych obszarów są bardzo szczegółowo analizowane, umożliwia to ustalenie, na których semestrach studiów następują odchylenia poziomów oceny (in + czy in -) oraz podejmować odpowiednie działania korygujące. Menedżerowie Kierunku mają obowiązek dokonania szczegółowej analizy uzyskanych wyników, przedyskutowania ich z kadrą dydaktyczną kierunku oraz zaprojektowania i wdrożenia działań naprawczych bądź udoskonalających proces dydaktyczny i program kształcenia. Zaplanowane działania wpisywane są w roczne cele Menedżerów Kierunku, których realizacja wpływa na ocenę pracy danego Menedżera Kierunku. Zarówno ankieta dydaktyczna jak i Badanie Atrybutów Marki stanowią kluczowy element pozyskiwania informacji o jakości i efektywności realizacji założonych celów kształcenia na danym kierunku studiów.

Formalnie przyjęto i zaimplementowano zasady projektowania, zatwierdzania i zmiany programu studiów. Prowadzone są także systematyczne oceny programu studiów oparte o wyniki analizy wiarygodnych danych i informacji, z udziałem interesariuszy wewnętrznych, w tym studentów oraz zewnętrznych, mające na celu doskonalenie jakości kształcenia.

Dodatkowe informacje, które uczelnia uznaje za ważne dla oceny kryterium 10:

Odpowiadając na wyzwania i oczekiwania rynku, uczelnia we wrześniu 2021 roku zmieniła strukturę organizacyjną. W miejsce dotychczasowych dwóch wydziałów: Wydziału Finansów i Zarządzania w Gdańsku oraz Wydziału Ekonomii i Zarządzania w Gdyni, utworzono pięć nowych wydziałów:

- Wydział Biznesu,
- Wydział Informatyki i Nowych Technologii,
- Wydział Prawa i Administracji,
- Wydział Społeczno-Humanistyczny,
- Wydział Zdrowia.

Kierunek Bezpieczeństwo wewnętrzne osadzony jest w strukturze Wydziału Prawa i Administracji.

Dbając o najwyższą jakość kształcenia na uczelni, w 2021 roku powołany został Dział Jakości Kształcenia, którego główne zadania to:

- opracowanie i modyfikowanie uczelnianego systemu zapewniania jakości kształcenia,
- ciągłe doskonalenie jakości kształcenia,
- przygotowanie i przeprowadzanie wewnętrznych akredytacji wraz z Komisją ds. Jakości Kształcenia,
- nadzór nad realizacją i poprawnością stosowania procedur w zakresie jakości kształcenia,
- aktualizacja procedur w zakresie systemu jakości kształcenia,
- organizacja systemu zewnętrznego egzaminowania
- opracowywanie nowych modeli dydaktycznych
- opracowywanie założeń i nadzór nad procesem cyfryzacji dydaktyki

Dział Jakości Kształcenia funkcjonuje jako ogólnouczelniana jednostka, stanowiąca część Uczelnianego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia.

Rozwiązania Uczelnianego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia zostały wypracowane w drodze konsultacji z jednostkami odpowiedzialnymi za funkcjonowanie procesu dydaktycznego na uczelni. Następnie przedstawione do zaopiniowania przez Radę Akademicką oraz zaprezentowane w toku obrad Senatu. Obecnie wypracowane rozwiązania, stanowiące standardy, jakości zostały opisane w dokumencie Uczelniany System Zapewnienia Jakości Kształcenia, który stanowi podstawowy dokument regulujący kwestię jakości w Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku (załącznik nr 6).

Zgodnie z zapisami zawartymi w Uczelnianym Systemie Zapewnienia Jakości Kształcenia, weryfikacja procesu kształcenia odbywa się poprzez prowadzenie oceny własnej wydziałów oraz Studiów Podyplomowych, która obejmuje analizę i wnioski dotyczące jakości procesu kształcenia na poszczególnych kierunkach studiów oraz wynikające z nich propozycje dalszych działań usprawniających jakość procesu dydaktycznego na wydziale lub w odpowiedniej jednostce dydaktycznej.

Nie rzadziej niż raz na trzy lata oraz każdorazowo dla każdego kierunku, na którym przewidziana jest harmonogramem kontrola Polskiej Komisji Akredytacyjnej, planowane jest przeprowadzenie audytu zewnętrznego kierunku w zakresie uzgodnionym między Działem Jakości Kształcenia a dziekanem wydziału. Minimalnym, wymaganym obszarem audytu jest ocena stosowanych metod osiągania efektów uczenia się w ramach prac etapowych, prac projektowych oraz prac dyplomowych realizowanych na danym kierunku jak również ocena jakościowa tych prac.

Uczelniany System Zapewnienia Jakości Kształcenia zakłada, nie rzadziej niż raz na trzy lata, dokonywanie audytu zakresu jego funkcjonowania. Za określenie zakresu audytu i jego przeprowadzanie odpowiada Dział Jakości Kształcenia. Wyniki audytu są przekazywane do Uczelnianej Komisji ds. Jakości kształcenia.

Część II. Perspektywy rozwoju kierunku studiów

Analiza SWOT programu studiów na ocenianym kierunku i jego realizacji, z uwzględnieniem szczegółowych kryteriów oceny programowej

	POZYTYWNE	NEGATYWNE
Czynniki wewnętrzne	<p>Mocne strony</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rosnące zapotrzebowanie na specjalistów ds. bezpieczeństwa wewnętrznego, co może przekładać się na duże zainteresowanie kierunkiem studiów 2. Dobra baza logistyczna 3. Dostosowywana do potrzeb studentów oferta specjalności na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych 4. Dostosowanie oferty dydaktycznej do potrzeb rynku pracy 5. Wyróżniająca ocena PKA 6. Pozytywne oceny studentów odnośnie jakości kształcenia 	<p>Słabe strony</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Niska aktywność zagraniczna studentów (np. w programie Erasmus) 2. Niska aktywność studentów do uczestnictwa w kołach naukowych działających na kierunku 3. Niska aktywność kadry dydaktycznej do udziału w promowaniu kierunku (np. brak wyjazdów do szkół) 4. Brak promocji kierunku – brak wsparcia ze strony marketingu, w tym w szczególności przy organizacji wydarzeń
Czynniki zewnętrzne	<p>Szanse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pozytywne relacje z otoczeniem - aktywna współpraca z instytucjami i podmiotami gospodarczymi, co przekłada się na fakt, iż kierunek BW i studenci z BW są chętni przyjmowani do pracy bądź do odbycia praktyk zawodowych 2. Pozytywne relacje z otoczeniem poprzez funkcjonowanie Rady Przedsiębiorczości na kierunku jako organu opinio-doradczego, który wspomaga proces jakości kształcenia poprzez wskazywanie uwag merytorycznych w odniesieniu do kierunku 3. Rozpoznawalna marka uczelni, co może przysporzyć większą liczbę studentów na kierunku 	<p>Zagrożenia</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mały udział pracodawców z regionu w kształtowaniu polityki badawczo-dydaktycznej kierunku 2. Nieznajomość regulacji wewnętrznych przez pracowników administracyjnych i kadry naukowo-dydaktycznej 3. Dostosowanie programów do realiów rynku pracy - wymaganie szybkiego dostosowywania programów nauczania do zmieniających się potrzeb rynku pracy może sprawić trudności w utrzymaniu równowagi między teorią a praktyką

	4. Funkcjonowanie Biblioteki Cyfrowej WSB-DSW, co wpływa na wizerunek uczelni, a zarazem kierunku	
--	---	--

(Pieczęć uczelni)

.....

(podpis Dziekana/Kierownika jednostki)

.....

(podpis Rektora)

....., dnia

(miejsowość)

Część III. Załączniki

Załącznik nr 1. Zestawienia dotyczące ocenianego kierunku studiów

Tabela 1. Liczba studentów ocenianego kierunku

Poziom studiów	Rok studiów	Studia stacjonarne		Studia niestacjonarne	
		Dane sprzed 3 lat	Bieżący rok akademicki	Dane sprzed 3 lat	Bieżący rok akademicki
I stopnia	I	15	0	50	62
	II	15	14	39	32
	III	12	12	48	33
	IV	0	0	0	0
Razem:		42	26	137	127

Tabela 2. Liczba absolwentów ocenianego kierunku w ostatnich trzech latach poprzedzających rok przeprowadzenia oceny

Poziom studiów	Rok ukończenia	Studia stacjonarne		Studia niestacjonarne	
		Liczba studentów, którzy rozpoczęli cykl kształcenia kończący się w danym roku	Liczba absolwentów w danym roku	Liczba studentów, którzy rozpoczęli cykl kształcenia kończący się w danym roku	Liczba absolwentów w danym roku
I stopnia	2023	19	10	57	28
	2022	17	11	55	43
	2021	15	12	23	17
Razem:		51	33	135	88

Tabela 3. Wskaźniki dotyczące programu studiów na ocenianym kierunku studiów, poziomie i profilu określone w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2018 r. w sprawie studiów ((Dz. U. poz. 1861 z późn. zm.).

Studia pierwszego stopnia

Nazwa wskaźnika	Liczba punktów ECTS/Liczba godzin
Liczba semestrów i punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na ocenianym kierunku na danym poziomie	6 semestrów / 184 ECTS
Łączna liczba godzin zajęć	ST 2652 h / NST 2110 h

łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	STACJONARNE 98,6 ECTS NIESTACJONARNE 98,6 ECTS
łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	ST 121,7 / NST 122,9
łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych – w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	-
łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru	84
łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym	39
Wymiar praktyk zawodowych	960 h
W przypadku stacjonarnych studiów pierwszego stopnia i jednolitych studiów magisterskich liczba godzin zajęć z wychowania fizycznego.	ST 16 h w sali / 44 e-learning NST 12 h
W przypadku prowadzenia zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość:	
1. łączna liczba godzin zajęć określona w programie studiów na studiach stacjonarnych/ łączna liczba godzin zajęć na studiach stacjonarnych prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.	1. 2652 h / 492 h
2. łączna liczba godzin zajęć określona w programie studiów na studiach niestacjonarnych/ łączna liczba godzin zajęć na studiach niestacjonarnych prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.	1. 2110 h / 784 h

Tabela 4. Zajęcia lub grupy zajęć kształtujących umiejętności praktyczne

Studia pierwszego stopnia

Nazwa zajęć/grupy zajęć	Forma/formy zajęć	łączna liczba godzin zajęć		Liczba punktów ECTS	
		ST	NST	ST	NST
Przedmioty kierunkowe					
Geografia bezpieczeństwa	ćwiczenia / projekt	40	36	2,9	2,1
Podstawy zarządzania	konwersatorium	40	40	2	2
Współpraca ze środkami masowego przekazu	konwersatorium	20	16	2,3	2,5
Warsztaty komunikacji i prezentacji	konwersatorium	20	20	2	2
Bezpieczeństwo państwa	ćwiczenia	20	16	1,6	2
Bezpieczeństwo w ruchu drogowym	ćwiczenia / projekt	40	36	3,1	3,5

Systemy i instytucje bezpieczeństwa wewnętrznego	ćwiczenia	20	16	1,8	2
Wychowanie fizyczne - Taktyki i techniki interwencji (certyfikat)	zajęcia sportowe	60	12	0	0
Bezpieczeństwo imprez masowych	ćwiczenia	20	16	1,8	2
Język obcy	lektorat	240	180	10	10
Bezpieczeństwo społeczności lokalnych	ćwiczenia / projekt	36	36	2,4	2,8
Ochrona danych osobowych	konwersatorium / projekt	40	36	2	2
Ochrona osób i mienia, obiektów i obszarów	ćwiczenia / projekt	44	32	1,9	2
Proseminarium	konwersatorium	16	16	1	1
Warsztaty identyfikacji zagrożeń w zakresie bezpieczeństwa wewnętrznego	konwersatorium / projekt	44	36	2	2
Prawa człowieka i etyka zawodowa funkcjonariuszy służb publicznych	konwersatorium / projekt	44	36	2	2
Seminarium dyplomowe	seminarium	36	36	14	14
Działania ratownicze w trakcie katastrof (triage)	ćwiczenia/ laboratorium	16	16	1	1
System zarządzania kryzysowego	ćwiczenia/ laboratorium	24	16	1	1
Praktyka zawodowa	praktyki	960	960	39	39
Przedmiot do wyboru	konwersatorium	24	16	2	2
Udzielanie pierwszej pomocy (certyfikat)	ćwiczenia	20	16	0,9	1
Cyberbezpieczeństwo	konwersatorium / laboratorium	28	16	3	3
Zagadnienia współczesnego terroryzmu	konwersatorium	24	16	2	2
Badanie miejsca zdarzenia - warsztaty	laboratorium	20	16	3	3
Moduł przedmiotów specjalnościowych					
Przedmiot specjalnościowy 1	konwersatorium	30	16	3	3
Przedmiot specjalnościowy 2	konwersatorium / projekt	50	36	3	3
Przedmiot specjalnościowy 3	konwersatorium	30	16	3	3
Przedmiot specjalnościowy 4	konwersatorium	30	16	3	3
Przedmiot specjalnościowy 5	konwersatorium / projekt	50	36	2	2
Przedmiot specjalnościowy 6	konwersatorium	30	16	3	3
Razem:		2116	1824	121,7	122,9

Tabela 5. Informacja o programach studiów/zajęciach lub grupach zajęć prowadzonych w językach obcych

Studia pierwszego stopnia

Nazwa programu/zajęć/grupy zajęć	Forma realizacji	Semestr	Forma studiów	Język wykładowy	Liczba studentów (w tym niebędących obywatelami polskimi)
General electives	wykład	5	ST/ NST	angielski	0
Język obcy	lektorat	2,3,4	ST/ NST	angielski, norweski, hiszpański	54